

BERA

Sjálfbærniskýrsla 2025

Efnisyfirlit

Inngangur ... 3

Inngangsorð forstjóra ... 4
Yfirlit yfir árangur síðasta árs ... 5
Um skýrsluna ... 6
Aðferðafræði og staðlar ... 6
Starfsemi Beru ... 7
Framtíðarsýn og markmið ... 8
Stjórnun og eftirfylgni sjálfbærni ... 9
Viðskiptamódel Beru ... 10
Sjálfbærnivegferð ... 11
Sjálfbærnimarkmið 2025 ... 12
Sjálfbærni- og umbreytingarstefna Beru ... 13
Sjálfbærnimarkmið Beru 2026 ... 14
Umbætur ... 15
Tvíátta mikilvægisgreining ... 16
Mikilvægisþættir samstæðu ... 17

Umhverfisþættir ... 20

Loftslagsbreytingar ... 21
Loftslagstengd áhætta og tækifæri ... 21
Samstarfsaðilar ... 22
Science Based Target (SBTi) ... 23
Nettó losun núll 2040 ... 24
Kolefnisspor reksturs 83% minna ... 24
Losunarkræfni tekna ... 24
Kolefnisspor Beru ... 25
Niðurbrot á kolefnisspori eftir árum ... 26
Kolefnisspor Beru 2025 ... 27
Orka og orkunotkun í starfsemi ... 28
Betri orkunýting ... 28
Rafvæðing bílaflotans ... 29
Fjárfesting í innviðum og hleðslustöðvum ... 29
Rafvæðing í framleiðslu ... 29
Breytingar á dreifikerfi Danól ... 29
Umbúðir og hráefni ... 30
Umbúðir í drykkjarframleiðslu ... 31
Líffræðilegur fjölbreytileiki ... 32
Starfsemi í nálægð við vernduð svæði ... 32
Skógrækt og kolefnisbinding ... 32
Vatnsnotkun ... 33
Auðlindanotkun og hringrásarhagkerfi ... 34
Flokkunarhlutfall ... 34
Endurvinnanlegt efni í umbúðum ... 35
Endurvinnsla umbúða ... 35
Kaffihylki.is ... 36
Dregið úr matarsóun í vefverslun ... 36

Félagsþættir ... 37

Mannréttindi ... 38
Vellíðan og færniþróun starfsfólks ... 39
Starfsþróun og menntunarstig ... 39
Fjölbreytileiki ... 40
Stefna um fjölbreytileika ... 40
Kynjahlutföll ... 41
Jafnvægisvogin ... 42
Jafnrétti og fjölbreytileiki ... 42
Fræðsla og þjálfun ... 43
Fjölbreytileiki í gegnum matarmenningu ... 43
Jafnréttisfræðsla frá Kveikju ... 43
Íslenskukennsla fyrir öll ... 43
Heilsa og öryggi starfsfólks ... 44
Núll-slysastefna ... 44
Hvatningarverðlaun fyrir eftirtektarverðan árangur í öryggismálum ... 44
Heilsa og öryggi starfsfólks ... 45
Heilsueflandi vinnustaður ... 45
Starfaskipti ... 45
Mannréttindi í virðiskeðju ... 46
Birgjamat ... 46
Heilsa og öryggi neytenda ... 47
Íslensk hráefni ... 47
Ábyrgir markaðshættir ... 48
Samfélag og neytendur ... 49
Hollari valkostir ... 49
Sætuefni ... 49
Samstarfsverkefni ... 50

Stjórnarhættir ... 51

Viðskiptasiðferði og fyrirtækjamenning ... 52
Siðferði og aðgerðir gegn spillingu og mútum ... 53
Sjálfbærnistjórnun ... 53

VSME uppgjör ... 54

VSME tilvísunartafla ... 55
Skýrsla forstjóra ... 61
Skýrsla og áritun Klappir grænar lausnir hf ... 61
VSME uppgjör ... 62
Almennar upplýsingar ... 62
Umhverfi ... 63
Félagslegir þættir ... 78
Stjórnarhættir ... 82

Skipulags- og rekstrarmörk Skilgreiningar ... 84

Skipulags- og rekstrarmörk ... 85
Skilgreiningar ... 86



1. Inngangur

BERA Sjálfbærniskýrsla 2025

Inngangsorð forstjóra

Rekstrarárið 2025–2026 var gott hjá Beru þar sem við náðum góðum árangri samhliða því að styrkja enn frekar sjálfbærni sem grunnstoð í starfseminni. Tekjur félagsins námu um 49 milljörðum króna og jukust milli ára, á sama tíma og við héldum áfram að minnka sóun og skapa verðmæti til lengri tíma.

Sjálfbærni er órjúfanlegur hluti af þeirri vegferð. Með nýrri sjálfbærni- og umbreytingarstefnu höfum við sett fram skýra sýn um að draga úr umhverfisáhrifum, efla starfsfólk og tryggja ábyrga stjórnarhætti. Áhersla okkar er á mælanleg markmið og gagnadrifna ákvarðanatöku þar sem árangur er metinn með skýrum mælikvörðum og reglulegri upplýsingagjöf.

Á árinu náðist áframhaldandi árangur í loftslagsmálum. Losun frá eigin rekstri dróst saman um 13% milli ára og losunarkræfni lækkaði um 8%. Þessi árangur endurspeglar markvissa vinnu við að auka hlutfallslega notkun endurnýjanlegrar orku og bæta orkunýtingu.

Áhersla á hringrásarhagkerfi hefur jafnframt aukist og hefur áhersla verið lögð á að draga úr úrgangi, efla endurvinnslu og bæta nýtingu hráefna í virðiskeðjunni. Flokkunarhlutfall úrgangs var 92% á árinu og markmið hefur verið sett um 99% flokkunarhlutfall til ársins 2030.

Umbótamenning er lykilþáttur í árangri Beru. Starfsfólk gegnir lykilhlutverki í að finna leiðir til að draga úr sóun, bæta ferla og þróa nýjar lausnir. Þessi menning tryggir að sjálfbærni sé ekki aðeins stefna á blaði heldur hluti af daglegum rekstri sem veiti raunverulegt samkeppnisforskot.

Við höfum einnig styrkt félagslega þætti starfseminnar með áherslu á öryggi, vellíðan og þróun starfsfólks, ásamt því að auka kröfur um ábyrgð í virðiskeðjunni.

Fram undan er áframhaldandi umbreyting og við munum halda áfram að setja metnaðarfull markmið, fylgja þeim eftir og grípa til aðgerða þar sem þörf er á. Með því tryggjum við að sjálfbærni styðji við vöxt, rekstrarárangur og langtímaverðmætasköpun.

Við erum stolt af þeim árangri sem náðst hefur en horfum jafnframt fram á veginn með skýra sýn: að byggja upp sjálfbært, ábyrgt og samkeppnishæft fyrirtæki sem er fyrsta val okkar hagaðila.



Jón Þorsteinn Oddleifsson
forstjóri Beru



Yfirlit yfir árangur síðasta árs

REKSTUR

49
ma. kr. tekjur

+7%
vöxtur

5
ma. kr. EBITDA

HRINGRÁS

92%
flokkunarhlutfall, Aukning um 187% frá 2020

Heildarúrgangur niður um
17%
milli ára

LOFTSLAG

-13%
losun eigin reksturs
(umfang 1 og 2)

-8%
losunarkræfni tekna

-20%
losun vegna eldsneytisnotkunar farartækja

ÁÞREIFANLEG VERKEFNI

Kaffhylkja-endurvinnsla
14.736 kg
(+38,9%)

63,2%
rafbílar af heild

UMBÆTUR/ MENNING

510
umbótaverkefni
(+34,6%)

40
starfaskipti 2025

87,2%
starfsánægja

UMBÚÐIR

73
tonnum minna af plasti í drykkjavöruumbúðum

47%
endurunnið efni í drykkjavöruumbúðum
(plast, ál og gler)



Um skýrsluna

Sjálfbærniskýrsla Beru fyrir árið 2025 gefur yfirlit yfir helstu áherslur, markmið og árangur félagsins í umhverfis- og félagsþáttum auk stjórnarhátta (UFS). Skýrslan endurspeglar áframhaldandi vegferð Beru í átt að aukinni sjálfbærni, þar sem áhersla er lögð á gagnadrifna ákvarðanatöku, gagnsæi og stöðugar umbætur.

Upplýsingar í skýrslunni ná til rekstrarársins 2025 og taka til allrar starfsemi samstæðunnar. Umhverfisupplýsingar byggja á gögnum úr eigin rekstri og virðiskeðju eftir því sem við á, á meðan félagslegir og stjórnarlegir þættir byggja á innri mælikvörðum og stjórnarháttum félagsins.

Á árinu var unnið að innleiðingu sjálfbærni- og umbreytingarstefnu Beru. Í henni eru sett skýr markmið um að draga úr losun, bæta nýtingu auðlinda og efla velferð starfsfólks. Jafnframt hefur verið lögð áhersla á að þróa mælikvarða og upplýsingagjöf í takt við auknar kröfur og væntingar hagsmunaaðila.

Aðferðafræði og staðlar

Sjálfbærniuppgjör Beru er unnið í samræmi við VSME-leiðbeiningar (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) Evrópusambandsins og endurspeglar áframhaldandi þróun félagsins í átt að samræmi við evrópska sjálfbærnireikningsskilastaðla. VSME-staðallinn er hannaður til að styðja við samræmda og gagnsæja sjálfbærniupplýsingagjöf smærri og meðalstórra fyrirtækja og byggir á meginreglum ESRS-staðlanna (European Sustainability Reporting Standards) samkvæmt CSRD-tilskipuninni (Corporate Sustainability Reporting Directive). Útreikningur loftslagsáhrifa er gerður í samræmi við Greenhouse Gas Protocol.

Efnisval byggir á tvíátta mikilvægisgreiningu (e. double materiality assessment) þar sem metin eru bæði áhrif starfseminnar á umhverfi og samfélag, sem og fjárhagsleg áhrif sjálfbærniþátta á rekstur félagsins.

Við framsetningu og miðlun upplýsinga er jafnframt stuðst við UFS-leiðbeiningar Nasdaq frá árinu 2019, GRI-staðla (Global Reporting Initiative, GRI 100-400), meginviðmið alþjóðlegrar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (e. The Ten Principles of the UN Global Compact) og alþjóðasáttmála Sameinuðu þjóðanna (e. United Nations Global Compact), þar sem það á við. Félagið er að þróa sjálfbærniupplýsingagjöfina og vinnur markvisst að því að styrkja gagnasöfnun, mælikvarða og framsetningu upplýsinga með það að markmiði að ná fullu samræmi við ESRS til framtíðar.

Félagið hefur á undanförnum misserum metið ávinning af óháðri staðfestingu á sjálfbærniuppgjöri félagsins. Í ljósi breyttra forsendna hefur verið tekin ákvörðun um að fresta slíkri staðfestingu á þessu stigi. Upphafleg áform um staðfestingu byggðu á væntanlegri innleiðingu evrópskra staðla um sjálfbærnireikningsskil ESRS. Með nýjustu uppfærslum á regluverki (m.a. Omnibus) hefur tímalína innleiðingar orðið óljósari en um leið skýrara að félagið er ekki lagalega skuldbundið til staðfestingar að svo stöddu.

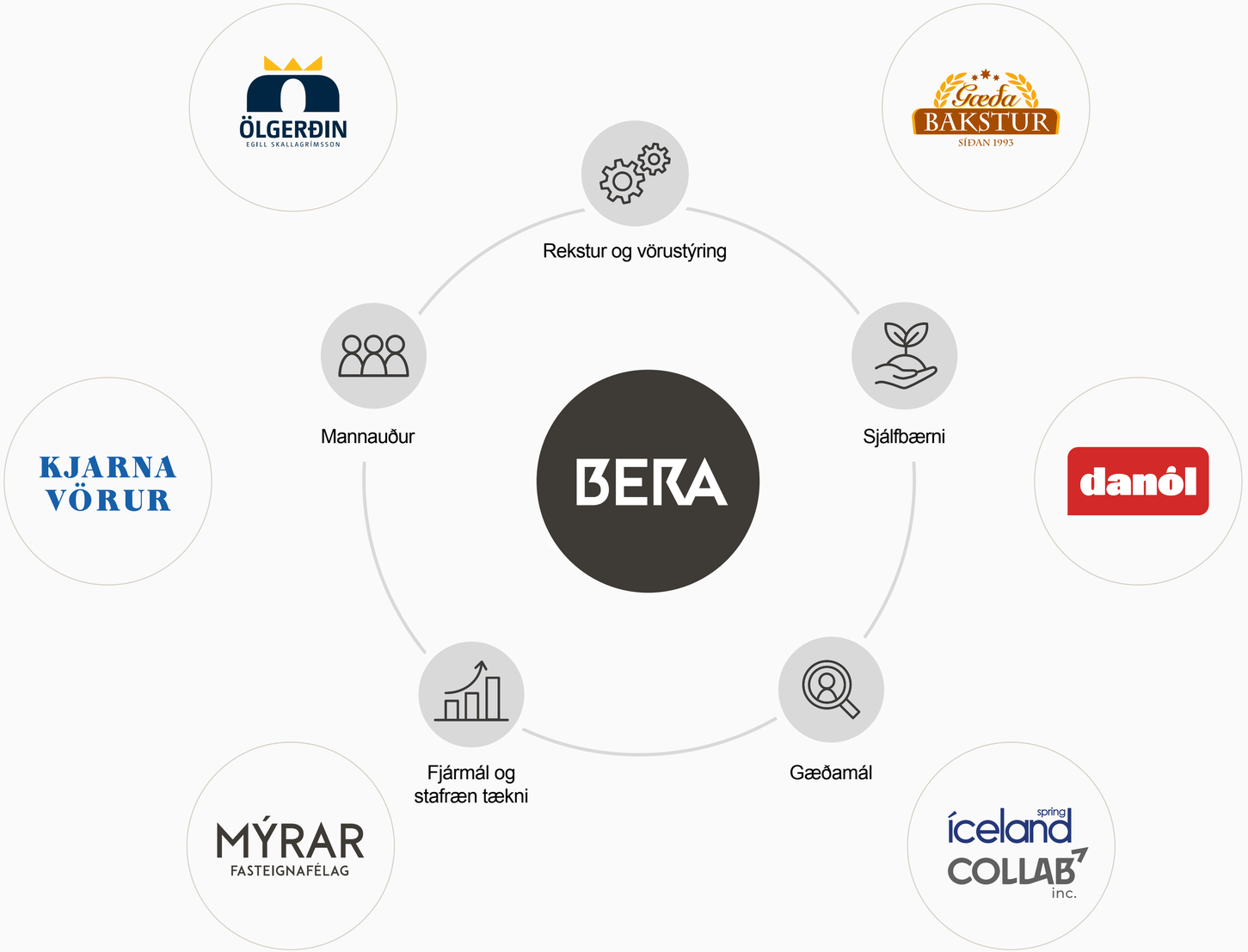
Yfirlit yfir flokkunarhæfa starfsemi samstæðu Beru samkvæmt Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins (EU Taxonomy). Frekari upplýsingar um flokkunarreglugerðina má finna í ársreikningi samstæðunnar fyrir árið 2025 hér.

Starfsemi Beru

Bera er móðurfélag öflugrar samstæðu fyrirtækja á sviði drykkjarvöru- og matvælaframleiðslu, innflutnings og dreifingar. Félagið er skráð í kauphöll og fer með eignarhald á leiðandi rekstrarfélögum sem gegna mikilvægu hlutverki á íslenskum markaði. Sjálfbærni tengist rekstrinum á margvíslegan hátt enda er starfsemin afar fjölbreytt.

Ölgerðin er leiðandi fyrirtæki á drykkjarvörumarkaði á Íslandi. Danól sérhæfir sig í innflutningi og markaðssetningu vörumerkja. Gæðabakstur framleiðir og dreifir ferskum og gæðamiðuðum bakarísvörum. Kjarnavörur framleiðir og dreifir fjölbreyttum mat- og neysluvörum. Félagið sinnir einnig viðskiptum með verðbréf og sér um eignarhald og rekstur fasteigna ásamt lánastarfsemi.

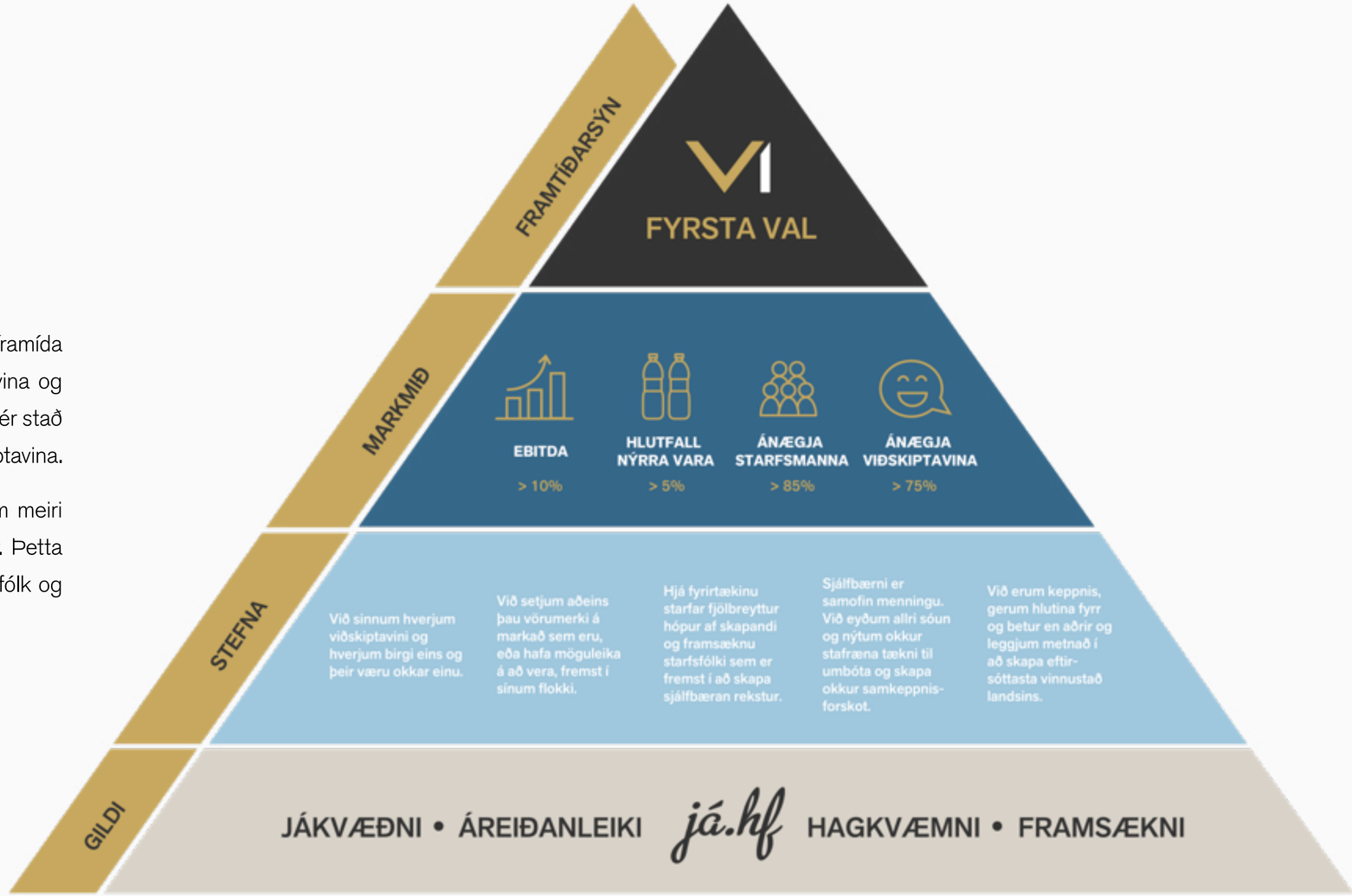
Hlutverk Beru er að styðja við verðmætasköpun og sjálfbæran vöxt innan samstæðunnar. Félagið mótar heildarstefnu, tryggir skilvirka stoðþjónustu og skapar tækifæri til frekari þróunar og nýsköpunar.



Framtíðarsýn og markmið

Mikilvægi starfseminnar og áherslur endurspeglast í stefnupíramída félagsins. Framtíðarsýn Beru er að vera fyrsta val viðskiptavina og neytenda. Til þess að sú sýn verði að veruleika þurfa að eiga sér stað stöðugar umbætur til að mæta þörfum stækkandi hóps viðskiptavina.

Sífellt er leitað nýrra leiða til að efla starfsemina og ná fram meiri framleiðni með því að gera hlutina hraðar og betur en aðrir. Þetta er gert til hagsbóta fyrir viðskiptavini okkar, neytendur, starfsfólk og eigendur.



Stjórnun og eftirfylgni sjálfbærni

Bera hefur sett sér stefnu í sjálfbærni og bæði stjórn og stjórnendur leggja áherslu á að starfsemi félagsins fylgi henni eftir með markvissri vinnu að umbótum. Sjálfbærnivinnan styður við framtíðarstefnu félagsins um að verða fyrsta val allra hagaðila. Til að ná framtíðarsýn sinni hefur félagið skilgreint sjálfbærni- og umbreytingarstefnu út frá þeim mikilvægisþáttum sem félagið og hagaðilar hafa greint og dregið fram.

Bera hefur skilgreint markmið og aðgerðir til þess að tryggja að sjálfbærni- og umbreytingarstefnu félagsins sé framfylgt. Stjórn félagsins samþykkir stefnuna en ábyrgðaraðili hennar er forstjóri Beru. Sjálfbærnihópur Beru tryggir að stefnunni sé fylgt eftir, aðgerðaáætlun sé innleidd og regluleg endurskoðun fari fram. Deildarstjóri sjálfbærni, umbóta og fasteigna hefur umsjón með framkvæmd stefnunnar. Reglulega er fylgst með mælingum er tengjast sjálfbærni og árlega er gefin út sjálfbærniskýrsla, sem er aðgengileg öllum hagaðilum, þar sem gerð er grein fyrir framvindu.

Ófjárhagslegar upplýsingar eru hluti af ársreikningi félagsins, til umfjöllunar hjá endurskoðunarnefnd Beru og samþykktar af stjórn.

Stjórn Beru hf.

Stjórn félagsins samþykkir sjálfbærni- og umbreytingarstefnu og ber ábyrgð á eftirliti með framkvæmd hennar. Stjórn fær reglulega gögn um framvindu sjálfbærnimarkmiða.

Forstjóri Beru hf.

Forstjóri er ábyrgðaraðili sjálfbærni- og umbreytingarstefnu og tryggir að hún sé hluti af daglegum rekstri. Forstjóri situr í sjálfbærniráði og tryggir samræmingu milli sjálfbærnistarfs og rekstrarstefnu.

Sjálfbærnimál Beru

Sjálfbærnistjóri hefur umsjón með framkvæmd stefnunnar og mælingum. Sjálfbærniráð samræmir sjálfbærniverkefni þvert á deildir og fyrirtæki ásamt því að fylgjast með framvindu markmiða.

Gæðadeild

Umbætur, gæða- og öryggismál í framleiðslu og þjónustu.

Sjálfbærni og umbætur

Umhverfismál, kolefnisspor og umbótaverkefni.

Mannauður

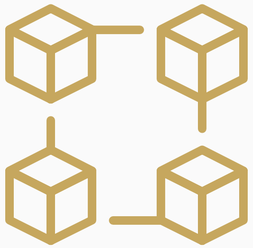
Mannauðsmál, fjölbreytni og velferð starfsfólks.

Iceland Spring	Collab Inc	Ölgerðin	Danól	Gæðabakstur	Kjarnavörur	Bera
Sala, markaðssetning og útflutningur.	Sala, markaðssetning og útflutningur.	Sala, markaðssetning og framleiðsla.	Sala og markaðssetning.	Sala, markaðssetning og framleiðsla.	Sala-, markaðssetning og framleiðsla.	Vörhús, rekstur og dreifing.

Viðskiptamódel Beru

Markmið Beru er að byggja upp samkeppnishæfan rekstur þar sem sjálfbærni og umbætur fara saman. Við vinnum markvisst að því að skapa verðmæti í gegnum alla virðiskeðjuna - frá hráefnum til neytenda - með áherslu á gæði, skilvirkni og ábyrga nýtingu auðlinda.

1



Hráefni og aðföng

Við vinnum náið með birgjum til að tryggja áreiðanlegt framboð af hráefnum og umbúðum. Áhersla er lögð á ábyrg innkaup, rekjanleika og langtímasamstarf sem styður við sjálfbæra virðiskeðju.

2



Framleiðsla og rekstur

Framleiðsla og nýsköpun er kjarninn í starfsemi Beru. Með stöðugum umbótum, gagnadrifinni ákvarðanatöku og skilvirkri nýtingu auðlinda drögum við úr sóun, lækkum kolefnisspor og bætum rekstrarárangur.

3



Vöruhús og dreifing

Öflug dreifikerfi tryggja að vörur berist viðskiptavinum á réttum tíma og á réttum stað. Við þróum dreifileiðir með hliðsjón af hagkvæmni og umhverfisáhrifum, meðal annars með rafvæðingu og betri nýtingu flutnings.

4



Sala og markaðssetning

Við bjóðum upp á fjölbreytt vöruúrval sem mætir ólíkum þörfum neytenda. Sterk vörumerki, gæðastaðlar og náið samstarf við viðskiptavini styðja við vöxt og samkeppnishæfni á markaði.

WV

1 2 3 4

Við byggjum á stöðugum umbótum í allri virðiskeðjunni

Við nýtum stöðugar umbætur til að auka skilvirkni í allri starfsemi, draga úr sóun og bæta nýtingu auðlinda.

2 3

Við byggjum á sterkum rekstri

Við leggjum áherslu á skilvirka framleiðslu og rekstur þar sem stærðarhagkvæmni og gagnadrifin ákvarðanataka styðja við árangur.

1 4

Við vinnum í nánu samstarfi

Við byggjum á langtímasamstarfi við birgja og viðskiptavini sem styrkir virðiskeðjuna og skapar sameiginlegt virði.

3

Við þróum dreifikerfið

Við fínstillum dreifileiðir til að mæta þörfum viðskiptavina og draga úr umhverfisáhrifum, meðal annars með rafvæðingu flutninga.

2 4

Við bjóðum fjölbreytt vöruframboð

Sterk vörumerki og fjölbreytt vörulína styðja við vöxt og mæta ólíkum þörfum neytenda.

1 2 3 4

Sjálfbærni skapar virði

Sjálfbærni er samþætt í rekstri Beru og styður við langtíma verðmætasköpun með skýrum markmiðum og mælikvörðum.

Sjálfbærnivegferð

2013
- Markviss vinna með sjálfbærni hefst – 100 verkefni á 100 ára afmæli.

2014
- Fyrsti rafbíllinn tekinn í notkun og við göngum í Global Compact.

2015
- Skrifum undir loftslags-yfirlýsingu Festu og Reykjavíkurborgar. Hefjum mælingar á kolefnisspori.

2018
- 40% minni losun.
- Allir áfyllingarbílar rafbílar.
- Rafmagnsketill í framleiðslu settur í forgang.
- Tökum þátt í skógrækt og styðjum votlendisverkefni.

2020
- Hefjum mælingar á kolefnisspori aðfangakeðjunnar.
- Vistferilsgreining á umbúðum framleiðsluvara Ölgerðarinnar

2021
- Setjum okkur SBTi markmið sem miðar að því að halda hækkun hitastigs jarðar innan við 1,5°C.
- Ölgerðin fær sitt fyrsta UFS-mat frá Reitun
- Sjálfbærniuppgjör fær í fyrsta sinn áritun óháðs endurskoðanda

2022
- Leed vottun á viðhaldi og rekstri húsnæðisins.

2023
- Fyrsta fyrirtæki á Íslandi til að hljóta vottun Samtakanna'78 sem hinseginvænn vinnustaður.
- Söfnun og endurvinnsla kaffihylkja á Íslandi sett upp með Sorpu og ÍGF.
- Flokkunarreglugerð ESB

2024
- Plastflöskur léttar og áfastir tappar í framkvæmd
- Tvíátta mikilvægis-greining framkvæmd
- Ölgerðin hlýtur viðurkenningu Sjálfbærniássins
- Ölgerðin hækkar um flokk í UFS-mati Reitunnar
- Innleiðing á ítarlegu birgjamati fyrir Ölgerðina

2025
- Innleiðing á VSME staðli í sjálfbærniuppgjöri
- Tökum Gullið í flokkun
- Innleiðing á ítarlegu birgjamati fyrir Danól
- Ölgerðin hlýtur viðurkenningu Sjálfbærniássins
- Jafnréttisfræðsla frá Kveikju

2026
- Umfangsmikil vinna í að ná utan um losun allra dótturfélaga Beru
- Innleiðing á nýju fræðslukerfi
- ISO 14001 innleiðing
- Gróðursetning hefst í Lundarreykjadal

2030
- Bera hefur fengið markmið sín til ársins 2030 staðfest af Science Based Targets initiative (SBTi). Mikil áhersla er m.a. á ábyrga auðlindanýtingu, orkusparandi verkefni og minnkun kolefnisspors í starfsemi Beru og dótturfélaga.

2040
- Bera er aðili að UN Global Compact og hefur sett sér markmið um kolefnishlutleysi árið 2040

Sjálfbærnimarkmið 2025

Markmiði náð | Vinna hafin að markmiði | Markmið náðist ekki

	Markmið	Árangur
Starfsánægja	Yfir 85%	87,2%
Núll slysastefna	0 slys	13
Losunarkræfni tekna	Losunarkræfni tekna fyrir umfang 1 og 2 dragist saman um 2% á milli ára	-16%
Umbætur	500 loknar umbætur	510 loknar umbætur
Orkusamsetning	95% endurnýjanlegir orkugjafar	94,9%
ISO14001	Innleiða ISO14001	Innleiðing hafin, stage 2 úttekt verður 2026
Rafvæðing bílaflota	Bílafloti 68% rafmagnsbílar	63,2% (73,6% með tengiltvinnbílum)
UFS-mat Reitunnar	Viðhalda A-einkunn hjá Reitun	86 stig/A3 einkunn
Meira endurunnið efni í umbúðum framleiðsluvara	100% rPET	50-100% rPET í framleiðsluvörum Ölgerðarinnar
Kolefnisspor í vefverslun	Birta kolefnisspor umbúða í vefverslun	Birt
Birgjamat	Innleiða ítarlegt birgjamatsferli fyrir Danól	Innleitt
Hringrásarhagkerfisverkefni	Til dæmis hrat úr framleiðslu, endurvinnsla kaffihylkja og verkefni tengd minni matarsóun	Kaffihylki 14.736 kg. Danól vefsíða 115 tonn Ölgerðarhrat 815 tonn
Hollari valkostir	Auka úrval hollari valkosta í drykkjavöru	Floridana góðgerlar, Kristall +
Sjálfbærnifræðsla	Sjálfbærnifræðsla fyrir allt starfsfólk í Ölgerðarskólanum	Gæða- og sjálfbærnivika var haldin í nóvember ásamt námskeið um sjálfbærniskýrslu í Ölgerðarskólanum
Betri loftgæði með nýrri loftræsingu í framleiðslusölum	Uppsetning á nýjum loftræsibúnaði í framleiðslusölum	Lokið
Sjálfbærniupplýsingagjöf	Sjálfbærnireikningsskil birt í samræmi við evrópska staðla	VSME innleiðing
Tilkynningargátt fyrir ytri aðila	Tilkynningargátt opin ytri aðilum til að tilkynna misferli eða brot	Tilkynningargátt er opin ytri aðilum
Skógrækt - vottaðar kolefniseiningar	Skipulag og undirbúningur gróðursetningar í samstarfi við Skógræktarfélag Reykjavíkur	Undirbúningur hafinn fyrir gróðursetningu sem mun hefjast vor 2026

Sjálfbærni- og umbreytingarstefna Beru

Sjálfbærni- og umbreytingarstefna Beru var uppfærð á árinu 2026 og markar stefnu samstæðunnar í umhverfis-, félags- og stjórnarháttum. Stefnan tekur bæði til sjálfbærni í rekstri og umbreytingaráætlunar (e. transition plan) í samræmi við kröfur CSRD og viðeigandi ESRS staðla, þar á meðal VSME viðmið.

Við uppfærslu stefnunnar var lögð áhersla á að styrkja tengingu sjálfbærni við daglegan rekstur og nýta aðferðir stöðugra umbóta til að draga úr sóun, bæta nýtingu auðlinda og minnka kolefnisspor. Ákvarðanataka er studd með gögnum og mælikvörðum sem stuðla að sjálfbærri verðmætasköpun til lengri tíma.

Stefnan byggir á tvíátta mikilvægisgreiningu þar sem skilgreind hafa verið þau málefni sem hafa mest áhrif á rekstur samstæðunnar, umhverfi og hagaðila. Áherslur stefnunnar ná yfir umhverfis- og loftslagsþætti, félagsþætti og stjórnarhætti, þar sem m.a. er horft til loftslagsbreytinga, auðlindanotkunar, öryggis og vellíðunar starfsfólks, sem og ábyrgra viðskiptahátta í virðiskeðju.

Samhliða stefnunni hefur verið sett fram umbreytingaráætlun með skýrum markmiðum, mælikvörðum og stuðningsaðgerðum. Þar er m.a. lögð áhersla á að draga úr losun, auka orkunýtni, efla hringrásarhagkerfi og styrkja ábyrga virðiskeðju. Markmið eru mæld reglulega og árangur nýttur til að knýja áfram umbætur í starfsemi samstæðunnar.

Áhersla er lögð á að umbótamenning sé hluti af daglegu starfi þar sem starfsfólk taki virkan þátt í að þróa reksturinn til betri vegar. Þannig verði sjálfbærni ekki einungis stefna heldur órjúfanlegur hluti af rekstri og samkeppnisforskoti Beru til lengri tíma.



Sjálfbærnimarkmið Beru 2026

Umhverfi

- Ná utan um kolefnisspor allra dótturfélaga samstæðunnar
  E1
- Endursetja vísindalega samþykkt markmið og fá staðfest fyrir alla samstæðuna
  E1
- Draga úr losun frá eigin starfsemi og í virðiskeðju
  E1
- 85% bílaflotans EV+PHEV í lok árs
  E1
- 750 umbætur
  O1
- Skógrækt hefst og vottaðar einingar í bið
  E1 E4
- Verkefni tengt hringrásarhagkerfi: Deigafgangur, söfnun kolsýru, endurvinnsla kaffilhylkja
  E6
- Minni matarsóun – bjarga matvælum sem eru komin á síðasta séns
  E6
- Umbúðastefna fyrir öll félög
  E6

Starfsfólk

- Aðkoma fyrir hreyfihamlaða að húsnæðum skoðuð og endurbætt
  S1
- Fræðslumál tekin á næsta level
  S1
- Birgjamat innleitt í allri samstæðu
  S2
- Jafna kynjahlutföll í efsta stjórnendalagi (jafnvægisvogin)
  S1
- Starfsánægja í samstæðu yfir 85%
  S1
- Núll slys
  S1
- Vöruþróun með hollari valkostum
  S4

Stjórnarhættir

- Gagnagæði og hraði sjálfbærnigagna bætt
  ESRS 2
- Sjálfbærni og umbreytingarstefna BERA hf.
  ESRS 2
- Birta meira af kolefnisspori vara í vefverslun
  S4
- Áframhaldandi innleiðing í átt að ESRS stöðlum
  ESRS 2
- ISO 14001
  ESRS 2

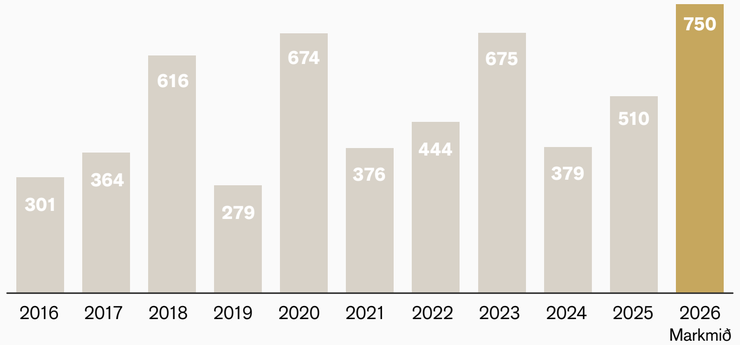
Umbætur

Það má með sanni segja að umbótahugsun sé rótgróin í menningu Beru en allt starfsfólk fyrirtækisins vinnur stöðugt að umbótum og eru þær grunnurinn að því sem við gerum. Bera reynir sífellt að finna leiðir til að gera hlutina betur í dag en í gær en hvert umbótaverkefni minnkar sóun í fyrirtækinu og er því beintengt við sjálfbærni.

Allt starfsfólk fyrirtækisins hefur tækifæri til að leggja fram hugmyndir að umbótum og er tekið vel á móti öllum hugmyndum. Opið mælaborð er á innri vef fyrirtækisins og þar eru allar umbætur sem við höfum lokið við gerðar sýnilegar. Innan fyrirtækisins eru nokkrir umbótahópar sem taka á móti hugmyndunum að umbótum eftir sviðum og vinna úr þeim. Mánaðarlega eru umbætur, sem lokið hefur verið við, gerðar upp og þær umbætur sem þóttu athyglisverðastar í hverjum mánuði fyrir sig eru kynntar á opnum umbótafundi fyrir starfsfólk. Starfsfólk getur svo kosið þá umbót sem því finnst standa upp úr og eru verðlaun veitt fyrir

umbót mánaðarins.

Fjöldi lokinna umbótaverkefna milli ára



Árið 2025 setti fyrirtækið sér markmið um að ljúka 500 umbótum en fór fram úr því markmiði með 510 loknum umbótum. Hægt er að fylgjast með flokkun umbóta og getum við því sérstaklega fylgst með umbótum sem tengjast ákveðnum áherslum, líkt og sjálfbærni eða fjölbreytileika. Þetta gefur mikilvæga yfirsýn yfir þær umbótatillögur sem koma frá starfsfólki og hjálpar til við að koma auga á hvar gæti vantað hvatningu til umbótaverkefna. Fyrir árið 2026 hefur fyrirtækið sett sér metnaðarfullt markmið um að ljúka 750 umbótum á árinu og stefnir að því að það verði stærsta umbótaárið til þessa.

Við skráningu umbóta í umbótakerfið er ávinningur þeirra metinn með því að greina sparnað í kostnaði hvað varðar vinnustundir, minnkun kolefnisspors ef umbót dregur úr mengun, ásamt mati á áhættu og kostnaði forðaðra afleiðinga í tengslum við öryggisumbætur, sem og raunverulegan fjárhagslegan sparnað þegar við á.



Tvíátta mikilvægisgreining

Tvíátta mikilvægisgreining er grundvöllur sjálfbærniupplýsingagjafar samstæðu Beru og er í samræmi við evrópska staðla um sjálfbærnireikningsskil og ESRS- og VSME-leiðbeiningar Evrópusambandsins. Hún styður við samræmda og gagnsæja upplýsingagjöf um umhverfis-, félags- og stjórnarþætti.

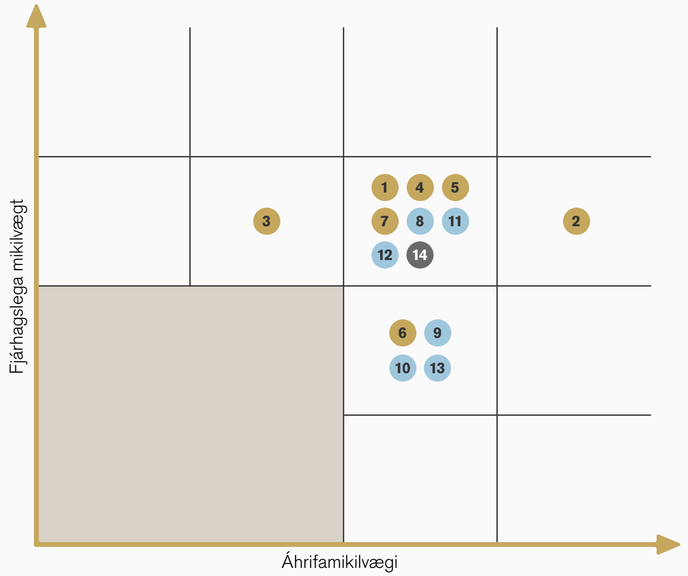
Greiningin metur áhrif starfseminnar á umhverfi og samfélag, sem og fjárhagsleg áhrif sjálfbærniþátta á rekstur félagsins. Greiningin nær til áhrifa, áhættu og tækifæra í rekstri, framleiðslu og virðiskeðju samstæðunnar.

Áhrif voru metin út frá umfangi, alvarleika og óafturkræfni og fjárhagslegir þættir voru metnir út frá líkum og mögulegum áhrifum á rekstur. Niðurstöður greiningarinnar mynda grunn að forgangsröðun í sjálfbærni- og umbreytingarstefnu félagsins og þeim markmiðum og aðgerðum sem þar eru skilgreind.

Hagaðilar Beru eru skilgreindir út frá framtíðarsýn félagsins um að vera fyrsta val. Félagið ætlar að vera fyrsta val viðskiptavina, neytenda, starfsfólks, birgja, fjárfesta og samfélagsins. Við framkvæmd greiningarinnar var haft samráð við helstu hagaðila, þar á meðal starfsfólk, viðskiptavini, birgja og aðra lykilaðila í virðiskeðju.

Félagið mun halda áfram að vinna með niðurstöður tvíátta mikilvægisgreiningar til að samþætta þær við stefnu félagsins, daglega starfsemi og ákvörðunartöku. Slík greining tryggir einnig að félagið fái heildstæða og gagnsæja innsýn í þau áhrif, áhættu og tækifæri sem tengjast umhverfis-, félags- og stjórnarháttum sem skipta máli fyrir félagið til framtíðar.

Nánari upplýsingar um niðurstöður tvíátta mikilvægisgreiningar má sjá hér á eftir. Töflurnar eru settar upp í samræmi við núverandi staðla Evrópusambandsins (ESRS).



Umhverfisþættir

1	Loftslagsbreytingar
2	Umbúðir og hráefni
3	Orka
4	Vatnsmengun og skaðleg efni
5	Vatnsnotkun og fráveita
6	Líffræðilegur fjölbreytileiki
7	Auðlindanotkun og hringrásarhagkerfi

Félagsþættir

8	Vellíðan og færniþróun starfsfólks
9	Heilsa og öryggi
10	Fjölbreytileiki
11	Mannréttindi í virðiskeðju
12	Heilsa og öryggi neytenda
13	Ábyrgir markaðshættir

Stjórnarhættir

14	Viðskiptasiðferði og fyrirtækjamenning

Mikilvægisþættir samstæðu

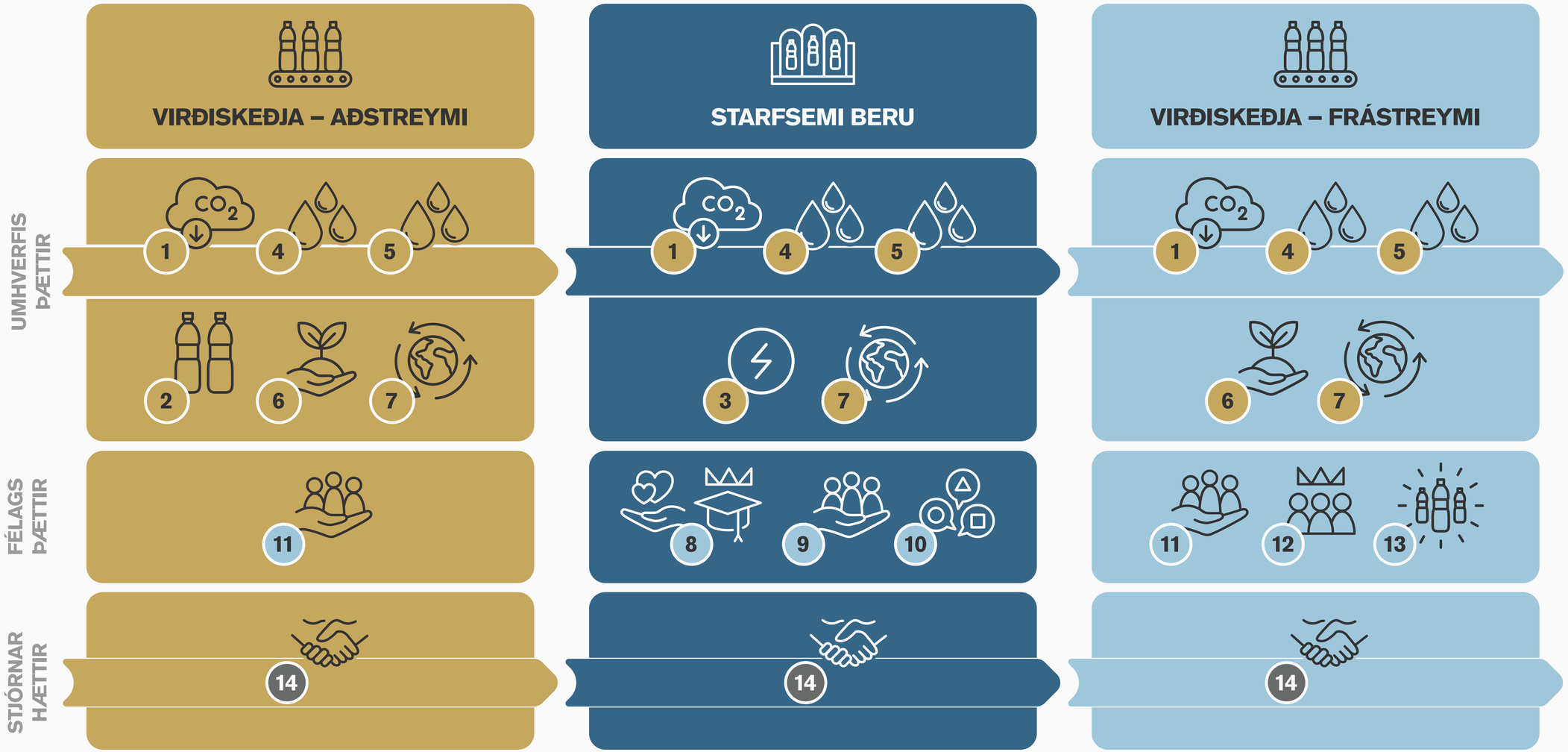
	Staðall	Flokkur (mælikvarðar)	Áhrif á samfélag (impact)	Fjárhagsáhrif (finance)	Virðiskeðjan
Loftslagsbreytingar	ESRS - E1 Climate change adaptation - Physical risks	Water-related hazards	High (Material)	Moderate	Upstream & Direct operations
	ESRS - E1 Climate change adaptation - Transition risks	Climate-Related Policy and Legal Transition	High (Material)	High (Material)	Upstream, direct operations & downstream
		Climate-Related Technology Transition	High (Material)	High (Material)	Upstream, direct operations & downstream
		Climate-Related Market Transition	High (Material)	High (Material)	Upstream, direct operations & downstream
	ESRS - E1 Climate change mitigation	Industrial processes	High (Material)	High (Material)	Direct operations
		Category 4: Upstream transportation and distribution	High (Material)	High (Material)	Upstream
		Category 5: Waste from operations	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Category 9: Downstream transportation and distribution	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Fugitive emissions	High (Material)	Moderate	Direct operations
		Category 2: Capital goods	High (Material)	Moderate	Upstream & Downstream
		Category 12: End-of-life treatment of sold products	High (Material)	Moderate	Downstream
Orka	ESRS - E1 Climate change mitigation	Mobile fuel consumption	Moderate	High (Material)	Direct operations
		Electricity consumption	Moderate	High (Material)	Direct operations
Umbúðir og hráefni	ESRS - E1 Climate change mitigation	Category 1: Purchased goods and services	Very high (Material)	High (Material)	Upstream
Vatnsmengun og skaðleg efni	ESRS - E2 Pollution	Pollution of water	High (Material)	High (Material)	Upstream & Direct operations
		Microplastics	Moderate	High (Material)	Upstream, direct operations & downstream
		Substance of concern	High (Material)	Moderate	Upstream & Direct operations
		Substances of very high concern	High (Material)	Moderate	Upstream & Direct operations
Vatnsnotkun og fráveita	ESRS - E3 Water and Marine resources	Water withdrawals	High (Material)	High (Material)	Upstream & Downstream
		Water consumption	High (Material)	High (Material)	Upstream & Downstream
		Water discharges in water bodies and in the oceans	High (Material)	High (Material)	Upstream, direct operations & downstream
Líffræðilegur fjölbreytileiki	ESRS - E4 Biodiversity and Ecosystems	Direct impact drivers of biodiversity loss - Climate Change	High (Material)	Moderate	Upstream & Downstream
		Land-use change, freshwater-use change and sea-use change	High (Material)	Moderate	Upstream
		Land degradation	High (Material)	Moderate	Upstream & Downstream
Auðlindanotkun og hringrásarhagkerfi	ESRS - E5 Circular Economy	Resources inflows, including resource use	High (Material)	High (Material)	Upstream
		Resource outflows related to products and materials	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Waste	High (Material)	High (Material)	Downstream

Mikilvægisþættir samstæðu

	Staðall	Flokkur (mælikvarðar)	Áhrif á samfélag (impact)	Fjárhagsáhrif (finance)	Virðiskeðjan
Viðskiptasiðferði og fyrirtækjamenning	ESRS - G1 Business conduct	Corporate culture	High (Material)	High (Material)	Direct operations
		Animal welfare	High (Material)	Low	Upstream
		Management of relationships with suppliers including payment practices	High (Material)	Moderate	Downstream
Fjölbreytileiki Heilsa og öryggi Vellíðan og færniþróun starfsfólks	ESRS - S1 Own Workforce	Gender equality and equal pay for work of equal value	High (Material)	Moderate	Direct operations
		Diversity	High (Material)	Moderate	Direct operations
		Health and safety	High (Material)	Moderate	Direct operations
		Work-life balance	High (Material)	High (Material)	Direct operations
		Training and skills development	High (Material)	High (Material)	Direct operations
		Privacy	High (Material)	High (Material)	Direct operations
Mannréttindi í virðiskeðju	ESRS - S2 Workers in the Value chain	Working time	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Adequate wages	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Freedom of association	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Principle of equal treatment	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Measures against violence and harassment in the workplace	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Diversity	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Child labour	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Forced labour	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Adequate housing	High (Material)	High (Material)	Downstream
		Collective bargaining	High (Material)	Moderate	Downstream
		Health and safety	High (Material)	Moderate	Downstream
		Water and sanitation	High (Material)	Moderate	Downstream
Ábyrgir markaðshættir Heilsa og öryggi neytenda	ESRS - S4 Consumers and End users	Protection of children	High (Material)	Moderate	Downstream
		Responsible marketing practices	High (Material)	Moderate	Downstream
		Health and safety	High (Material)	High (Material)	Downstream

Tvíátta mikilvægisgreining

Niðurstöður tvíátta mikilvægisgreiningar



2. Umhverfisþættir

Bera gerir sér grein fyrir áhrifum starfsemi samstæðunnar á loftslagið og lítur á sjálfbærni sem lykilþátt í langtímaárangri félagsins. Bera vinnur markvisst að því að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda og styðst við heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun.

Með stöðugum umbótum í rekstri leitast Bera við að lágmarka kolefnisspor sitt. Bera vinnur eftir viðmiðum UN Global Compact og skilar árlega inn framvinduskýrslu.

Bera leggur sitt af mörkum til þess að Ísland nái loftslagsmarkmiðum um 40% minnkun kolefnisspors til 2030.

Loftslagsbreytingar

Bera hefur sett sér markmið um kolefnishlutleysi árið 2040. Aðferðafræðin byggir á Science Based Targets (SBTi) sem hefur að markmiði að draga úr kolefnislosun í allri virðiskeðjunni og það sem stendur eftir er svo bundið með vottuðum kolefniseiningum.

Bera hefur skrifað undir samning við Skógræktarfélag Reykjavíkur um skógrækt á hluta af jörð Skógræktarfélagsins í Lundarreykjadal og er framkvæmdaleyfi í höfn. 400.000 trjáplöntur verða gróðursettar á næstu fimm árum. Samkvæmt samningum eignast Bera megnið af þeim kolefniseiningum sem til verða. Skógræktarfélag Reykjavíkur eignast skóginn sem verður útivistarskógur, opinn almenningi.

Loftslagstengd áhætta og tækifæri

Bera hefur greint helstu loftslagstengdar áhættur og tækifæri er varða rekstur félagsins. Áhætta félagsins í loftslagsmálum er að mestu leyti tengd nýjum lögum og reglugerðum, það er ef einhverjar vörur verði ekki leyfðar eða há losunargjöld og háir mengunarskattar verði lögð á. Einnig geta breytt viðhorf neytenda orðið að áhættu og þarf félagið að fylgjast með breyttum þörfum þeirra, t.d. hvað varðar sjálfbærar umbúðir. Á sama tíma geta mengunarmál valdið rekstraráhættu fyrir félagið. Nánari umfjöllun um loftslagstengda áhættu og tækifæri er að finna á heimasíðu Beru.



Samstarfsaðilar

Bera á í samstarfi við fjölda aðila í sjálfbærnivegferð sinni. Má þar nefna Festu, UN Global Compact og þátttöku í verkefnum á borð við Heimsmarkmiðin og SBTi. Bera telur mikilvægt að vinna með framsæknum aðilum og vera vakandi yfir þeim breytingum sem eiga sér stað á heimsvísu.

Stoltur aðili Festu

Bera tók þátt í Loftslagsyfirlýsingum Festu og Reykjavíkurborgar árið 2015 ásamt meira en 100 öðrum fyrirtækjum. Verkefnið fólst í því að vinna markvisst í loftslagsmálum og hefur kolefnisspor frá eigin rekstri (umfang 1 og 2) minnkað um 83% á þeim tíma. Í september 2023 funduðu Ölgerðin, nú Bera, og stjórnendur þeirra fyrirtækja hérlendis sem hafa skuldbundið sig að aðlaga kolefnisfótspor sitt að Parísarsáttmálanum með því að setja sér markmið um samdrátt í losun samkvæmt SBTi. Verkefnið hefur burði til að marka tímamót í áhrifamiklum aðgerðum á sviði loftslagsmála í íslensku atvinnulífi. Verkefnið er leitt af einstökum hópi sérfræðinga og forstjóra og miðar það að mikilvægi leiðtoga á þessu sviði, markvissri fræðslu og upplýsingagjöf um árangur og aðgerðir. Bera er ein af kjölfestum Festu árið 2025.

The Global Compact

UN Global Compact (UNGC) er sáttmáli Sameinuðu þjóðanna og atvinnulífs um ábyrga starfshætti þar sem fyrirtæki og stofnanir eru hvött til góðra verka í þágu samfélagsins með sjálfbærni að leiðarljósi. Um 25 þúsund fyrirtæki eru aðilar að UN Global Compact á heimsvísu. Íslensk fyrirtæki sem eru virkir þátttakendur eru 34 talsins og er Bera þar á meðal. Tilgangur staðarnets UN Global Compact á Íslandi er að stuðla að markvissri samvinnu samtakanna við íslenskt atvinnulíf og hraða þannig þróun í sjálfbærni. Með þátttöku í Global Compact skuldbinda fyrirtæki sig til þess að innleiða tíu meginmarkmið sáttmálans í starfsemi sína. Þannig halda fyrirtæki ekki aðeins uppi grunnskyldum sínum gagnvart fólki og umhverfi, heldur skapa þau einnig verðmæti fyrir atvinnulífið og samfélagið, ásamt því að leggja grunn að árangri til lengri tíma.

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Markmiðin, sem gilda á tímabilinu 2016 – 2030, eru 17 talsins með 169 undirmarkmið og taka bæði til innanlandsmála sem og alþjóðasamstarfs á gildistímanum. Aðalsmerki heimsmarkmiðanna er að þau eru algild og því hafa aðildarríkin skuldbundið sig til þess að vinna skipulega að innleiðingu markmiðanna, bæði á innlendum og erlendum vettvangi út gildistíma þeirra. Bera hefur Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna að leiðarljósi í sjálfbærni- og umbreytingarstefnu samstæðunnar.

Science Based Targets

SBTi er leiðarvísir fyrir fyrirtæki til að ná fram loftslagsmarkmiðum og koma í veg fyrir alvarlegar afleiðingar loftslagsbreytinga. SBTi leiðir fyrirtæki í átt að kolefnishlutleysi (Net Zero), ýtir undir nýsköpun og sjálfbæran vöxt með því að gefa fyrirtækjum verkfæri til að setja metnaðarfull og vísindalega samþykkt sjálfbærnimarkmið. Bera hefur sett sér metnaðarfull markmið sem hægt er að sannreyna með vísindalega samþykktum hætti og miða að því að halda hlýnun jarðar innan við 1,5°C til 2030 og ná fram kolefnishlutleysi árið 2040.

SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Science Based Target (SBTi)

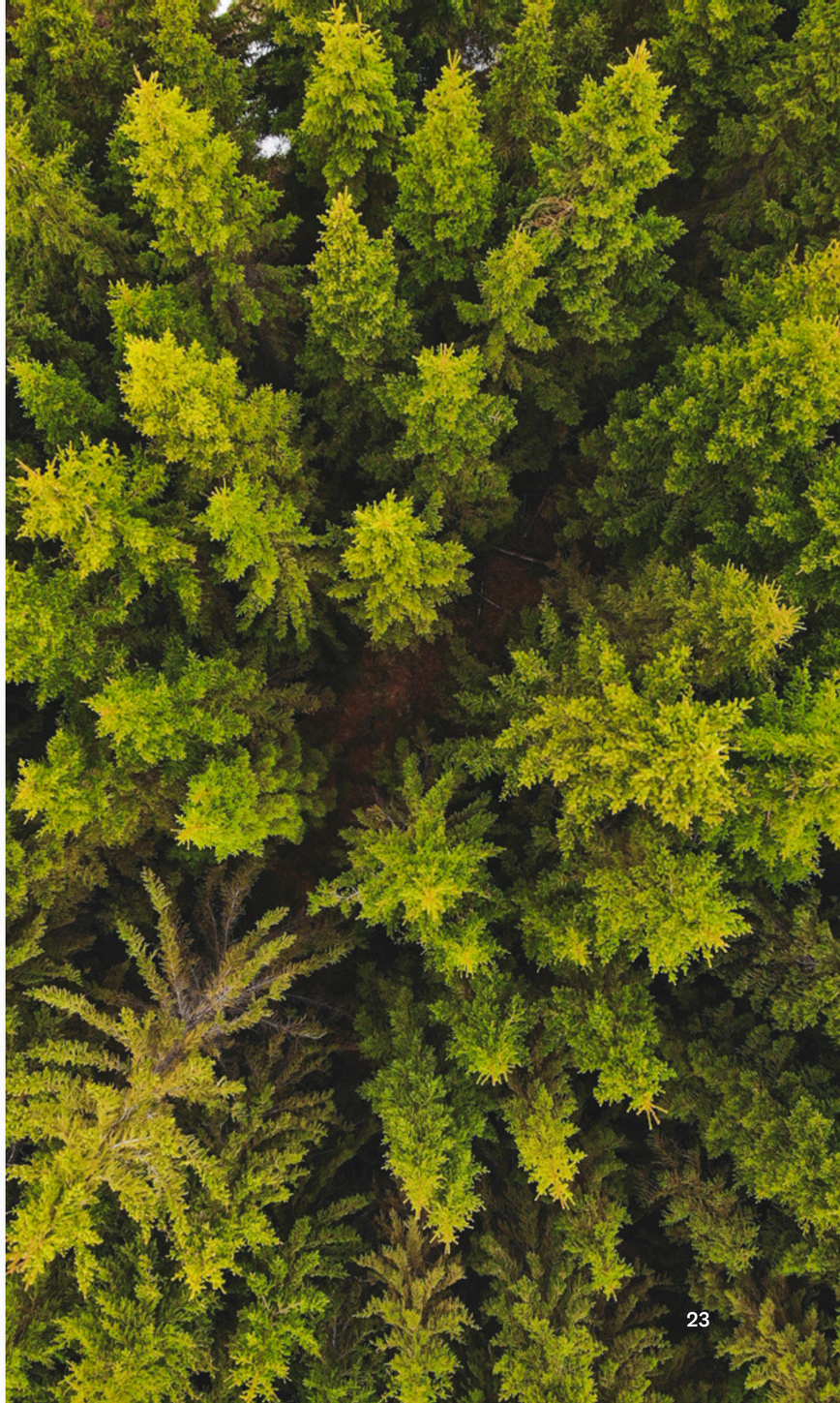
Bera hefur sett sér metnaðarfull markmið sem hægt er að sannreyna með vísindalega samþykktum hætti og miða að því að halda hlýnun jarðar innan við 1,5°C. Hægt er að skoða fyrirtæki sem vinna eftir þessum viðmiðum og hafa fengið það staðfest hér.

Bera hefur skuldbundið sig til að draga úr losun um 42% í umfangi 1 og 2 miðað við 2020, sem kemur til viðbótar þeim góða árangri sem þegar hafði náðst. Árið 2025 var samdráttur í umfangi 1 og 2 sem um nemur 63% miðað við viðmiðunarárið 2020. Bera hefur því náð markmiði sínu um að draga úr losun í eigin starfsemi og staðfestir árangurinn mikilvægt skref í sjálfbærnivegferð samstæðunnar.

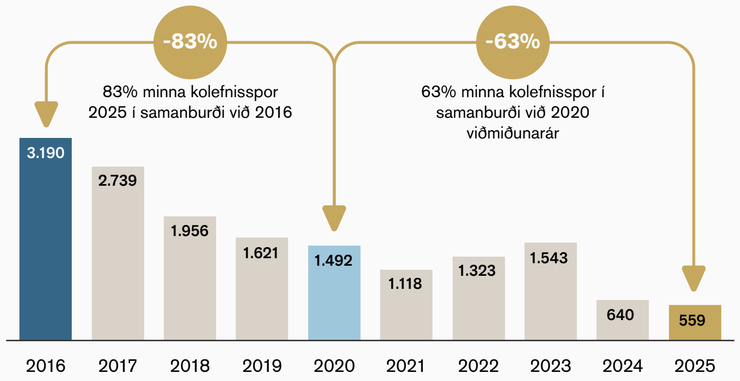
Auk þess ætlar félagið að ná enn betur utan um óbeina losun (umfang 3) og draga úr losun eftir fremsta megni. Umfang 3 er sú losun sem á sér stað í virðiskeðjunni, bæði aðstreymi (t.d. vegna framleiðslu á hráefnum og aðkeyptrar þjónustu) og frástreymi (t.d. endurvinnsla á umbúðum). Umfang 3 er yfirleitt stærsti hluti kolefnisspors fyrirtækja og jafnframt sá flóknasti að mæla og að hafa áhrif á.

Árið 2025 var bætt við útreikningum á kolefnisspori gistinátta (umfang 3.6 viðskiptaferðir), sem gerir okkur kleift að fá nákvæmari mynd af heildarlosun og styður við markmið um að ná betur utan um óbeina losun (umfang 3).

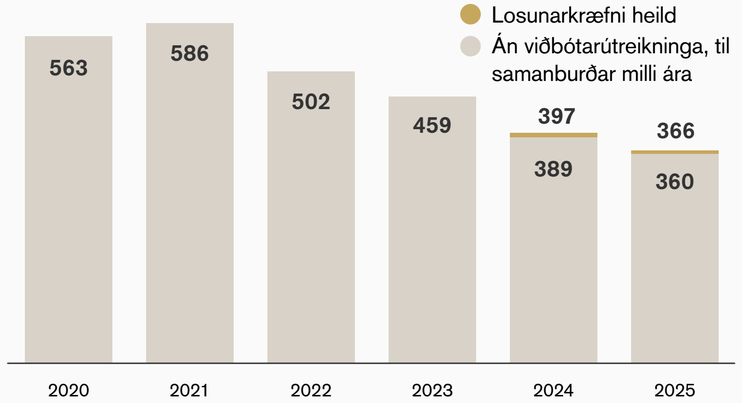
Það er mikilvægt að undirstrika að erfitt er að minnka það sem ekki er mælt, því er þetta stórt og mikilvægt skref í átt að því að skilja virðiskeðjuna betur. Að ná utan um umfang 3 er stórt verkefni en Bera hlakkar til að gera enn betur. Með betri yfirsýn yfir virðiskeðjuna er betur hægt að greina tækifæri til umbóta, eiga markviss samtöl við birgja og velja vistvænni leiðir þar sem þess er kostur.



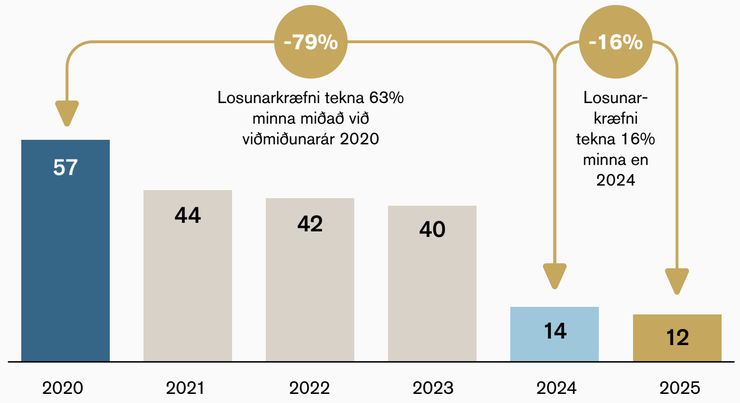
Nettó losun núll 2040
Kolefnislosun í umfangi 1 og 2. Tonn CO_2ígildi – með markaðsaðgerðum



Losunarkræfni tekna
Umfang 1, 2 og 3 kgCO_2í/milljón



Losunarkræfni tekna samstæða
KgCO_2í/milljón fyrir umfang 1 og 2



Nettó losun núll 2040

Bera stefnir að nettó losun núll árið 2040 (e. Net-Zero 2040). Fyrirtækið mun minnka losun gróðurhúsalofttegunda eins mikið og unnt er og binda það sem eftir stendur með vottuðum kolefniseiningum. Þessu markmiði verður m.a. náð með orkuskiptum og með því að bæta ferla samstæðunnar af fullum krafti út frá hringrásarhagkerfinu, allt frá hráefnum og umbúðum til endurvinnslu. Sjálfbærniuppgjör Beru fyrir árið 2025 á við um Beru, Ölgerðina og Danól.

Kolefnisspor reksturs 83% minna

Bera hefur minnkað kolefnisspor reksturs (umfang 1 og 2) um 83% frá 2016 til 2025 á sama tíma og velta félagsins hefur aukist. Bera hefur sett sér SBTi-markmið um 42% minna kolefnisspor frá umfangi 1 og 2 árið 2030 samanborið við 2020. Ef horft er til viðmiðunarársins 2020, hefur losun í umfangi 1 og 2 minnkað um 63% miðað við 2025. Markmiðinu hefur því þegar verið náð.

Losunarkræfni tekna

Markmiðið er að draga úr kolefnisspori rekstursins. Til að setja kolefnisporið í samhengi notum við losunarkræfni tekna sem mælikvarða. Sá mælikvarði gefur okkur innsýn í hversu kolefnisþungur rekstur samstæðunnar er, óháð stærð, og hjálpar við að bera saman frammistöðu yfir tíma og milli fyrirtækja í sama geira.

Bera mælir losunarkræfni tekna út frá beinni og óbeinni losun og leitast við að bæta þessa nýtingu með því að draga úr orkunotkun, hagræða í framleiðslu og nýta vistvænni orkugjafa.

Árangur er metinn árlega og notaður til að styðja við ákvarðanatöku og markmiðasetningu um minnkun kolefnisspors.

Hér má sjá losunarkræfni tekna fyrir umfang 1, 2 og 3. Mælikvarðinn er settur fram bæði með og án viðbótarútreikninga í umfangi 3, sem teknir voru upp frá og með árinu 2024 til að tryggja samanburðarhæfni milli ára.

Bera hefur sett sér markmið um að losunarkræfni tekna fyrir umfang 1 og 2 sé 63% minna en viðmiðunarárið 2020. Losunarkræfni tekna var 57 kg CO2ígildi/milljón árið 2020. Árið 2025 var losunarkræfni tekna 12 kg CO2ígildi/milljón. Samdrátturinn nemur því 79% og hefur því markmiði verið náð.

Kolefnisspor Beru

Á gröfunum má sjá hvernig losunin skiptist og svo heildarlosun í umfangi 1, 2 og 3. Umfang 1 vísar til losunar sem á sér stað við eigin starfsemi vegna eldsneytisnotkunar og lekalosunar. Umfang 2 nær yfir óbeina losun sem tengist rafmagns- og orkunotkun. Umfang 3 er svo óbein losun sem tengist virðiskeðjunni.

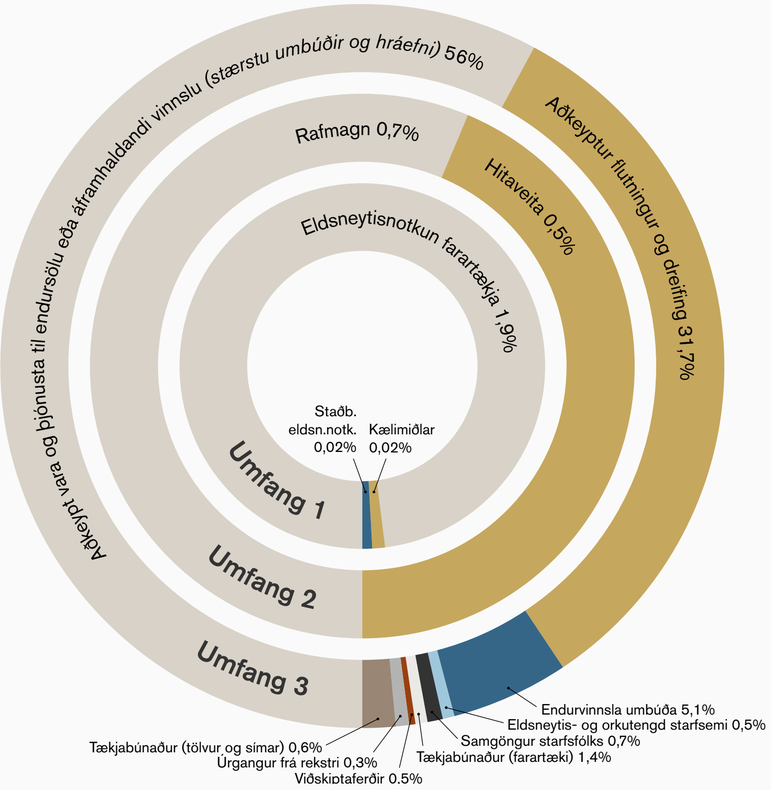
Losun í umfangi 1 lækkar um 80 tonn CO_2íg milli ára, sem skýrist að stórum hluta af endurnýjun bílaflotans í takt við stefnu um 100% rafbílaflota árið 2030. Heildarlosun í umfangi 2 helst að mestu óbreytt á milli ára.

Breytingar í umfangi 3 endurspegla bæði þróun í rekstri og uppfærðar forsendur í útreikningum. Mestur samdráttur er í aðkeyptum flutningi og dreifingu, einkum vegna minni losunar frá sjóflutningum, auk lækkunar í fastafjármunum og eldsneytis- og orkutengdri starfsemi. Á móti kemur aukning í losun frá úrgangi og við lok líftíma seldra vara.

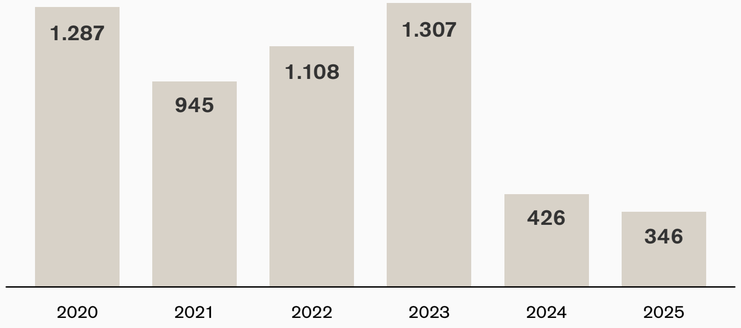
Losun vegna viðskiptaferða dregst saman vegna uppfærðra losunarstuðla. Samgöngur starfsfólks dragast einnig saman vegna aukinnar gagnaþekju og breyttra ferðavenja. Árið 2025 var jafnframt bætt við útreikningum á kolefnisspori gistinátta, sem ekki eru reiknaðir afturvirkt.

Bera hefur sett sér markmið að ná betur utan um óbeina losun í umfangi 3 og draga úr losun eftir fremsta megni. Árið 2024 var bætt við útreikningum á keyptum farartækjum sem falla undir umfang 3.2 (fastafjármunir), sem og hýsingu á keyptri vöru sem fellur undir umfang 3.4 (aðkeyptur flutningur og dreifing). Árið 2025 var jafnframt bætt við útreikningum á gistinóttum undir umfang 3.6 (viðskiptaferðir).

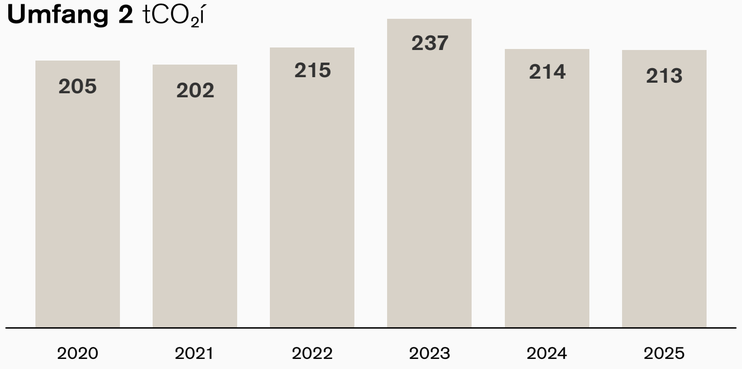
Súlurit umfangs 3 sýnir losun með og án viðbótarútreikninga, þannig að auðveldara sé að bera saman gögn milli ára.



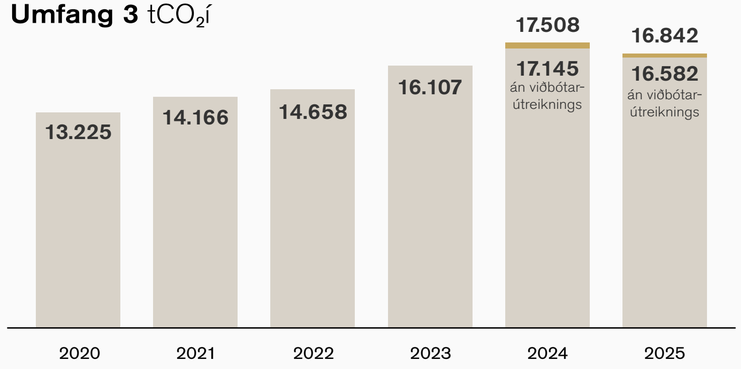
Umfang 1 tCO_2í



Umfang 2 tCO_2í



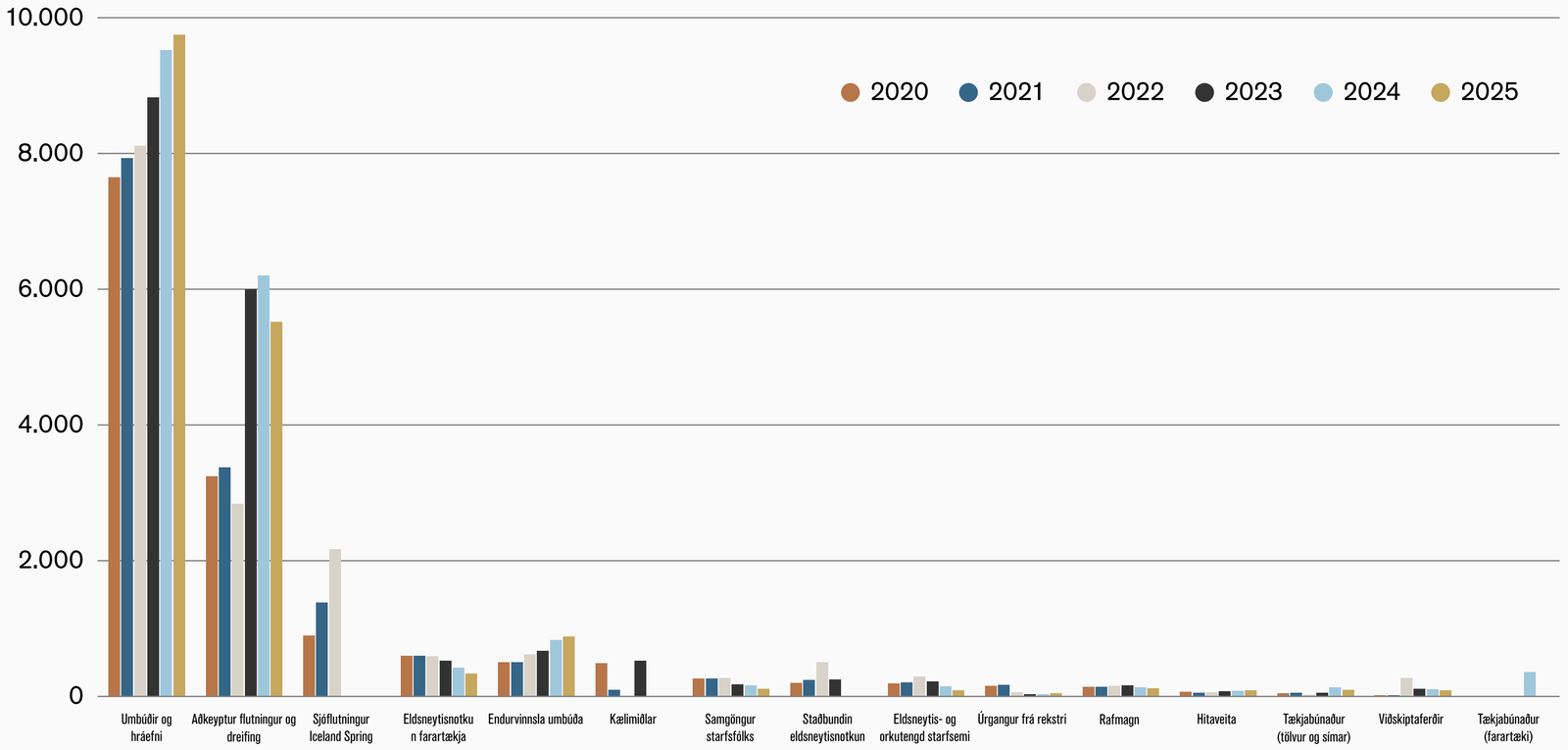
Umfang 3 tCO_2í



Niðurbrot á kolefnisspori eftir árum

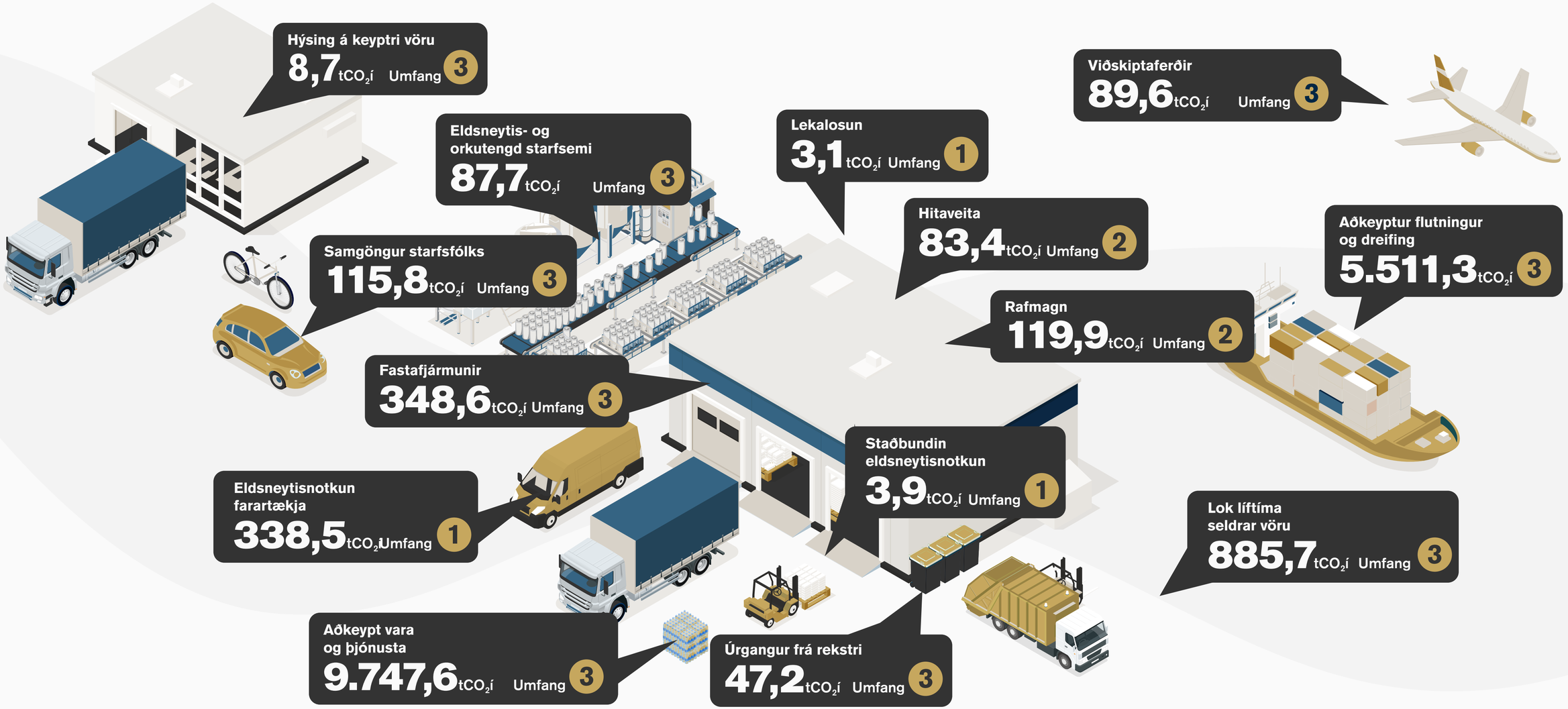
Hér má sjá niðurbrot á kolefnislosun Beru og breytingar á milli ára. Eins og við má búast eykst losun frá þáttum eins og umbúðum, hráefnum, aðkeyptum flutningi og endurvinnslu umbúða samhliða aukinni veltu og sölu. Eldsneytisnotkun farartækja hefur minnkað sem má rekja til aukinnar hlutdeildar rafbíla í eigu félagsins. Í lok árs 2025 voru rafbílar rúmlega 63% af heildarflotanum, sem dregur úr losun gróðurhúsalofttegunda vegna dreifingu á vörum.

Niðurbrot á umfangi





Kolefnisspor Beru 2025 Umfang 1, 2 og 3 (tonn CO_2 ígildi)



Orka og orkunotkun í starfsemi

Bera hefur sett sér markmið um að öll orka í starfsemi samstæðunnar verði endurnýjanleg árið 2030. Bera notar orku til framleiðslu, pökkunar, hýsingar, dreifingar og reksturs fasteigna. Heildarorkunotkun árið 2025 var 27.024 MWst.

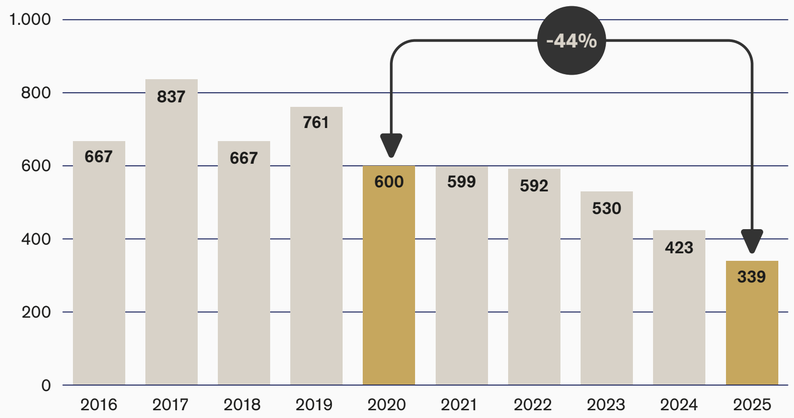
Stærstur hluti rafmagns sem Bera notar er upprunninn frá endurnýjanlegum orkugjöfum, svo sem vatnsafli og jarðvarma sem telur fyrir 94,9% af heildarorkunotkun ársins 2025. Jarðefnaeldsneyti stendur fyrir 5,1% af heildarorkunotkun Beru árið 2025. Til samanburðar var hlutfall jarðefnaeldsneytis 6,2% árið áður. Árið 2025 nýtti Bera vottað rafmagn frá 100% endurnýjanlegum orkugjöfum á tilteknum starfstöðvum, samkvæmt upprunavottorði frá raforkusala á Íslandi. Þetta á við um starfsemi að Grjóthálsi 7–11 og Köllunarklettsvegi 6.

Betri orkunýting

Félagið hélt áfram að bæta orkunýtingu í starfsemi sinni árið 2025 með innleiðingu markvissra tæknilausna. Með þeim aðgerðum sem hefur verið gripið til hefur náðst fram árangur í betri orkunýtingu, einkum innan framleiðsluferla. Til að mynda var settur inn nýr kælir fyrir blástursvélar Ölgerðarinnar en sú breyting lækkar rafmagnsnotkun kælingarinnar um 60%, auk þess að eftir breytinguna er notaður 100% náttúruvænn kælimiðil. Einnig var endurnýjaður ofn sem bræðir plast fyrir ytri umbúðir. Ofninn endurnýtir varmann sem kemur við hitun og minnkar þannig orkunotkun. Einnig hafa verið gerðar breytingar á bruggferlinu í suðuhúsi félagsins sem minnkar orkunotkun við suðu bjórs. Á árinu var jafnframt tekið á móti tveimur rafmagnsvöruflutningabílum til viðbótar sem stuðla að minni losun í dreifikerfi Beru. Rafmagnsvöruflutningabílarnir eru því nú orðnir sex talsins.



Eldsneytisnotkun farartækja tonn CO_2í

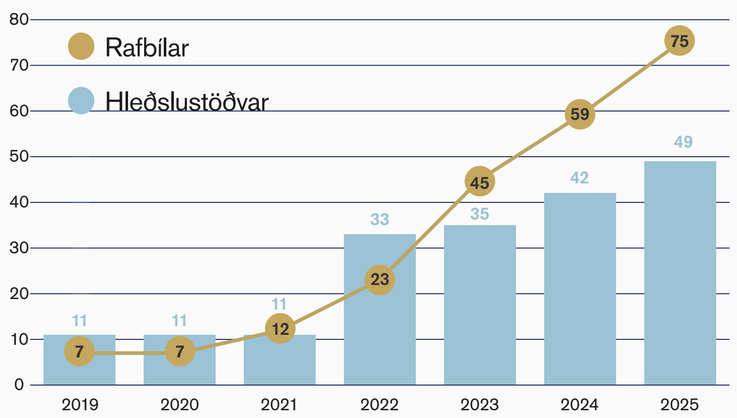


Rafvæðing bílaflotans

Markmið Beru er að 100% bílaflotans keyri á rafmagni 2030. Árið 2023 tók Bera á móti fyrstu rafmagnsvöruflutningabílunum og markaði þannig tímamót í sögu orkuskipta á Íslandi. Síðan þá hefur hefur tveimur rafknúnum vöruflutningabílum verið bætt við flotann árlega. Hlutfall rafmagnsvöruflutningabíla Beru í lok árs 2025 var 55%.

Bera er langt á veg komin í rafvæðingu bílaflota samstæðunnar. Í lok árs 2025 keyrðu um 63,2% af öllum bílum í eigu Beru á 100% raforku; til samanburðar var það hlutfall um 50% í lok árs 2024. Að meðtöldum tengiltvinnbílum er það hlutfall 73,6% í lok árs 2025.

Þróun rafvæðingu bílaflota og hleðslustöðva
Fjöldi rafbíla og hleðslustöðva



Fjárfesting í innviðum og hleðslustöðvum

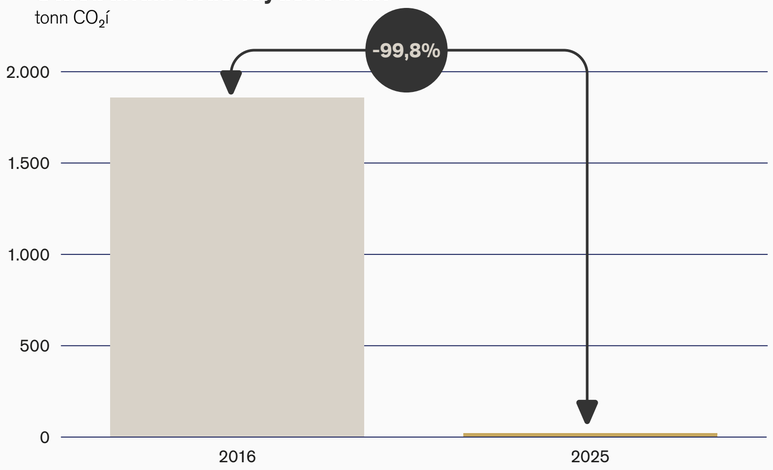
Bera hefur á undanförnum árum byggt upp hleðsluinnviði fyrir rafknúin ökutæki sem hluta af þróun rekstrarins.

Uppbygging hófst árið 2017 með fyrstu hleðsluaðstöðu. Árið 2019 voru settar upp 10 hleðslustöðvar í bílastæðahúsi og árið 2022 bættist við 21 stöð. Árið 2023 var fyrsta hleðslustöð fyrir trukka tekin í notkun.

Áfram er unnið að uppbyggingu innviða og árið 2026 er gert ráð fyrir frekari fjölgun hleðslustöðva, þar á meðal fyrir þyngri ökutæki.

Fjárfestingar í hleðsluinnviðum styðja við orkuskipti og þróun í átt að hagkvæmari og umhverfisvænni rekstri.

Staðbundin eldsneytisnotkun
tonn CO_2í



Rafvæðing í framleiðslu

Þungamiðja í bjórframleiðslu Ölgerðarinnar eru gufukatlarnir tveir. Árið 2016 var olíuketill stærsti losunarþáttur fyrirtækisins. Um mitt ár 2018 var rafmagnsketill settur í forgang og olíuketillinn nýttur sem varaafl. Árið 2023 var stigið stórt skref og fjárfest í nýjum 3MW rafmagnskatli sem kom í stað 1,5MW olíuketils. Þessi aðgerð hefur leitt til verulegrar minnkunar í losun sem fellur undir umfang 1. Staðbundin eldsneytisnotkun sem eftir stendur árið 2025 má rekja til notkunar lyftara í starfsemi.

Breytingar á dreifikerfi Danól

Á árinu voru gerðar breytingar á dreififyrirkomulagi þar sem hluti af beinum dreifingum í verslanir var færður yfir í afhendingu í miðlæg vöruhús. Fyrirhugaðar breytingar munu á ársgrundvelli draga verulega úr akstri sem hýstur er hjá utanaðkomandi þjónustuaðila og þar með minnka losun sem fellur undir umfang 3. Áætlað er að breytingarnar dragi úr akstri um tæplega 676 þúsund kílómetra á ári.

Umbúðir og hráefni

Bera leggur áherslu á að draga úr umhverfisáhrifum umbúða og hráefna í samstarfi við birgja og samstarfsaðila. Áhersla er lögð á að minnka notkun hráefna, auka hlutfall endurunninna efna og bæta flokkun og endurvinnslu í takt við kröfur markaðar og þróun hringrásarhagkerfisins.

Umbótahugsun er hluti af daglegum rekstri og starfsfólk vinnur stöðugt að því að bæta nýtingu auðlinda og draga úr sóun. Dæmi um slíkar umbætur eru breytingar á ferlum og búnaði sem hafa leitt til minni efnisnotkunar og aukinnar skilvirkni.

Í samstarfi við birgja hefur verið unnið að þróun umbúa með auknu hlutfalli endurunninna efna og minni efnisnotkun. Plastflöskur eru að hluta eða öllu leyti framleiddar úr endurunnu plasti og unnið er að því að hámarka það hlutfall án þess að skerða gæði. Í samræmi við leiðbeiningar frá Endurvinnslunni hf. er miðað við að hlutfall endurunnins PET (rPET) í flöskum fari ekki yfir 80%, til að tryggja gæði efnis og hámarka líftíma þess í endurvinnslukerfinu.

Samhliða hefur verið unnið að léttingu umbúða og breytingum á hönnun, meðal annars með plastflöskulausnum með lægra efnisinnihaldi. Þessar breytingar hafa leitt til verulegs sparnaðar í plastnotkun á ársgrundvelli, eða um 73 tonn árið 2025.

Einnig hefur verið dregið úr notkun plastfilmu og annars konar einnota umbúða í flutningi með nýjum lausnum, svo sem breytingum á pökkun og festingum í dreifingu. Áætlað er að slíkar aðgerðir skili mælanlegum samdrætti í plastnotkun ár frá ári.

Bera er jafnframt eigandi í Endurvinnslunni hf. og tekur þannig virkan þátt í uppbyggingu og þróun endurvinnslukerfis fyrir drykkjarumbúðir á Íslandi. Sú þátttaka styður við hringrásarhagkerfi og bætir nýtingu hráefna í virðiskeðjunni.

Bera mun áfram vinna með birgjum og samstarfsaðilum að umbótum á umbúðum með það að markmiði að draga úr umhverfisáhrifum og styðja við sjálfbærari nýtingu auðlinda.



Umbúðir í drykkjarframleiðslu

Plastflöskur fyrir framleiðsluvörur Ölgerðarinnar eru ýmist úr 50% eða 100% endurunnu plasti og plastfilma utan um plastflöskur er úr 100% endurunnu plasti. Á árinu var hluti af framleiðsluvörum Ölgerðarinnar færður í 100% endurunnið plast. Á árinu 2026 verður þó gerð aðlögun á hlutfalli endurunnins efnis í plastflöskum í samræmi við tilmæli Endurvinnslunnar. Miðað er við að hlutfall endurunnins plasts fari ekki yfir 80%, með það að markmiði að tryggja gæði efnis og hámarka líftíma þess í endurvinnslukerfinu.

Ölgerðin fól verkfræðistofunni EFLU að uppfæra fyrri vistferilsgreiningu á umbúðum árið 2025. Umbúðir Ölgerðarinnar hafa tekið breytingum frá því að fyrri vistferilsgreining var birt árið 2020, þar má nefna nýja tegund af áldósum með sleek-útliti og léttari plastflöskur með áföstum tappa. Samhliða því voru flöskurnar léttar um 3,6 til 4,5 gr eftir stærð í apríl 2024. Árið 2025 nam áætlaður sparnaður vegna breytinganna 73 tonnum af plasti, eða samtals 131 tonnum frá því að breytingin var innleidd árið 2024.

Dregið hefur verið úr notkun plastfilmu við flutning á tómum dósum með því að nota plaststrappa í stað plastfilmu utan um bretti. Breytingin var gerð í samráði við dósaframleiðanda Ölgerðarinnar. Með breytingunni minnkar notkun plastumbúða og áætlað er að spara um 3.660 kg af plastfilmu á ári.



Líffræðilegur fjölbreytileiki

Starfsemi í nálægð við vernduð svæði

Bera og félög innan samstæðunnar leggja áherslu á að starfsemi hafi sem minnst neikvæð áhrif á líffræðilegan fjölbreytileika. Við skipulag og rekstur fasteigna er tekið tillit til nærliggjandi vistkerfa og verndarsvæða og leitast við að draga úr raski og umhverfisáhrifum.

Fasteignir í eigu Beru eru meðal annars við Grjóháls 7–11 og Köllunarklettsveg 6. Við þróun og rekstur á þessum svæðum er unnið í samræmi við gildandi skipulags- og umhverfiskröfur.

Nýlega fékk Bera samþykkt kaup lóð á Hólmsheiði sem er í nálægð við vatnsverndarsvæði. Fyrirhuguð uppbygging vöruhúss á svæðinu hefur verið undirbúin með áhættumati sem nær bæði til framkvæmdatíma og rekstrar. Matið tekur meðal annars til mögulegra áhrifa á jarðveg, grunnvatn og nærliggjandi vistkerfi, og er unnið í samræmi við viðeigandi kröfur og leiðbeiningar.

Áhersla er lögð á fyrirbyggjandi aðgerðir til að lágmarka umhverfisáhrif, svo sem vandaða meðhöndlun efna, fráveitulausnir og viðbragðsáætlanir vegna mögulegra atvika. Einnig er fylgst með þróun verkefna og gripið til úrbóta ef þörf krefur.

Með þessum aðgerðum leitast Bera við að tryggja að uppbygging og rekstur fari fram með ábyrgum hætti og í sátt við umhverfið.

Skógrækt og kolefnisbinding

Bera hefur gert samning við Skógræktarfélag Reykjavíkur um skógrækt á hluta af landi félagsins í Lundarreykjadal. Verkefnið felur í sér uppgræðslu og ræktun nýs skógar þar sem áætlað er að gróðursetja um 400.000 trjáplöntur á næstu fimm árum. Framkvæmdaleyfi liggur fyrir og gróðursetning hefst sumarið 2026.

Markmið verkefnisins er tvíþætt: annars vegar að stuðla að kolefnisbindingu og hins vegar að styðja við uppbyggingu útivistarskógar. Samkvæmt samningi eignast Bera megnið af þeim kolefniseiningum sem verða til í verkefninu á meðan Skógræktarfélag Reykjavíkur verður eigandi skógarins, sem verður opinn almenningi til útivistar.

Verkefnið er hluti af aðgerðum Beru til að draga úr kolefnisspori og styðja við jákvæð umhverfisáhrif til lengri tíma. Með samstarfi við faglega aðila er leitast við að tryggja að framkvæmd og eftirfylgni sé í samræmi við viðurkenndar aðferðir og kröfur.



Vatnsnotkun

Vatn er ein mikilvægasta auðlind jarðar og gegnir lykilhlutverki í starfsemi Beru sem undirstaða framleiðsluvara Ölgerðarinnar. Við lítum ekki á vatn sem sjálfsagðan hlut heldur sem dýrmætan og takmarkaðan náttúruauð sem ber að nýta með ábyrgum hætti. Á árinu 2025 nam heildarvatnsnotkun Beru 310.840 m^3 af köldu vatni og 193.345 m^3 af heitu vatni.

Starfsemi Beru er ekki á vatnsáhættusvæði en samsteypan er meðvituð um að vatnsnotkun og aðrar auðlindir geti haft áhrif á líffræðilega fjölbreytni og jafnframt leitt til áhættu á vöruskorti til lengri tíma. Því leggur Bera áherslu á að vinna með birgjum sem taka tillit til umhverfisáhrifa og framkvæmir reglulegt birgjamat.



Auðlindanotkun og hringrásarhagkerfi

Bera og félög innan samstæðunnar leggja áherslu á ábyrga nýtingu auðlinda og að innleiða meginreglur hringrásarhagkerfis í starfsemi sinni. Markmiðið er að draga úr sóun, bæta nýtingu efna og lengja líftíma auðlinda þar sem kostur er.

Bera vinnur stöðugt að því markmiði með því að bæta aðstöðu, fræða starfsfólk og leita nýrra leiða til að flokka sem mest af úrgangi.

Markviss skref voru tekin í átt að markmiðum með aukinni fræðslu og virkri þátttöku starfsfólks. Upplýsingum og hvatningu til betri flokkunar var miðlað í gegnum innra net Beru. Þá voru innleiddir QR-kóðar í kaffikróka þar sem starfsfólk getur sent inn hugmynd, spurningar eða tillögur að flokkunartengdum úrbótum. Í gæða- og sjálfbærniviku hélt Íslenska Gámafélagið fræðsluerindi um mikilvægi flokkunar.

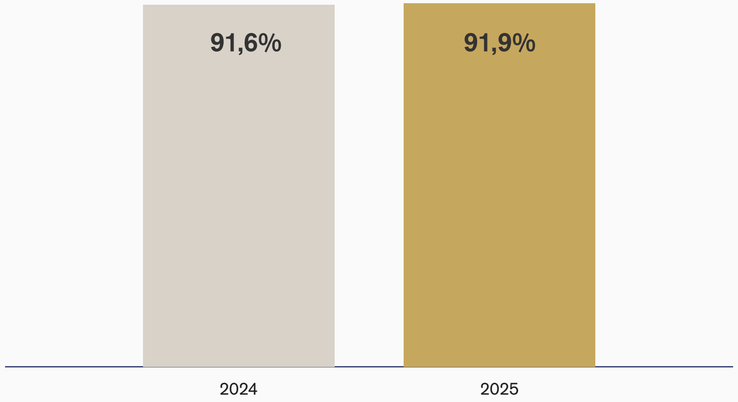
Flokkunarhlutfall

Bera hefur sett sér markmið að ná 99% flokkunarhlutfalli árið 2030. Heildarmagn úrgangs hefur minnkað um 17% milli ára og á sama tíma hefur flokkunarhlutfallið hækkað örlítið. Magn úrgangs árið 2024 var að hluta til rakið til framkvæmda við aðlögun húsnæðis að Grjóthálsi 7 vegna flutnings kaffiþjónustudeildar.

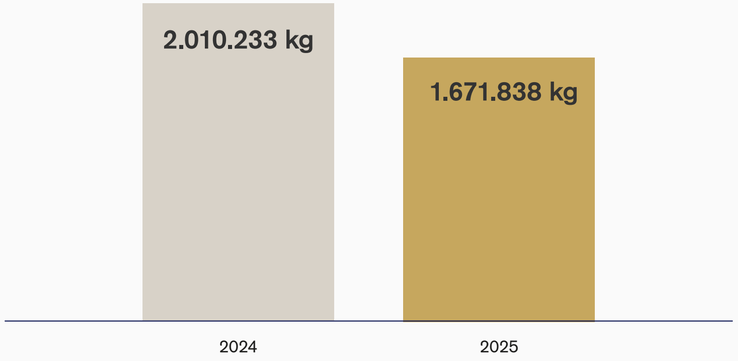
Bera leitar sífellt leiða til að minnka sóun og leggur áherslu á að gefa umbúðum nýtt líf.

Vörubretti sem falla til eru afhent samstarfsaðila til endurnýtingar, þar sem nothæfir hlutar úr fleiri brettum eru sameinaðir og úr verða heil og endurnýtanleg bretti til áframhaldandi notkunar. Jafnframt eru kassar utan um plastflöskur endurnýttir í stað þess að fara í förgun. Á árinu var flokkunarferill fyrir plast uppfærður, sem einfaldar flokkun og stuðlar að bættri endurvinnslu ytri plastumbúða.

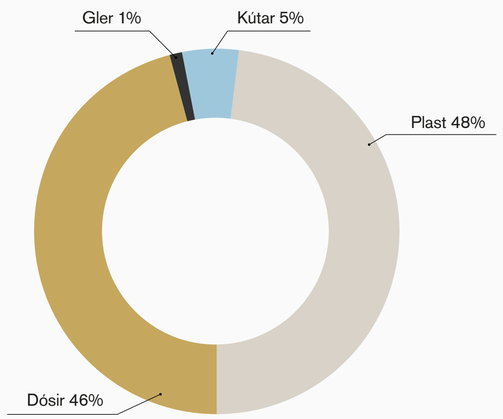
Flokkunarhlutfall úrgangs



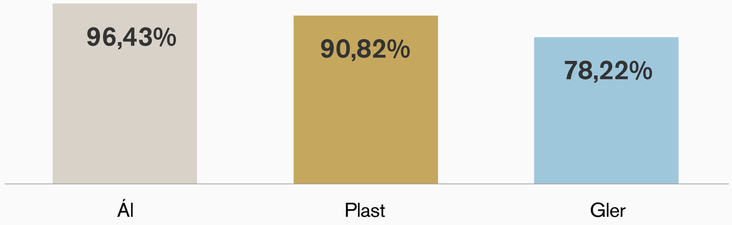
Heildarmagn úrgangs



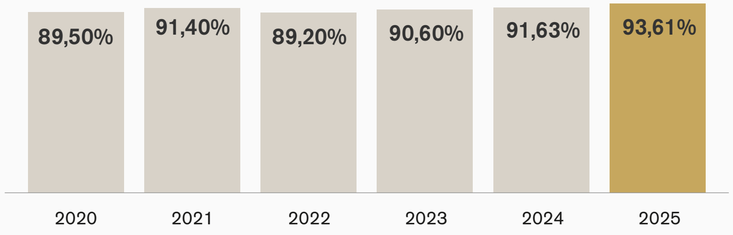
Hlutfall umbúðategunda



Skilahlutfall í Endurvinnsluna árið 2025



Heildarskilahlutfall eftir árum

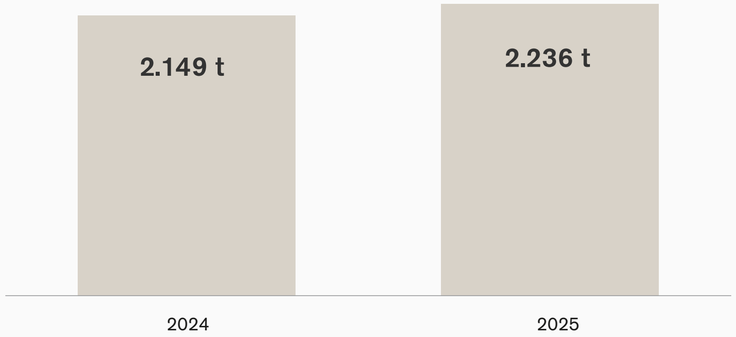


Endurvinnsla umbúða

Bera er einn eigenda Endurvinnslunnar sem á stóran þátt í að tryggja drykkjarumbúðum framhaldslíf. Það er mikilvægt að einnota drykkjarvöruumbúðum sé skilað í endurvinnslu svo þær eigi möguleika á framhaldslífi. Endurvinnslan sér um móttöku allra einnota drykkjarvöruumbúða hérlendis og selur til endurvinnslu. Árið 2025 var skilahlutfallið 93,61%.

Yfirlit um umbúðasamsetningu tekur til áldósa, glers, plastflaskna og kúta hjá Ölgerðinni, Collab Inc. og Iceland Spring. Losun vegna endurvinnslu umbúða er reiknuð með í umfangi 3, flokki 12 (lok líftíma seldra vara) í sjálfbærniuppgjöri samstæðunnar.

Innstreymi auðlinda, Ölgerðin – umbúðir



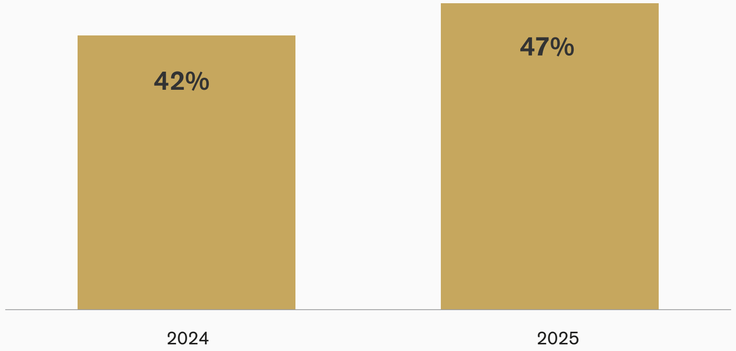
Endurvinnanlegt efni í umbúðum

Bera leggur áherslu á að auka hlutfall endurvinnanlegra og endurunninna efna í umbúðum samstæðunnar. Umbúðir eru stór hluti af auðlindanotkun og því lykilatriði í að styðja við hringrásarhagkerfi.

Árið 2025 nam heildarþyngd hráefna og umbúða um 6,8 milljónum kg, þar af um 2,2 milljónir kg umbúðir. Hlutfall endurunninna eða endurnýttra efna var 47%, samanborið við 42% árið áður, sem endurspeglar aukna áherslu á bætta nýtingu efna.

Samsetning umbúða er fjölbreytt en plast (48%) og dósir (46%) eru stærstu flokkarnir á meðan gler og kútar eru minni hluti. Unnið er markvisst með birgjum að því að auka hlutfall endurvinnanlegra lausna og draga úr notkun frumefna þar sem mögulegt er.

Hlutfall endurnýttra eða endurunninna íhluta, milliefna og hráefna





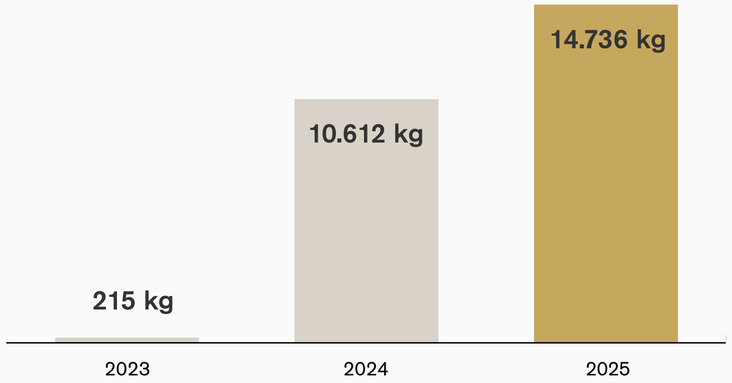
Kaffihylki.is

Ölgerðin og Danól flytja inn um 23 milljón kaffihylki á ári. Árið 2023 var sett upp söfnun og endurvinnsla kaffihylkja sem er með umhverfisvænni hætti en áður hefur þekkst hér á Íslandi. Hægt er að skila notuðum kaffihylkjum á 19 söfnunarstöðvar víða um land.

Kaffihylkin eru forunnin hjá Íslenska Gámafélaginu þar sem þau eru hökkuð og kaffikorgurinn sigtaður frá. Kaffikorgurinn fer í jarð- og gasgerðarstöð GAJU og verður þar að áburði en leitað er leiða til að nýta kaffikorginn á fleiri máta. Málmurinn fer í málmendurvinnslu.

Losun vegna endurvinnslu kaffihylkja er reiknuð með í umfangi 3, flokki 12 (lok líftíma seldra vara) í sjálfbærniuppgjöri samstæðunnar. Inni á kaffihylki.is er hægt að sjá nánari upplýsingar um verkefnið.

Skilahlutfall kaffihylkja til endurvinnslu



Dregið úr matarsóun í vefverslun

Eitt af markmiðum fyrirtækisins er að minnka matarsóun. Á forsíðu vefverslunar Danól, dótturfyrirtækis Ölgerðarinnar, er vakin sérstök athygli á tilboðsvörum. Til að draga úr sóun og hámarka nýtingu birgða eru vörur settar á tilboð með það að markmiði að selja vöruna áður en gildistími rennur út í stað þess að senda í förgun. Á árinu 2025 voru 20.186 einingar seldar á sértilboði, sem samsvarar 115 tonnum.

3. Félagsþættir

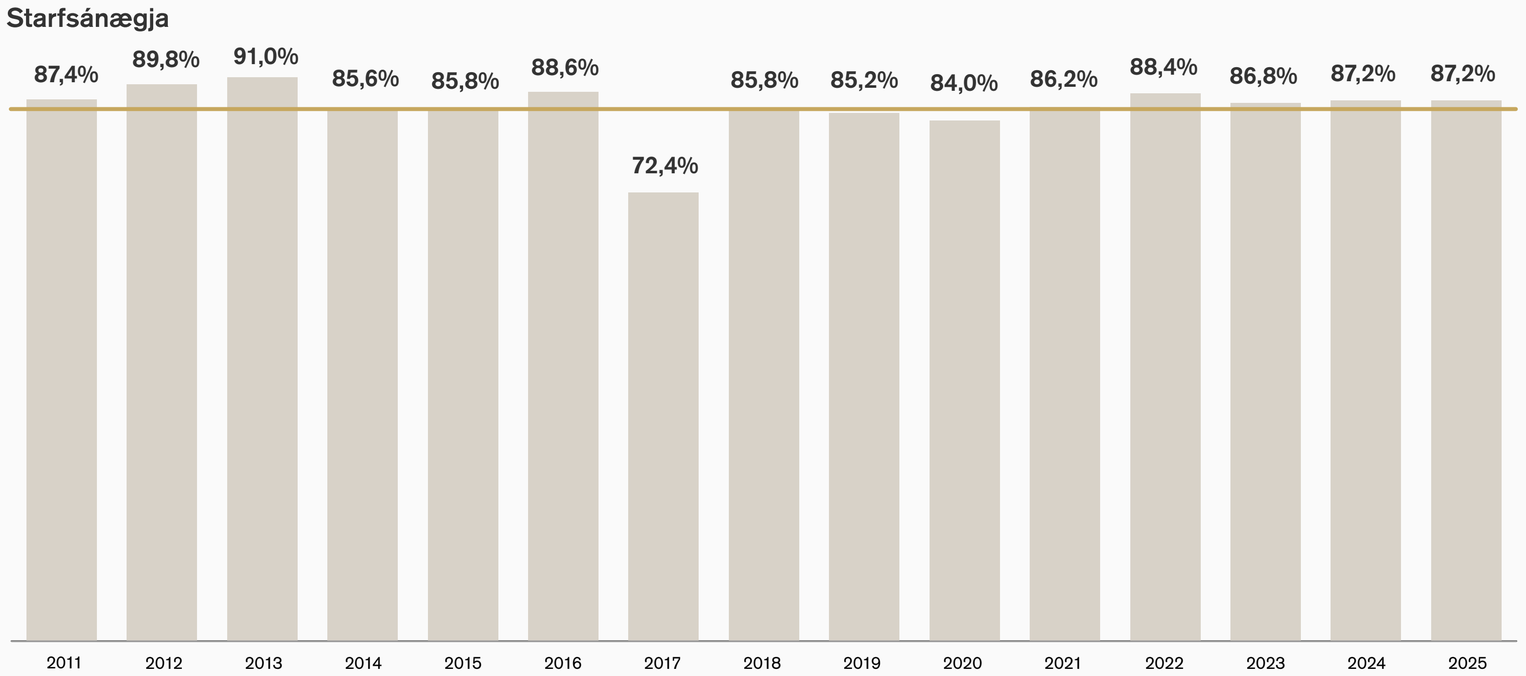
Starfsfólk Beru er ein dýrmætasta auðlind fyrirtækisins. Það sér ekki aðeins um að raunveruleg verðmætasköpun eigi sér stað í fyrirtækinu heldur er það dugnaður þess og áræðni sem hafa séð til þess að viðskiptavinir rekstrarfélaga Beru hafi keypt vörur fyrirtækisins í yfir hundrað ár. Það er Beru því mikið kappsmál að sjá til þess að starfsfólki fyrirtækisins líði vel við störf sín og að það vaxi og dafni í takt við árangur samsteypunnar.

Hjá Beru starfar fjölbreyttur hópur fólks með ólíkan bakgrunn, reynslu og menningu. Starfsfólk er af 18 þjóðernum.
Meðalaldur starfsfólks er 36 ár og meðalstarfsaldur er sex ár.

Mannréttindi

Bera vinnur eftir mannréttindastefnu og hefur birt hana á heimasíðu félagsins. Bera styður og virðir mannréttindi í samræmi við alþjóðlegar samþykktir um grundvallarmannréttindi, svo sem mannréttindayfirlýsingu Sameinuðu Þjóðanna og ILO um rétt við vinnu (e. ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Bera vinnur eftir 10 grundvallarviðmiðum UN Global Compact-sáttmálans og hefur skrifað undir yfirlýsingu þess efnis. Tvö viðmiðanna snúa að mannréttindum; félagið styður og virðir vernd alþjóðlegra mannréttinda og skuldbindur sig til þess að gerast ekki meðsekt um mannréttindabrot. Bera framkvæmir birgjamat og setur þau skilyrði að samstarfsfyrirtæki fari að öllum lögum og reglum í þeim löndum sem þau stunda viðskipti. Einnig gerir Bera þá kröfu að fyrirtækið hlíti öllum alþjóðlegum samþykktum um grundvallarmannréttindi, svo sem Barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna (e. UN Convention on the Rights of the Child) og sáttmála ILO um rétt við vinnu.





Vellíðan og færniþróun starfsfólks

Vellíðan og færniþróun starfsfólks er efnislegt málefni fyrir Beru þar sem árangur og sjálfbærni samstæðunnar byggir á hæfu og áhugasömu starfsfólki. Bera telur mikilvægt að skapa öruggt og styðjandi vinnuumhverfi þar sem starfsfólk fái tækifæri til að vaxa og þróast í starfi. Þetta nær bæði til líkamlegrar og andlegrar heilsu, sem og formlegrar og óformlegrar færniþróunar.

Bera trúir því að áhersla á vellíðan og færni-þróun starfsfólks skili sér í aukinni starfsánægju, minni starfsveltu og bættri frammistöðu, sem styðji við langtímamarkmið samstæðunnar.

Helstu verðmæti Beru felast í mannauðnum og fylgst er með þróun starfsánægju með mælingum hlutlauss aðila og niðurstöður nýttar til úrbóta. Mælingarnar fara fram fjórum sinnum á ári. Frá árinu 2021 hefur markmið Ölgerðarinnar, nú Beru, um 85% starfsánægju náðst, sem staðfestir árangur af markvissri uppbyggingu vinnustaðarmenningar.

Starfsþróun og menntunarstig

Unnið hefur verið að því að kortleggja menntunarstig starfsfólks til að skapa betri yfirsýn og auðvelda greiningu á tækifærum til starfsþróunar. Með þessum upplýsingum getum við markvisst stutt við starfsfólk í sinni faglegu vegferð.

Bera er fjölbreyttur, en fyrst og fremst skemmtilegur, vinnustaður þar sem fólk með ólíkan bakgrunn og menntun kemur saman. Hjá okkur starfa meðal annars bakarar, þjónar, matreiðslufólk, snyrtifræðingar, bílstjórar með meirapróf, viðskiptafræðingar, verkfræðingar, sálfræðingar, lífeindafræðingar, matvælafræðingar, stjórnmálafræðingar, plötusnúðar og bruggmeistarar.

Störfin eru jafnfjölbreytt og fólkið og stór hluti þeirra krefst ekki formlegrar menntunar. Til að styðja við þróun og þroska starfsfólks býður Bera upp á fræðslustyrk sem hluta af starfsþróunar- og endurmenntunarstefnu fyrirtækisins.

Bera leggur áherslu á að starfsfólk geti vaxið í starfi, fært sig til og unnið sig upp innan fyrirtækisins. Á árinu fengu 11 einstaklingar tækifæri til þess með tilfærslu í ný störf eða framþróun í núverandi hlutverki.

Fjölbreytileiki

Fjölbreyttur vinnustaður er heilbrigður vinnustaður. Bera vill laða að sér hæfasta starfsfólkið með hvetjandi og fordómalausri fyrirtækismenningu sem leggur áherslu á jafna möguleika. Fjölbreyttur hópur starfsfólks býr yfir breiðari sýn, greinir betur þarfir viðskiptavina og getur aðlagað þjónustuna að þeim. Fjölbreytileiki leiðir til betri árangurs og gerir samstæðu Beru að eftirsóknarverðari vinnustað.

Stefna um fjölbreytileika

Bera hefur sett sér stefnu um fjölbreytileika og jafnrétti. Samsteypan skuldbindur sig til þess að vinna stöðugt að umbótum í jafnréttismálum og fjölbreytileika. Markmið stefnunnar er að stuðla að jafnri stöðu alls starfsfólks og jöfnum tækifærum, óháð kyni, aldri og uppruna, og koma í veg fyrir ómálefnalegan launamun. Markmið okkar er að Bera sé eftirsóknarverður vinnustaður í huga fólks. Eitt af markmiðum Beru er að vera öðrum fyrirtækjum fyrirmynd hvað fjölbreytileika varðar.

3. gr. Stefnumið

Bera leggur metnað í að gæta jafnréttis milli starfsfólks með því að sjá markvisst til þess að:

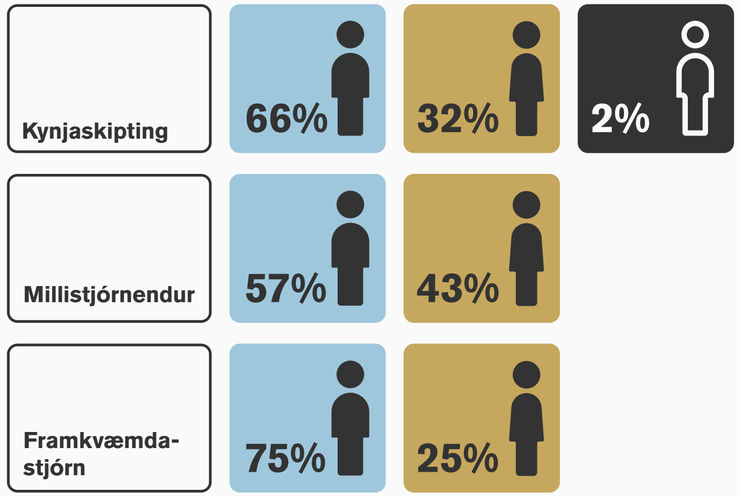
1. Konur, karlar og fólki með hlutlausa skráningu kyns í Þjóðskrá fái greidd jöfn laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir allt fólk, óháð kyni. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismunun.
2. Öll störf standi fólki af öllum kynjum opin.
3. Jafna hlutfall kynja og auka fjölbreytni innan fyrirtækisins, einstakra hópa og deilda.
4. Vinna markvisst gegn einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegri áreitni innan fyrirtækisins.
5. Efla fræðslu og vitund alls starfsfólks um kynjajafnrétti og áskoranir minnihlutahópa.
6. Allt starfsfólk njóti sömu möguleika til endurmenntunar og starfsþjálfunar.
7. Auka sveigjanleika og jafnvægi á milli starfsábyrgðar og einkalífs.
8. Efla jafnréttismenningu innan fyrirtækisins þannig að allt starfsfólk upplifi sig velkomið.
9. Auglýsingar og markaðsstarf Ölgerðarinnar endurspegli nútímalega sýn um jafna stöðu kynjanna. Þær eigi ekki að vera einu kyni til minnkunar eða lítilsvirðingar, eða stríða gegn jafnri stöðu og jafnrétti kynjanna á nokkurn hátt.

Kynjahlutföll

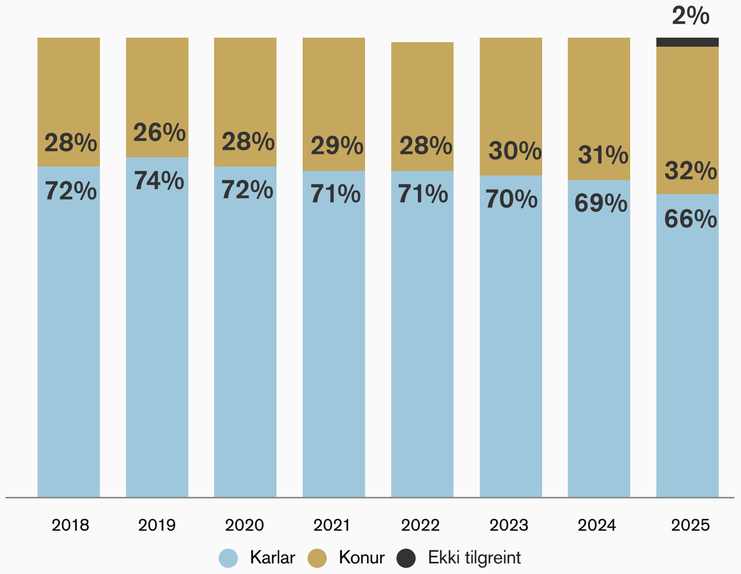
Karlar eru í meirihluta hjá Beru, einkum í framleiðslu og vöruhúsi þar sem hlutfall þeirra er hátt. Þetta endurspeglar einnig umsóknarmynstur, þar sem fleiri karlar sækja um störf hjá fyrirtækinu.

Sögulega hefur kynjahlutfall innan Ölgerðarinnar (nú samstæðu Beru) verið karllægt, sérstaklega í rekstrartengdum störfum. Undanfarin ár hefur þó orðið jákvæð þróun í átt að auknu jafnvægi.

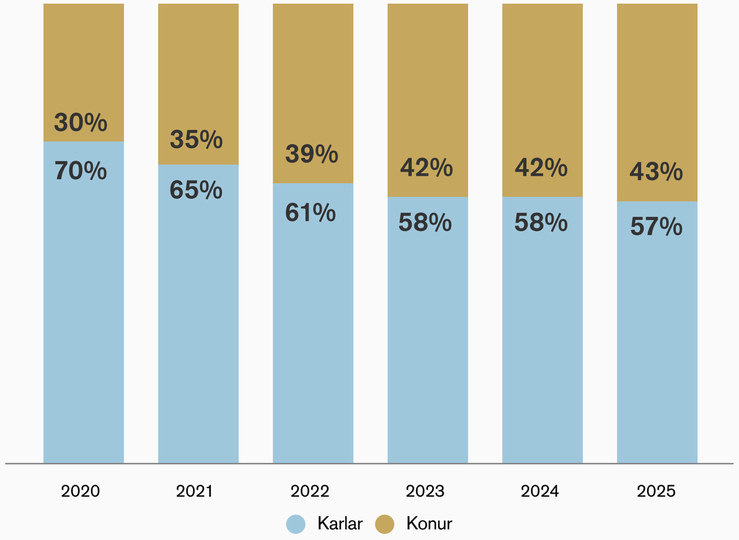
Árið 2020 voru konur 30% millistjórnenda en það hlutfall hefur nú hækkað í 43%. Þessi þróun er í samræmi við markmið fyrirtækisins um að jafna kynjahlutföll og skapa fleiri tækifæri fyrir konur til að vaxa og taka að sér stjórnunarhlutverk.



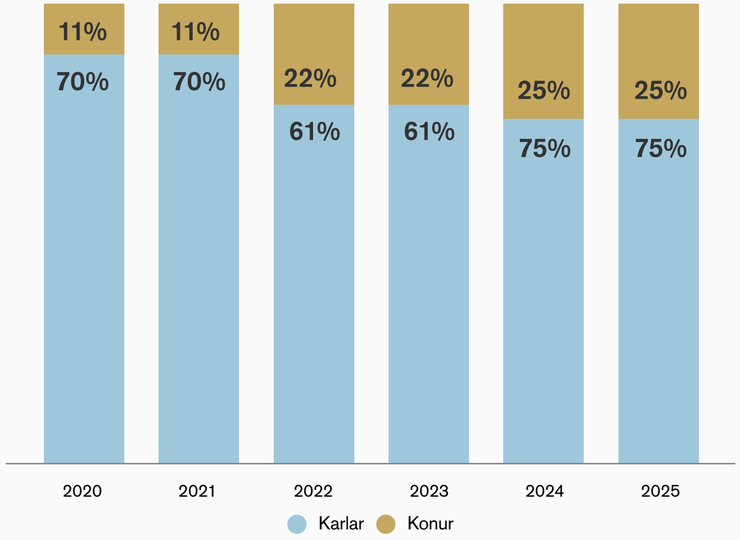
Hér má sjá kynjaskiptingu síðustu átta ára



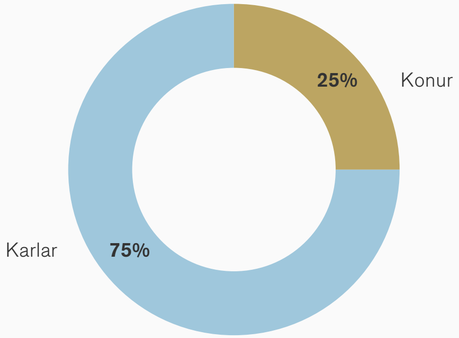
Millistjórnendur



Framkvæmdastjórn



Hlutfall kynja í framkvæmdastjórn 2025



Jafnvægisvogin

Ölgerðin, nú Bera, hefur skrifað undir viljayfirlýsingu um Jafnvægisvogina og tekur þannig þátt í að jafna hlutfall karla og kvenna í framkvæmdastjórnum fyrirtækja á Íslandi. Markmið Jafnvægisvogarinnar er að auka jafnvægi í efsta lagi stjórnunar fyrirtækja í íslensku viðskiptalífi með það að markmiði að árið 2027 verði 40/60 kynjahlutfall í framkvæmdastjórnum fyrirtækja á Íslandi.

Bera skuldbindur sig einnig til að taka þátt í innleiðingu á kynjakvóta í stjórnun hlutafélaga, lög nr. 13/2010 og heitir því að vinna að markmiðum Jafnvægisvogarinnar, leggja verkefninu lið við öflun áreiðanlegra upplýsinga og taka þátt í könnun sem tengist öflun upplýsinga um stöðu mála.

Jafnrétti og fjölbreytileiki

Ölgerðin, nú Bera, hefur hlotið vottun sem hinseginvænn vinnustaður frá Samtökunum ’78 og vinnur markvisst að því að skapa öruggt og inngildandi vinnuumhverfi fyrir öll. Árið 2024 lagði Ölgerðin fram metnaðarfulla jafnréttis- og fjölbreytileikastefnu til Jafnréttisstofu fyrir tímabilið 2024–2027.

Í stefnunni er lögð áhersla á að efla jafnréttismenningu, auka fræðslu og styrkja vitund starfsfólks um mikilvægi fjölbreytileika og áskoranir mismunandi hópa. Unnið er kerfisbundið að því að jafna hlut kvenna innan fyrirtækisins, stuðla að kynhlutlausri nálgun og tryggja að allt starfsfólk, óháð kyni, kynhneigð, uppruna eða færni, upplifi sig velkomið.

Sem liður í þessari vinnu hafa verið innleiddar fjölbreyttar aðgerðir, svo sem fræðsla, aðgengi að kynhlutlausum salernum og bætt aðstaða í búningsherbergjum. Með þessum skrefum hyggst Bera byggja upp vinnustað þar sem virðing, jafnrétti og fjöl-breytileiki eru sjálfsögð gildi.





Fræðsla og þjálfun

Fræðsla og þjálfun eru mikilvægir þættir í því að styðja við vellíðan, öryggi og faglega þróun starfsfólks. Lögð er áhersla á að starfsfólk hafi aðgang að markvissri fræðslu sem styður við hæfni í starfi og skapar tækifæri til þróunar.

Félagið nýtir rafrænt fræðslukerfi til að halda utan um skyldufræðslu og aðra þjálfun. Kerfið tryggir aðgengi að námskeiðum, fræðsluefni og lykilupplýsingum, þar á meðal starfsmannahandbók. Nýju starfsfólki er veittur aðgangur að kerfinu við starfsupphaf og fer í gegnum nýliðafræðslu þar sem farið er yfir helstu atriði um starfsemi, stefnur og reglur. Skyldufræðsla er skilgreind út frá hlutverki starfsfólks og þeim kröfum sem gerðar eru til starfseminnar hverju sinni.

Félagið fylgist með fræðslu og þjálfun með mælikvörðum. Á árinu 2025 var meðalfjöldi árlegra fræðslustunda á hvern starfsmann 3,2 klst. (karlar: 2,7 klst., konur: 3,5 klst.). Mælikvarðinn er nýr og því liggja ekki fyrir samanburðargögn frá fyrri árum.

Með áframhaldandi þróun fræðslu, betri yfirsýn yfir gögn og virkri þátttöku starfsfólks er markmiðið að styrkja hæfni, auka öryggi og styðja við jákvæða vinnustaðarmenningu.

Fjölbreytileiki í gegnum matarmenningu

Í mötuneyti Beru er lögð áhersla á að kynna matarmenningu frá mismunandi þjóðum. Haldið er upp á svokallaða matardaga sem starfsfólk tekur þátt í. Árið 2025 var unnið með starfsfólki frá Serbíu, Víetnam og Litháen sem kynnti sína matarmenningu. Með þessu skapast vettvangur fyrir aukin tengsl, betri skilning og jákvæða upplifun af fjölbreytileika í daglegu starfi.

Jafnréttisfræðsla frá Kveikju

Í heilsu- og öryggisviku var boðið upp á jafnréttisfræðslu frá Kveikju fyrir allt starfsfólk. Fræðslan var einnig hluti af stjórnendanámskeiði félagsins í formi tveggja vinnustofa. Kveikja tvinnur saman greiningar og upplýsingar úr reynsluheimi fólks með það að markmiði að finna nýjar leiðir með sjálfbærni að leiðarljósi.

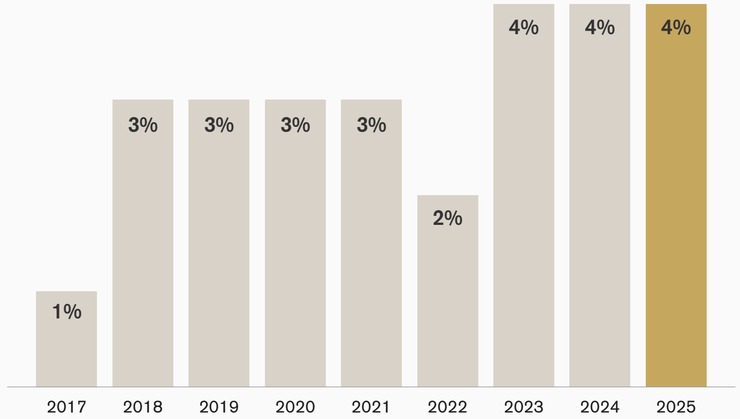
Íslenskukennsla fyrir öll

Öllu starfsfólki stendur til boða íslenskukennsla í samstarfi við Mímir Símenntun. Starfsfólk er hvatt til að sækja sér íslenskukennslu.

Leitast er við að senda allt efni fyrirtækisins út á bæði íslensku og ensku, þar sem það á við. Á starfsdeginum okkar, Já-deginum, er boðið upp á túlkaþjónustu til að tryggja að allt starfsfólk geti tekið virkan þátt.

Heilsa og öryggi starfsfólks

Heildarfjöldi slysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsfólks





Núll-slysastefna

Hjá Beru er stefna um slysalausan vinnustað og er öryggi starfsfólks í fyrirrúmi. Með fyrirbyggjandi fræðslu, öflugri nýliðaþjálfun, framúrskarandi tækjakosti, öruggum aðbúnaði og tryggu verklagi er reynt að koma í veg fyrir slys.

Sérfræðingur í öryggis- og gæðamálum, í umboði gæðastjóra, hefur umsjón með öryggismálum innan samstæðunnar. Hjá Beru starfar öryggisnefnd sem tekur til umfjöllunar mál sem varða forvarnir, aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustað. Ef slys eiga sér stað eru þau skráð og greind. Í framhaldinu eru gerðar úrbætur á aðbúnaði eða verklagi til að koma í veg fyrir að slíkt endurtaki sig. Haldið er utan um skráningar á svokölluðum „næstum því-slysum“ þar sem starfsfólk skráir tillögur að úrbótum til að koma í veg fyrir slys.

Hvert slys er einu slysi of mikið og áfram er stefnt að markmiðinu um engin slys. Að ná og viðhalda núll-slysastefnu er verkefni sem aldrei lýkur og munu öryggismál og uppbygging öryggismenningar ávallt vera í brennidepli hjá fyrirtækinu.

Hvatningarverðlaun fyrir eftirtektarverðan árangur í öryggismálum

Ölgerðin, nú Bera, hlaut viðurkenningu fyrir góðan árangur í öryggis- og umhverfismálum á forvarnaráðstefnu VÍS sem var haldin í Hörpu. Rökstuðningur fyrir viðurkenningunni var:

- Bera leggur mikla áherslu á öflugt forvarnarstarf með árlegu áhættumati sem er unnið í samstarfi við stjórnendur, starfsfólk viðkomandi deilda og öryggisnefndar. Neyðar- og krísuáætlun er til staðar og hreinlætis- og öryggisúttektir gerðar mánaðarlega ásamt eldvarnareftirliti.
- Auk þess stuðlar Bera að góðri heilsu starfsfólks og býður upp á aðgang að heilbrigðisstarfsfólki og heilsufarsmælingum ásamt ráðleggingum sjúkraþjálfara um rétta líkamsbeitingu.

Heilsa og öryggi starfsfólks



Heilsueflandi vinnustaður

Starfsfólk er hvatt til heilsueflingar hjá Beru með margvíslegum hætti. Því er boðið að nýta sér heilsustyrk til að niðurgreiða kostnað vegna líkamlegrar- eða andlegrar heilsu. Boðið er upp á samgöngusamning fyrir þau sem ferðast til og frá vinnu með vistvænum hætti.

Ár hvert er haldin heilsu- og öryggisvika með það að markmiði að auka vitund um mikilvægi góðrar heilsu og öryggi. Yfir vikuna er boðið upp á fjölda viðburða, svo sem íþróttaviðburði, fyrirlestra og námskeið. Bera stuðlar að því að fyrirkomulagið og dagskráin séu eins og best er á kosið hverju sinni svo flest starfsfólk geti fundið eitthvað við sitt hæfi í formi viðburða, heilsumatseðils eða annarrar þjónustu. Einnig er boðið upp á heilsufarsmælingu fyrir allt starfsfólk í heilsu- og öryggisvikunni.

Bera er með samning við Heilsuvernd sem er viðurkenndur, heildstæður þjónustuaðili á sviði heilsu- og vinnuverndar. Þjónustuþættir Heilsuverndar fela í sér fjarveruskráningar og ráðgjöf til starfsfólks, þjónustu trúnaðarlækna, læknamóttöku og velferðarþjónustu auk annarrar þjónustu. Hlutverk Heilsuverndar er meðal annars að skrá veikindi og vera starfsfólki innan handar við úrlausn heilsufarslegra vandamála.

Heilsuvernd veitir ráðgjöf í veikindum og leiðbeinir hvert skal leita innan heilbrigðiskerfisins. Starfsfólk leitar áfram til heimilislækna sinna eða annarra lækna vegna meðferðar. Með skráningunni fæst heildaryfirlit yfir fjarvistir starfsfólks innan mismunandi deilda fyrirtækisins og mögulegt er að bera saman deildir eða skoða Beru í samanburði við önnur fyrirtæki. Skráningin getur þannig nýst sem tæki til greiningar á aðbúnaði og öryggi á vinnustaðnum.

Starfaskipti

Lagt er upp úr góðri samvinnu milli deilda og starfsfólks til að bæta þjónustu. Starfaskipti eru frábær leið til að kynnast samstarfsfélögum og til þess að kynnast störfum hver annars enn betur. Í starfaskiptum heimsækir starfsfólk aðrar deildir og ver að minnsta kosti hálfum starfsdegi með starfsfólki á öðrum vinnustöðvum og lærir af því.

Einn mánuður á ári er sérstaklega tileinkaður starfaskiptum en að sjálfsögðu geta starfaskipti farið fram á öðrum tímum. Þegar nýtt starfsfólk hefur störf fer það oft í starfaskipti, þar sem þau eru góð leið til að læra fljótt inn á starfsemina og kynnast fólki.

Alls fóru fram 40 starfaskipti innan fyrirtækisins á árinu.



Mannréttindi í virðiskeðju

Bera velur samstarfsaðila sem hafa sambærilegan metnað þegar kemur að sjálfbærniþáttum. Við vinnum með þeim hætti sem lýst er í siðareglum og við viljum vinna með birgjum sem hafa sömu viðmið.

Allir birgjar og aðrir sem koma að því að vinna verk í virðiskeðjunni, hvort sem um ræðir birgja, verktaka, ráðgjafa eða aðra, verða einnig að fylgja siðareglum. Allir birgjar þurfa að skrifa undir siðareglur félagsins (e. code of conducts). Aðilar hjá Beru sem bera ábyrgð á birgjasambandi verða að ganga úr skugga um að birginn vinni í takt við mannréttindastefnu Beru.

Við hvorki umberum né störfum með fyrirtækjum eða einstaklingum sem umbera:

- Mannréttindabrot annarra
- Ójafnrétti
- Nauðungarvinnu
- Mansal eða þrælahald
- Líkamlegar refsingar
- Ólöglega barnavinnu
- Ólögmæta mismunun
- Óöruggar vinnuaðstæður
- Ójafna meðferð
- Ósanngjörn laun
- Of langan vinnutíma
- Brot á vinnulöggjöf, félagafrelsi, skattgreiðslum eða öðru sem við kemur lögum
- Spillingu

Séstök tilkynningagátt er starfrækt fyrir birgja og viðskiptavini Beru þar sem hægt er að koma á framfæri ábendingum um mögulegt misferli eða ámælisverða háttsemi. Tilkynningagáttin er aðgengileg á vefsíðu Beru.

Birgjamat

Birgjamat er eitt af helstu vopnum Beru til þess að sporna við mannréttindabrotum og til að hafa jákvæð áhrif á sjálfbærni. Bera hefur gert virkt birgjamat síðustu árin fyrir hráefna- og umbúðabirgja í innkaupum félagins.

Á árinu hófst vinna við að innleiða nýtt birgjamatskerfi sem er mun víðtækara en fyrra birgjamatsferli félagsins. Allir birgjar Ölgerðarinnar hafa verið áhættumetnir. Allir birgjar Danól hafa farið í gegnum forskönnun fyrir áhættu. Í birgjamatinu er landfræðileg áhætta og áhætta tengd mismunandi iðnaði sérstaklega skoðuð. Birgjamatið hjálpar félaginu að hafa yfirsýn yfir gæðamál í innkaupum sínum og er jafnframt gott tæki til að ýta undir vitundarvakningu um sjálfbærni hjá þeim sem fyrirtækið á í viðskiptum við.

Útvíkkun á birgjamatskerfinu fyrir alla samstæðuna mun fara fram árið 2026.

Heilsa og öryggi neytenda

Heilsa og öryggi neytenda er mikilvægur þáttur í starfsemi Beru og félaga innan samstæðunnar. Lögð er áhersla á að vörur séu öruggar, uppfylli gæðakröfur og standist gildandi lög og reglur.

Samstæðan vinnur markvisst að því að tryggja rekjanleika og gæði í gegnum alla virðiskeðjuna, frá hráefnum til fullunninna vara. Einnig er lögð áhersla á skýra og áreiðanlega upplýsingagjöf til neytenda um innihald og uppruna vara.

Með reglulegu eftirliti og stöðugum umbótum er unnið að því að lágmarka áhættu og styðja við traust neytenda á vörum samstæðunnar.

Íslensk hráefni

Neytendur gera í síauknum mæli kröfur um að fá upplýsingar um uppruna framleiðsluvara og umhverfisleg áhrif þeirra. Með því að nýta íslenskt hráefni er hægt að minnka kolefnisspor þeirra vara sem Bera býður upp á.

Ölgerðin er stærsti einstaki notandi íslensks byggs til bjórgerðar. Við framleiðslu, meðal annars á Bola, er notað íslenskt bygg. Þrátt fyrir að vera stærsti einstaki notandi á Íslandi er þetta lítill hluti af heildarbyggmagni sem fyrirtækið notar. Ölgerðin hefur, ásamt landbúnaðarháskólanum, skoðað möguleika á frekari framleiðslu og möltun á byggi hérlendis. Mörg atriði þurfa að koma til, t.d. réttur byggstofn til ræktunar hérlendis og fjármagn til uppsetningar á möltunarstöð. Þetta er langtíma nýsköpunarverkefni en notkun íslensks hráefnis gæti minnkað kolefnisspor við bjórgerð mikið.

Í víngosdrykknum BAGL er notuð íslensk basilíka frá VAXA. Í COLLAB er notað kollagen sem er unnið af Feel Iceland úr sjávarafurðum sem falla til við vinnslu.



Ábyrgir markaðshættir

Gæði og öryggi vara og ábyrgð gagnvart samfélagi

Bera hefur sett sér skýra stefnu um gæði vara og fylgir vottuðu gæðastjórnunarkerfi þar sem mikil áhætta felst í brestum vegna gæða vara fyrir félagið. Lykilmælikvarði er viðhald vottunar samkvæmt ISO 9001 og ISO 22000 stöðlunum. Ölgerðin, nú Bera, hefur náð þeim markmiðum að halda í og efla gæðaímynd félagsins með því að tryggja að vörumeðhöndlun sé í samræmi við bestu þekktar aðferðir á hverjum tíma og að starfsemin sé í samræmi við lög og reglugerðir og uppfylli þær kröfur sem gerðar eru af viðskiptavinum og hagsmunaaðilum. Þá eru einnig til staðar viðbragðsáætlanir vegna veikinda eða annars konar skaða sem neytendur gætu orðið fyrir. Markmið Beru er að viðhalda þróuninni varðandi eflingu gæðaímyndar félagsins áfram.

Ábyrg markaðssetning

Bera áttar sig á að sumar framleiðsluvörur samstæðunnar geti haft neikvæð áhrif ef þeirra er neytt í óhófi. Því leggur Bera áherslu á þróun hollari valkosta með minni eða engum sykri og auknu framboði áfengislausra drykkja. Bera er meðvituð um samfélagslega ábyrgð sína á því hvernig vörur eru kynntar og markaðssettar og kappkostar að veita neytendum skýrar og áreiðanlegar upplýsingar. Bera yfirselur ekki, forðast villandi fullyrðingar og minnir á mikilvægi hóflegrar neyslu. Allt markaðsefni og vöruupplýsingar eru í samræmi við gildandi lög og reglur.

Styrkir til samfélagsins

Bera og félög innan samstæðunnar leggja áherslu á að styðja við samfélagið með markvissum hætti. Stuðningur beinist einkum að verkefnum sem stuðla að heilsu og vellíðan, sérstaklega meðal barna og ungmenna, sem og að félagslegum verkefnum og hjálparstarfi.

Hvert félag innan samstæðunnar útfærir sína eigin styrktarstefnu með hliðsjón af starfsemi sinni og nærumhverfi. Við val á verkefnum er leitast við að tryggja gagnsæi, jafnræði og að stuðningur skili raunverulegu samfélagslegu virði.

Samstæðan leitast einnig við að nýta vörur sem nálgast síðasta söludag með ábyrgum hætti, meðal annars með því að koma þeim í farveg þar sem þær nýtast í stað þess að fara til spillis.

Með þessum hætti vill Bera leggja sitt af mörkum til jákvæðra samfélagslegra áhrifa og styðja við ábyrg og sjálfbær samfélög.



Samfélag og neytendur

Ölgerðin hefur áhrif á samfélag og neytendur í gegnum vöruframboð, markaðssetningu, samstarf og ábyrgð í virðiskeðju. Félagið leggur áherslu á að þróa vörur og lausnir sem styðja við ábyrgari neyslu og jákvæð áhrif á samfélagið.

Hollari valkostir

Ölgerðin hefur unnið markvisst að því að auka framboð af hollari valkostum í vöruúrvali með því að þróa nýjar vörur og endurbæta þær sem þegar eru á markaði. Þetta er mikilvægur hluti af sjálfbærnivegferðinni, þar sem lögð er áhersla á að bjóða upp á valkosti með minni eða engum sykri og áfengissnauða bjóra.

Sykurmagn í seldum lítra af drykkjum Ölgerðarinnar heldur áfram að minnka. Bæði hefur magn sykurs í sykruðum drykkjum minnkað, neytendur velja í auknum mæli sykurlausa eða sykurminni valkosti og vöruúrval Ölgerðarinnar af hollari valkostum hefur aukist. Ölgerðin framleiðir einnig fjölda kolsýrðra drykkja sem eru ekki skaðlegir tannheilsu neytenda. Allar bragðtegundir Kristals eru tærar og hafa ekki glerungseyðandi áhrif.

Á síðustu níu árum hefur sykurmagn í hverjum seldum lítra minnkað um 72%. Markmið félagsins til ársins 2030 er 50% minni sykur á hvern seldan lítra af framleiðsluvöru miðað við árið 2020. Markmiðinu hefur verið náð, þar sem sykurinnihald í framleiðsluvörum Ölgerðarinnar hefur lækkað um 54% frá viðmiðunarári 2020.

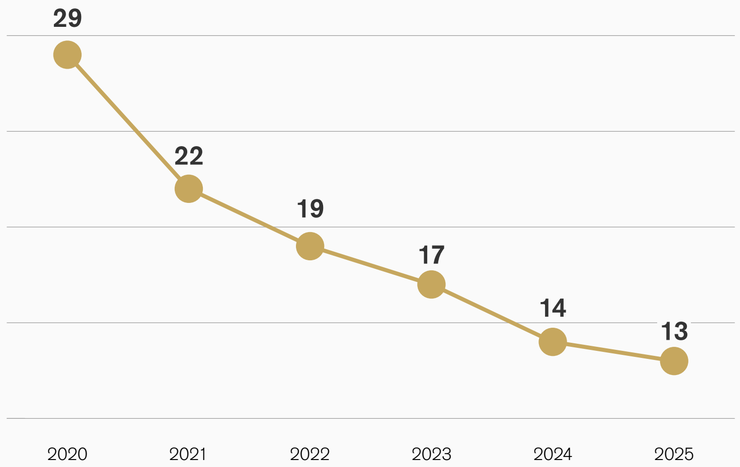
Ölgerðin framleiðir úrval af hágæða bjór, bæði með áfengi og án áfengis. Áfengir drykkir geta haft skaðleg áhrif, sé þeirra ekki neytt í hófi. Samfélagið okkar er í stöðugri þróun og vaxandi fjöldi neytenda kýs að draga úr neyslu áfengis eða sleppa því að öllu leyti.

Ölgerðin hefur lagt áherslu á að auka úrval áfengissnauðra bjórtegunda svo neytendur geti valið þann drykk sem hentar hverju tilefni fyrir sig. Áfengissnauður bjór getur verið dæmi um mjög heilsusamlegan kost þar sem hann inniheldur vatn, humla og korn frá náttúrunni. Náttúruleg vítamín og steinefni auka enn á hollustu hans. Á árinu voru hágæða áfengissnauðar bjórtegundir settar á markað til að svara þeim áhuga sem neytendur hafa sýnt og mikil vinna var lögð í að gera þá jafnbragðgóða og bjóra með áfengi.

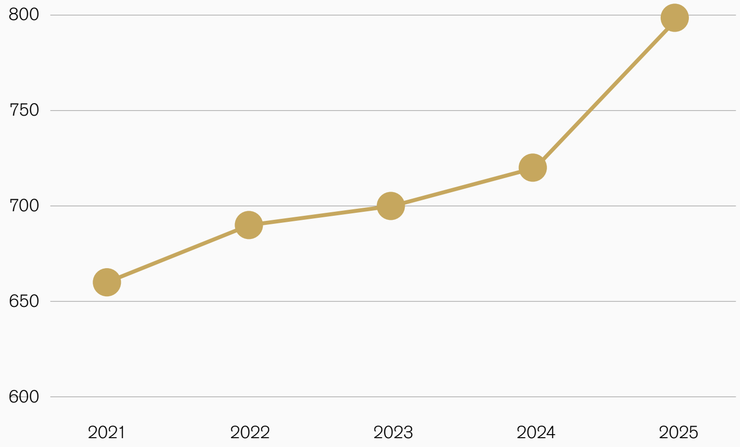
Sætuefni

Sætuefni eru notuð í hluta drykkja Ölgerðarinnar. Nokkur mismunandi sætuefni eru til og þau sem Ölgerðin notar eru öll viðurkennd og hafa verið rannsökuð yfir langan tíma. Stöðugt er fylgst með rannsóknum á sætuefnum en innihaldsefnin eru samþykkt af Matvælaöryggisstofnun Evrópu (EFSA). Ölgerðin notar eingöngu samþykkt efni í matvæli. Drykkir með sætuefnum valda ekki sama blóðsykursójafnvægi og drykkir með sykri. Súkralósi, Acesulfame Porassium og Aspartame eru dæmi um sætuefni sem notuð eru hjá Ölgerðinni og má lesa meira um þau á heimasíðu PepsiCo.

Sykurmagn (g á hvern seldan lítra)



Heildarmarkaður áfengislausra- og léttbjóra samkvæmt Nielsen (að verðmæti m. kr.)



Samstarfsverkefni



Riddarar kærleikans

Ölgerðin hefur stutt verkefnið Riddarar kærleikans sem vinnur að því að efla kærleika, samkennd og jákvæð samskipti í samfélaginu. Sem hluti af samstarfinu var Kærleiks Kristall settur á markað þar sem allur ágóði rann til Bryndísarhlíðar, verkefnis sem styður við geðheilbrigðisþjónustu fyrir börn og ungmenni sem hafa orðið fyrir ofbeldi. Verkefnið fellur vel að samfélagsáherslum Ölgerðarinnar um ábyrgð og jákvæð áhrif í samfélaginu.



Eazy

Drykkur unninn með ungum frumkvöðlum úr frumkvöðlafræði í Verzlunarskóla Íslands fyrir vörumessu í Smáralind 2025. Drykkurinn var koffíndrykkur með minna koffínmagni en hefðbundnir koffíndrykkir. Eftir að vörumessunni og áfanganum var lokið var ákveðið að halda áfram samstarfi við frumkvöðlateymið og vinna var hafin við þróun nýs drykkjar. Frumkvöðlarnir fengu þá greitt fyrir sína þátttöku í verkefninu og ákveðið var að gera trefjabættan koffíndrykk án hefðbundinnar gervisætu. Drykkurinn fór á markað í apríl 2026 og er fyrsti trefjabætti koffíndrykkur landsins. Ölgerðin sá um framleiðslu á bæði fyrstu og annarri útgáfu og einnig markaðssetningu og dreifingu á seinni útgáfunni. Verkefni sem þessi gefa ungu fólki tækifæri og dýrmæta reynslu og eru mikils virði fyrir bæði frumkvöðla og Ölgerðina.



Blær

Drykkur unninn í samstarfi við frumkvöðla úr MS í tengslum við vörumessu í Smáralind 2026. Drykkurinn inniheldur góðgerla og trefjar ásamt D og C vítamíni. Drykkurinn seldist upp í forsölu og gekk einnig frábærlega á vörumessunni. Ölgerðin sá um þróun á drykknum ásamt framleiðslu.

4. Stjórnarhættir

Viðskiptasiðferði og fyrirtækjamenning

Starfs- og siðareglur

Starfs- og siðareglur Beru eru leiðarljós í ákvarðanatöku sem styður við framtíðarsýn og gildi fyrirtækisins. Þær taka til alþjóðlegra viðmiða og því geta viðskiptavinir, birgjar og aðrir hagaðilar vitað við hverju má búast af Beru. Starfs- og siðareglur eru auk þess skuldbinding Beru gagnvart starfsfólki, viðskiptavinum og öðrum hagaðilum. Þær ná til alls starfsfólks og birgja og leiðbeina í daglegum verkefnum. Starfs- og siðareglur félagsins má finna á vefsíðu Beru.

Starfs- og siðareglur félagsins innihalda eftirfarandi stefnur:

- Mannauðsstefna
- Jafnréttis- og fjölbreytileikastefna
- Mannréttindastefna
- Sjálfbærni- og umbreytingarstefna
- Starfsreglur stjórnar
- Yfirlýsing um stjórnarhætti
- Öryggis-, heilsu- og vinnuverndarstefna
- Stefna og áætlun gegn einelti og kynbundinni og kynferðislegri áreitni
- Gæða- og matvælastefna
- Samkeppnisréttarstefna
- Stefna gegn mútum og spillingu
- Stefna um upplýsingaöryggi
- Persónuverndarstefna
- Upplýsingastefna samstæðunnar

Stjórnunarhættir

Helsta áhætta félagsins er varðar stjórnunarhætti er fólgin í upplýsingaöryggi og öryggisbresti tölvukerfa. Á felst einnig rekstraráhætta í því að ákvörðunartaka stjórnar og annarra innan félagsins taki ekki mið af samfélagi eða umhverfi. Unnið verður að því að skilgreina fleiri áhættuþætti er varða stjórnunarhætti, skilgreina árangur og setja markmið varðandi þessa áhættuþætti.

Stjórn Beru starfar eftir starfsreglum sem byggja á leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja, útgefnar af Viðskiptaráði Íslands, Samtökum atvinnulífsins og Nasdaq OMX á Íslandi. Hlutverk starfsreglnanna er að tryggja skilvirkni í starfsemi og tryggja rétta meðferð mála innan félagsins. Þá hlaut félagið viðurkenningu árið 2025 sem fyrirmyndarfyrirtæki í stjórnarháttum frá Stjórnvísi. Nánar má lesa um stjórnarhætti félagsins í stjórnarháttayfirlýsingu.



Siðferði og aðgerðir gegn spillingu og mútum

Bera vinnur eftir starfs- og siðareglum sem eru leiðarljós í því hvernig þlr ákvarðanir sem styðja við framtíðarsýn og gildi fyrirtækisins eru teknar. Viðskiptavinir, birgjar og aðrir hagaðilar vita við hverju má búast af félaginu og eru reglurnar skuldbinding gagnvart starfsfólki, viðskiptavinum og UN Global Compact.

Yfirstjórn og stjórnendum ber að sýna gott fordæmi og fylgja reglum í hvívetna, ásamt því að kynna þær vel fyrir starfsfólki sínu. Allt starfsfólk skrifar undir starfs- og siðareglur samhliða undirskrift ráðningarsamnings. Einnig er fræðsla í fræðslukerfi samstæðunnar um starfs- og siðareglur félagsins til að tryggja skilning og eftirfylgni.

Starfsfólki ber skylda að tilkynna allar boðsferðir eða gjafir sem því er boðið til yfirmanns og fær það samþykkt ef vilji er til að þiggja. Starfsfólki ber einnig skylda að tilkynna til yfirmanns öll eignar- eða venslatengsl við viðskiptavini eða birgja. Starfsfólk tekur ekki ákvarðanir í starfi ef þær tengjast á einhvern hátt ættingjum eða maka.

Bera fylgir öllum lögum og reglum sem tengjast starfsemi fyrirtækisins. Verklagsreglur um uppljóstrun starfsfólks og vernd uppljóstrara sbr. lög nr. 40/2020 hafa verið innleiddar. Starfsfólk, birgjar og viðskiptavinir geta tilkynnt misferli í gegnum tilkynningargátt samstæðunnar.

Sjálfbærnistjórnun

Bera hefur sett sér metnaðarfull markmið um sjálfbærni í rekstri og er sjálfbærni lykilþáttur í ákvarðanatöku. Fyrirtækið tekur þátt í því að ná loftslagsmarkmiðum Íslands um 40% minnkun kolefnisspors fyrir árið 2030 og hefur sett sér markmið um kolefnishlutleysi fyrir árið 2040. Fyrirtækið hefur skuldbundið sig til að mæla og sannreyna með vísindalegum hætti hvernig til tekst að ná markmiðunum sem miða að því halda hlýnun jarðar innan við 1,5°C skv. SBTi.

Bera vinnur auk þess eftir viðmiðum UN Global Compact og skilar árlega inn framvinduskýrslu. Bera hefur mælt árangurinn og gefið reglulega út upplýsingar um umhverfismál, félagslega þætti og stjórnarhætti þess í sjálfbærniskýrslu. Aðra mælikvarða vegna umhverfisstjórnunar og stjórnarhátta má finna í sjálfbærniuppgjöri 2025. Markmið Ölgerðarinnar er að halda áfram að skila inn upplýsingum um VSME-þætti árlega og bæta skýrslugjöf eftir því sem við á.





5. VSME uppgjör

BERA Sjálfbærniskýrsla 2025

VSME tilvísunartafla

Upplýsingar um skýrslu

Heiti félags	Bera hf.
Kennitala félags	420369-7789
Gjaldmiðill fjárhæða í skýrslunni	ISK
Upphafsár	2025
Upphagsmánuður	1
Upphafsdagur	1
Upphafsdagsetning uppgjörstímabils (dd/mm/áááá)	1.1.2025
Lokaár	2025
Lokamánuður	12
Lokadagur	31
Lokadagsetning uppgjörstímabils (dd/mm/áááá)	31.12.2025

B1 - Grunnatriði		
24. (a)	Greina skal frá því hvor valkosturinn hefur verið valinn; valkostur A: grunnútgáfa (e. Basic Module) eða valkostur B: grunnútgáfa og ítarlegri útgáfa (e. Basic Module and Comprehensive Module)	Valkostur B
24. (b)	Ef félagið hefur sleppt upplýsingagjöf þar sem hún telst til trúnaðarupplýsinga eða viðkvæmra upplýsinga skal það tilgreina hvaða upplýsingagjöf hefur verið sleppt.	Engri upplýsingagjöf sleppt
24. (c)	Grundvöllur skýrslugjafar (samstæðugrundvöllur eða einstakt félag)	Skýrslan er gerð á samstæðugrundvelli að undanskildum desember hjá Gæðabakstri og Kjarnavörum en samstæðan tók við þeim félögum þann mánuð
24. (d)	Ef skýrslan er gerð á samstæðugrundvelli greinið frá dótturfélögum, þar með talið skráðu heimilisfangi þeirra, sem greint er frá í skýrslunni	Ölgerðin Egill Skallagrímsson ehf., Grjóthála 7-11, 110 Reykjavík Danól ehf., Fosshálsi 17-25, 110 Reykjavík Iceland Spring ehf., Grjóthála 7-11, 110 Reykjavík Collab Inc ehf., Grjóthála 7-11, 110 Reykjaví k Mýrar fasteignafélag ehf., Grjóthála 7-11, 110 Reykjavík og Köllunarklettsvegur 6, 104 Reykjavík Gæðabakstur ehf., Lynghálsi 7, 110 Reykjavík Kjarnavörur hf., Miðhrauni 16, 210 Garðabæ,
24. (e)(i)	Félagaform starfseminnar	Hlutafélag
24. (e)(ii)	NACE atvinnugreinaflokkunarkóði/kóðar	NACE N – 70.10 Activities of head offices, NACE C – 11 Manufacture of beverages, NACE C – 10 Manufacture of food products
24. (e)(iii)	Stærð efnahagsreiknings (ISK)	Sjá ársreikning, https://berahf.is/fjarfestar/fjarhagsupplysingar/
24. (e)(iv)	Velta (ISK)	Sjá ársreikning, https://berahf.is/fjarfestar/fjarhagsupplysingar/
24. (e)(v)	Fjöldi starfsmanna samkvæmt fjöldatölu eða stöðugildum	438,7
24. (e)(vi)	Land þar sem aðalstarfsemi fer fram og mikilvægar eignir eru staðsettar	Ísland

24. (e)(vii)	Landfræðileg staðsetning starfssvæða sem félagið á, leigir eða stýrir	Ísland
25.	Ef félagið hefur fengið vottun eða merkingar sem tengjast sjálfbærni skal veita stutta lýsingu á þeim	Jafnlaunavottun skv. ÍST 85 staðli, Leed vottun
B2 – Aðgerðir, stefnu og framtíðarverkefni til að stuðla að umbreytingu í átt að sjálfbærara hagkerfi		
26. (a)	Aðgerðir sem félagið hefur ráðist í til að stuðla að umbreytingu í átt að sjálfbærara hagkerfi	Bera hefur ráðist í fjölbreyttar aðgerðir til að stuðla að umbreytingu í átt að sjálfbærara hagkerfi.
26. (b)	Stefnur sem félagið hefur innleitt til að stuðla að umbreytingu í átt að sjálfbærara hagkerfi	Bera hefur sett sér sjálfbærni- og umbreytingarstefnu, jafnréttisstefnu etc. Stefnur félagsins má sjá hér.
26. (c)	Framtíðarverkefni sem félagið hefur ákveðið að ráðast í til að stuðla að umbreytingu í átt að sjálfbærara hagkerfi	Bera hefur farið í gegnum tvíþátta mikilvægisgreiningu sem var unnin samkvæmt ESRS stöðlum. Sjá nánar um tækifæri sem greind hafa verið í umfjöllun um mikilvæga sjálfbærniþætti í skýrslu.
26. (d)	Markmið sem sett hafa verið til að fylgjast með innleiðingu stefna og þeim árangri sem náðst hefur í átt að markmiðum.	Markmið Beru má sjá í sjálfbærni- og umbreytingarstefnu félagsins sem má lesa hér. Hvert félag hefur svo sett sér markmið sem styðja við stefnuna og má lesa í skýrslunni hér.
C1 – Stefna: Viðskiptamódel og sjálfbærni		
47 (a)	Lýsing á helstu vöruflokkum	Sjá heimasíðu Berahf.is og dótturfyrirtækja
47 (b)	Lýsing á helstu mörkuðum (t.d. B2B, heildsala, smásala, lönd)	B2B
47 (c)	Lýsing á helstu viðskiptasamböndum (t.d. Lykilbirgjar, viðskiptavinir, dreifileiðir)	Sjá heimasíðu Berahf.is og dótturfyrirtækja
47 (d)	Lýsing á því hvernig helstu viðskiptaþættir tengjast sjálfbærni	Viðskiptamódel og sjálfbærni finnst á bls. 10
C2 – Lýsing á verklagi, stefnum og umbreytingarverkefnum í átt að sjálfbærara hagkerfi		
48	Lýsing á verklagi, stefnu eða umbreytingarverkefni sem miðar að sjálfbærari framtíð (ef stefna eða umbreytingarverkefni nær til birgja eða viðskiptavina, skal einnig lýsa því.	Bls. 10
48	Lýsing á markmiði sem tengist stefnu	Bls. 14
49	Stjórnandi sem ber ábyrgð á innleiðingu stefnu	Bls. 9

B3 – Orka og losun gróðurhúsalofttegunda í eigin starfsemi		
29.	Heildarorkunotkun og samsetning	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 28
30.	Losun gróðurhúsalofttegunda í eigin starfsemi	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 24–27
31.	Losunarkræfni tekna	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 63
C3 – Markmið um samdrátt í losun gróðurhúsalofttegunda (GHG) og umbreytingu í loftslagsmálum		
54. (a)	Markmiðsár og gildi gróðurhúsalofttegunda á því ári	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 63
54. (b)	Grunnár og grunnársgildi	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 63
54. (d)	Markmið um losun gróðurhúsalofttegunda	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 63
54. (e)	Listi yfir helstu aðgerðir sem fyrirtækið hyggst innleiða til að ná markmiðum sínum	Sjá sjálfbærni- og umbreytingarstefnu
50-53.	Losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 27
B4 – Mengun í lofti, vatni og jarðvegi		
32.	Er fyrirtækið nú þegar skylt samkvæmt lögum eða öðrum landsreglum að tilkynna losun mengandi efna til viðeigandi yfirvalda, eða gerir það það nú þegar sjálfviljugt samkvæmt umhverfisstjórnunarkerfi (Environmental Management System)?	Á ekki við
B5 – Líffræðilegur fjölbreytileiki		
33.	Starfsemi á líffræðilega viðkvæmum svæðum	Sjá sjálfbærniskýrslu bls. 31
34.	Landnotkun	Á ekki við
B6 – Vatnsnotkun		
35.-36.	Heildarvatnsnotkun	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 32
B7 – Auðlindanotkun, hringrásarhagkerfi og úrgangsstjórnun		
37.	Félagið skal upplýsa hvort það beiti meginreglum hringrásarhagkerfis og, ef svo er, hvernig það beitir þeim meginreglum	Sjá sjálfbærniskýrslu bls. 33

38. (a)-(b)	Félagið skal upplýsa um heildarmyndun úrgangs á ári, sundurliðað eftir tegund og heildarmagn úrgangs á ári sem fer í endurvinnslu eða endurnotkun	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 75–76
38. (c)	Félagið skal upplýsa um heildarnotkun helstu umbúðategunda og eiginleika þeirra með tillite til hringrásarhagkerfis, svo sem endurvinnanleika, endurnýtingar og efnisnotkunar	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 34
C4 – Loftslagsáhætta		
57. (a)	Lýsing á loftslagstengdum hættum og umbreyttingaráhætta	Sjá https://berahf.is/sjalfbaerni/loftlagsabyrgd/
57. (b)	Upplýsingar um hvernig metin hefur verið útsetning og viðkæmni eigna, starfsemi og virðiskeðja gagnvart áhættunni	Sjá bls. 16–19
57. (c)	Tímarammi (skammtíma, miðlungs og langtíma) fyrir skilgreinda áhættu	Sjá bls. 16–19
57. (d)	Upplýsingar um hvort gripið hefur verið til aðlögunaraðgerða vegan loftslagstengdra áhætta	Sjá bls. 16–19
58.	Möguleg neikvæð áhrif loftslagsáhættu á fjárhagslega afkomu eða rekstur til skamms, miðlungs og langs tíma, þar með talið mat á alvarleika (lágt, miðlungs eða hátt)	Sjá bls. 16–19
B8 – Mannauður, almennar upplýsingar		
39. (a)	Fjöldi starfsfólks samkvæmt fjöldatölu eða stöðugildum flokkað eftir tegund ráðningarsamnings (tímabundinn eða ótímabundinn)	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 78
39. (b)	Fjöldi starfsfólks samkvæmt fjöldatölu eða stöðugildum eftir kyni	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 40
40.	Starfsmannavelta á uppgjörstímabilinu	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 78
B9 – Mannauður, heilsa og öryggi		
41. (a)	Fjöldi og tíðni skráningarskyldra vinnutengdra slysa	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 80
41. (b)	Fjöldi dauðsfalla vegna vinnutengdra áverka og vinnutengdra veikinda	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 80
B10 – Mannauður, launakjör, kjarasamningar og þjálfun		
42. (a)	Félagið skal upplýsa hvort starfsfólk fái laun sem eru jöfn eða hærri en lágmarkslaun í því landi sem starfsemin fer fram í, eins hvort þau eru ákvörðuð annaðhvort samkvæmt lögum um lágmarkslaun eða samkvæmt kjarasamningi	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 79

42. (b)	Hlutfallslegur launamunur milli kvenkyns og karlkyns starfsfólks	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 80
42. (c)	Hlutfall starfsólks sem falla undir kjarasamninga	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 79
42. (d)	Meðalfjöldi árlegra þjálfunarstunda á hvern starfsmann, flokkað eftir kyni	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 42
C5 – Mannauður, stjórnendur og sjálfstætt starfandi		
59.	Hlutfall starfsfólks eftir kyni í stjórnendastöðum	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 40
60.	Heildarfjöldi sjálfstætt starfandi einstaklinga sem starfa eingöngu fyrir félagið	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 78
C6 – Mannauður, mannréttindastefnur og ferlar		
61. (a)	Hefur félagið siðareglur eða mannréttindastefnu fyrir eigið starfsfólk?	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 52
61. (b)	Ef já, nær það til barnavinnu, nauðungarvinnu, mansalst, mismunar, slysavarna, annars?	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 52
61. (c)	Hefur félagið kvörtunar- eða ábendingakerfi fyrir eigið starfsfólk?	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 52
C7 – Alvarleg neikvæð mannréttindartilvik		
62. (a)	Hefur félagið staðfest tilvik innan eigin starfsemi?	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 81
62. (b)	Lýsing á aðgerðum sem gripið hefur verið til vegan staðfesta tilvika	Á ekki við
62. (c)	Er félagið meðvitað um staðfest tilvik í virðiskeðju sem varða starfsfólk, samfélög, neytendur eða endanotendur?	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 81
B11 – Dómar og sektir vegan spillingar og mútugreiðslna á tímabilinu		
43.	Hefur félagið hlotið dóma eða fengið sektir á tímabilinu?	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 81
C8 – Tekjur af tilteknum starfsemiþáttum		
63.	Tekjur af umdeildum vopnum, ræktun og framleiðslu tóbaks, kolum, olíu, gasi	Á ekki við
64.	Útilokun frá viðmiðunum ESB	Á ekki við
C9 – Kynjahlutfall í stjórn		
65.	Kynjahlutfall í stjórn félagsins	Sjá sjálfbærniuppgjör bls. 83

Skýrsla forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Beru vegna ársins 2025 er gert í samræmi við VSME leiðbeiningar Evrópusambandsins (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). VSME staðallinn er hannaður til að styðja við samræmda og gagnsæja sjálfbærniupplýsingagjöf smærri og meðalstórra fyrirtækja og byggir á meginreglum ESRS staðlanna (European Sustainability Reporting Standards) samkvæmt CSRD tilskipuninni (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (Global Reporting Initiative, GRI 100–400), UFS leiðbeiningar Nasdaq frá árinu 2019, meginviðmið alþjóðlegrar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (The Ten Principles of the UN Global Compact), og heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna.

Bera notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 01.01.2025-31.12.2025 með undirritun sinni.*

Forstjóri

Jón Þorsteinn Oddleifsson

Skýrsla og áritun Klappir grænar lausnir hf.

Klappir grænar lausnir hf. hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Beru hf. Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Beru hf.

Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjöri

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsingar um umhverfisþætti, samfélagsþætti, og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

Staðfesting Klappa

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að gögn Beru hf. sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 11.1.2025-31.12.2025, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.*

Klappir grænar lausnir hf.

Þorsteinn Svanur Jónsson

VSME uppgjör

Almennar upplýsingar

Forsendur sjálfbærniupplýsingagjafar	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020
Er sjálfbærniuppgjörið gert í takt við VSME Basic Module?	Já/Nei	Já	Nei	Nei
Er sjálfbærniuppgjörið gert í takt við VSME Basic Module og Comprehensive Module?	Já/Nei	Já	Nei	Nei
Eru einhverjar upplýsingar sem eru ekki gefnar upp þar sem þær eru taldar trúnaðarmál eða viðkvæmar?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei
Er sjálfbærniuppgjörið byggt á einstökum aðilum?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei
Er sjálfbærniuppgjörið byggt á samstæðu?	Já/Nei	Já	Já	Já
VSME 24 (a,b,c)				

Rekstrarbreytur	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Skýringar
Heildartekjur	m. ISK	47.578	45.724	26.154	Heildartekjur taka mið af fjárhagsári Beru hf. að undanskildum tekjum frá Gæðabakstri og Kjarnavörum (1. mars 2025-28. febrúar 2026).
Fjöldi stöðugilda	Starfsgildi	427	400	345	Stöðugildi samstæðu Beru hf. að undanskildum Gæðabakstri og Kjarnavörum.
VSME 24 (e) iii, iv, v ESRS E1-6, AR 55					

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Losunarkræfni tekna (umfang 1, 2 og 3)	$kgCO_2í$/milljón ISK	365,7	396,9	562,7	-8%	-35%	
Losunarkræfni tekna (eigin starfsemi í umfangi 1 og 2)	$kgCO_2í$/milljón ISK	11,8	14	57	-16%	-79%	
Losunarkræfni orku	$kgCO_2í$/MWst	643,9	646	615,3	0%	5%	
Losunarkræfni starfsfólks	$kgCO_2í$/stöðugildi	40.751,7	45.369,8	42.658,9	-10%	-4%	
Losunarkræfni á hvern fermetra	$kgCO_2í/m^2$	682,3	728,4	686	-6%	-1%	
ESRS E1-6, paragraph 53 & 40, AR 53 & 36 | VSME 31							

Umhverfi

Markmið um samdrátt í losun og loftslagstengd umbreyting	Einingar	2025	Grunnár 2020	Markmið 2030	% markmið	Breyting frá grunnári (%)	
Markmið um samdrátt í losun gróðurhúsalofttegunda í umfangi 1 og 2 (með markaðsaðgerðum)	$tCO_2í$	559	1.492	865	-42%	-63%	SBTi markmið um 42% minnkun kolefnisspors frá umfangi 1 og 2 fyrir árið 2030.
Heildarmarkmið um samdrátt í losun gróðurhúsalofttegunda	$tCO_2í$	16.842	13.225	13.225	0	27%	SBTi markmið um að ná utan um umfang 3, mæla og minnka.
ESRS 2 MDR-T, E1-4 paragraph 34 (a, b), AR 23 - AR 24, AR 27 - AR 29, AR 31 | VSME 54							

Loftslagsumskipti	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Hefur fyrirtækið þitt tekið upp aðlögunaráætlun til að draga úr loftslagsáhrifum?	Já/Nei	Já	Já	Nei			Aðlögunaráætlun birt í sjálfbærnistefnu og fylgt eftir með markvissum aðgerðum.
Ef ekki, hyggst fyrirtækið þitt innleiða aðlögunaráætlun til að draga úr loftslagsáhrifum?	Já/Nei						
VSME 55, 56							

Loftslagsáhættur	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Hefur fyrirtækið þitt greint loftslagstengdar hættur eða umbreytingaratburði sem skapa verulega loftslagstengda áhættu?	Já/Nei	Já	Já	Nei			
Metur fyrirtækið þitt váhrif og viðkvæmni eigna sinna, starfsemi og virðiskeðju gagnvart þessum hættum og umbreytingaratburðum?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Hefur fyrirtækið þitt greint tímamörk lofts-lagstengdra hætta og umbreytingaratburða?	Já/Nei	Já	Já	Nei			
Hefur fyrirtækið þitt ráðist í aðgerðir til að aðlagast loftslagstengdum hættum og umbreytingaratburðum?	Já/Nei	Já	Já	Nei			
Hefur fyrirtækið þitt greint hugsanleg neikvæð áhrif loftslagsáhættu sem gætu haft áhrif á fjárhagslega afkomu eða rekstur þess?	Já/Nei	Já	Já	Nei			
VSME 57 (a-d), 58							

Gróðurhúsalofttegundir	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Umfang 1	$tCO_2í$	345,6	425,7	1.286,6	-19%	-73%	
Umfang 2 (landsnetið)	$tCO_2í$	213,3	214	205,5	0%	4%	
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)	$tCO_2í$	213,3	214	205,5	0%	4%	
Umfang 1 og 2	$tCO_2í$	558,9	639,7	1.492,1	-13%	-63%	
Samtals umfang 1 og 2 (markaðskerfi)	$tCO_2í$	558,9	639,7	1.492,1	-13%	-63%	
Umfang 3	$tCO_2í$	16.842,1	17.508,2	13.225,2	-4%	27%	
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (landsnetið) og 3)	$tCO_2í$	17.401	18.147,9	14.717,3	-4%	18%	
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (með markaðsaðgerðum) og 3)	$tCO_2í$	17.401	18.147,9	14.717,3	-4%	18%	
ESRS E1-6, paragraph 44, 48 (a, b), 49 (a, b), 52 (a, b), 51, AR 39, AR 43 - AR 45, AR 47 | VSME 30 (a,b)							

Umfang 1 - Samsetning losunar	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**345,6**	**425,7**	**1.286,6**	**-19%**	**-73%**	
Staðbundin eldsneytisnotkun	**$tCO_2í$**	**3,9**	**2,6**	**197,5**	**51%**	**-98%**	
Eldsneytisnotkun farartækja	**$tCO_2í$**	**338,5**	**423,1**	**600**	**-20%**	**-44%**	
Ölgerðin - Eldsneytisnotkun farartækja	*$tCO_2í$*	*273*	*338,1*	*490,6*	*-19%*	*-44%*	
Danól - Eldsneytisnotkun farartækja	*$tCO_2í$*	*65,5*	*85*	*109,5*	*-23%*	*-40%*	
Lekalosun	**$tCO_2í$**	**3,1**	**0**	**489**	**N/A**	**-99%**	Breyting 2024-2025 er ekki sett fram þar sem gildi árið 2024 er 0,02.
Losun frá iðnaðarferlum	$tCO_2í$	0	0	0			

ESRS E1-6, AR 52 | VSME 30 (a)

Umfang 2 - Samsetning losunar	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**213,3**	**214**	**205,5**	**0%**	**4%**	
Heildarlosun rafmagn	**$tCO_2í$**	**119,9**	**134**	**138,5**	**-10%**	**-13%**	Losunarstuðull raforku á Íslandi lækkaði um ~10% frá 2024 samkvæmt uppfærðum gögnum um orkuframleiðslu.
Ölgerðin - Rafmagn	*$tCO_2í$*	*119,9*	*133,5*	*137,9*	*-10%*	*-13%*	Upprunavottorð frá HS Orku fyrir árið 2025 staðfestir að Ölgerðin notar 100% endurnýjanlega raforku.
Danól - Rafmagn	*$tCO_2í$*	*0,04*	*0,5*	*0,6*	*-92%*	*-94%*	
Heildarlosun heitt vatn	**$tCO_2í$**	**93,4**	**80,1**	**66,9**	**17%**	**39%**	
Ölgerðin - Heitt vatn	*$tCO_2í$*	*92,4*	*79,7*	*65,8*	*16%*	*40%*	
Danól - Heitt vatn	*$tCO_2í$*	*1*	*0,3*	*1,1*	*241%*	*-11%*	
Kæling	$tCO_2í$	0	0	0			
Gufa	$tCO_2í$	0	0	0			

ESRS E1-6, AR 52 | VSME 30 (b)

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**9.747,6**	**9.525,6**	**7.647,4**	**2%**	**27%**	
Raftæki	$tCO_2í$	0	0	0			
Matur	$tCO_2í$	0	0	0			
Umbúðir	$tCO_2í$	0	0	0			
Byggingarefni	$tCO_2í$	0	0	0			
Annað	**$tCO_2í$**	**9.747,6**	**9.525,6**	**7.647,4**	**2%**	**27%**	
Ölgerðin - Hráefni framleiðsluvara	*$tCO_2í$*	*2.855,3*	*2.672,5*	*2.461*	*7%*	*16%*	
Ölgerðin - Umbúðir	*$tCO_2í$*	*6.892,3*	*6.853,2*	*5.186,4*	*1%*	*33%*	
Flokkur 2: Fastafjármunir							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**348,6**	**494,9**	**48**	**-30%**	**626%**	Hækkunin skýrist að hluta af breyttri aðferðafræð þar sem keyptir rafbílar voru teknir inn í útreikninga frá 2024 en voru ekki hluti af grunnári 2020 og ekki reiknað afturvirkt.
Mannvirki	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**0**			
Farartæki	**$tCO_2í$**	**248,5**	**356,8**	**0**	**-30%**	**Á ekki við**	Keyptir rafbílar voru teknir með í útreikninga frá árinu 2024.
Ölgerðin - Keyptir rafbílar	*$tCO_2í$*	*166*	*280*	*0*	*-41%*		
Danól - Keyptir rafbílar	*$tCO_2í$*	*82,5*	*76,8*	*0*	*7%*		
Tækjabúnaður	**$tCO_2í$**	**100,1**	**138,1**	**48**	**-28%**	**108%**	

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**87,6**	**146,7**	**195**	**-40%**	**-55%**	
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	$tCO_2í$	84,1	106,8	195	-21%	-57%	
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	$tCO_2í$	0,9	0,5	0	79%		
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	$tCO_2í$	2,5	39,3	0	-94%		
Framleiðsla á áframseldri raforku	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**5.520**	**6.204,8**	**3.245,1**	**-11%**	**70%**	
Flugfrakt	$tCO_2í$	0	0	0			
Sjóflutningur	**$tCO_2í$**	**5.143,3**	**5.836,4**	**2.670**	**-12%**	**93%**	Gögn um sjóflutning ekki sundurliðuð fyrir einstök fyrirtæki fyrir árið 2020.
Ölgerðin - Sjóflutningur	*$tCO_2í$*	*1.262*	*1.344*		*-6%*		
Danól - Sjóflutningur	*$tCO_2í$*	*992,61*	*1.044,2*		*-5%*		
Iceland Spring - Sjóflutningur	*$tCO_2í$*	*2.853,7*	*3.434,1*		*-17%*		
Collab ehf. - Sjóflutningur	*$tCO_2í$*	*35*	*14,2*		147%		
Vegflutningar	**$tCO_2í$**	**368**	**361,5**	**575,1**	**2%**	**-36%**	Gögn um vegflutning ekki sundurliðuð fyrir einstök fyrirtæki fyrir árið 2020.
Ölgerðin - Vegflutningar	*$tCO_2í$*	*307,4*	*299*		*3%*		
Danól - Vegflutningar	*$tCO_2í$*	*59,6*	*61,3*		*-3%*		
Iceland Spring - Vegflutningar	*$tCO_2í$*	*0,9*	*1,2*		*-19%*		
Lestarflutningar	$tCO_2í$	0	0	0			
Hýsing á keyptri vöru	**$tCO_2í$**	**8,7**	**6,9**	**0**	**27%**		Losun tengd rafmagnsnotkun bætt við frá árinu 2023 út frá gögnum frá hýsingaraðila vegna Ölgerðarinnar og Danól.

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**47,2**	**31,6**	**157**	**49%**	**-70%**	
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	**$tCO_2í$**	**47,2**	**31,6**	**157**	**49%**	**-70%**	
Ölgerðin - Úrgangur frá rekstri	*$tCO_2í$*	*35,6*	*21,8*	*135,7*	*64%*	*-74%*	
Danól - Úrgangur frá rekstri	*$tCO_2í$*	*11,6*	*9,8*	*21,3*	*18%*	*-46%*	
Fráveita	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 6: Viðskiptaferðir							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**89,6**	**106,9**	**14,7**	**-16%**	**507%**	Losunarstuðlar fyrir flugferðir lækkuðu vegna uppfærðra forsenda í Klappir kerfinu um sætanýtingu sem leiðir til lægri reiknaðrar losunar samanborið við árið 2024.
Flugferðir	$tCO_2í$	86,2	106,9	14,7	-19%	485%	*Skipting á flugferðum Danól og Ölgerðin áætlað miðað við hlutfall flugferða eftir félögum árið 2025.
Ölgerðin - Flugferðir	*$tCO_2í$*	*80*	*99,2**	*13,6**	*-19%*	*488%*	
Danól - Flugferðir	*$tCO_2í$*	*6,2*	*7,7**	*1,1**	*-19%*	*467%*	
Lestarferðir	$tCO_2í$	0	0	0			
Ferðir á vegi	$tCO_2í$	0	0	0			
Sjóferðir	$tCO_2í$	0	0	0			
Gistinætur	**$tCO_2í$**	**3,4**	**0**	**0**	**Á ekki við**	**Á ekki við**	Gistinætur teknar með í útreikninga í fyrsta sinn fyrir árið 2025. Útreikningar á gistinóttum eru ekki reiknaðir afturvirkt.
Ölgerðin - Gistinætur	*$tCO_2í$*	*2,6*	*0*	*0*			
Danól - Gistinætur	*$tCO_2í$*	*0,8*	*0*	*0*			

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Flokkur 7: Samgöngur starfsfólks							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**115,8**	**163,6**	**268,1**	**-29%**	**-57%**	Losun lækkar milli ára vegna aukinnar notkunar raf- og tvinnbíla og lægri losunarstuðla, auk þess sem svörun í samgöngukönnun jókst.
Flugferðir	$tCO_2í$	0	0	0			
Lestarferðir	$tCO_2í$	0	0	0			
Áætlunarbifreiðar	$tCO_2í$	0	2	0	-100%		
Einkabíll	$tCO_2í$	115,8	161,6	268,1	-28%	-57%	
Sjóferðir	$tCO_2í$	0	0	0			
Fjarvinna	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 8: Leigðar eignir							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**0**			
Staðbundin eldsneytisnotkun	$tCO_2í$	0	0	0			
Eldsneytisnotkun farartækja	$tCO_2í$	0	0	0			
Lekalosun	$tCO_2í$	0	0	0			
Iðnaðarferlar	$tCO_2í$	0	0	0			
Rafmagnsnotkun	$tCO_2í$	0	0	0			
Hitaveita	$tCO_2í$	0	0	0			
Kæling	$tCO_2í$	0	0	0			
Gufa	$tCO_2í$	0	0	0			

ESRS E1-6, AR 52

Umfang 3 - Losun á síðari stigum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Flokkur 9: Flutningur og dreifing á síðari stigum							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**0**			
Flugfrakt	$tCO_2í$	0	0	0			
Sjóflutningar	$tCO_2í$	0	0	0			
Vegflutningar	$tCO_2í$	0	0	0			
Lestarflutningar	$tCO_2í$	0	0	0			
Hýsing á seldri vöru í vöruhúsum	$tCO_2í$	0	0	0			
Hýsing á seldri vöru í verslunum	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 10: Áframhaldandi vinnsla á seldri vöru							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**0**			
Flokkur 11: Notkun á seldri vöru							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**0**			
Losun vegna beinnar notkunar	$tCO_2í$	0	0	0			
Losun vegna óbeinnar notkunar	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**885,7**	**834,1**	**501,9**	**6%**	**76%**	Endurvinnsluhlutfall hærra en fyrra ár fyrir ál og plastumbúðir, endurvinnsluhlutfall glerumbúða lægra.
Ölgerðin - Drykkjarumbúðir	*$tCO_2í$*	*885,5*	*833,9*	*501,9*	*6%*	*-43%*	Lok líftíma seldrar vöru tekur mið af drykkjarumbúðum sem fara í endurvinnslu frá Ölgerðinni. Kaffihylki sem fara í endurvinnslu eru tekin inn í útreikninga fyrir Ölgerðina og Danól frá árinu 2024.
Ölgerðin og Danól - Kaffihylki samtals	*$tCO_2í$*	*0,2*	*0,2*		*5%*	*Á ekki við*	

Umfang 3 - Losun á síðari stigum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Flokkur 13: Útleigðar eignir							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**251**		**-100%**	Losun árið 2020 var vegna Iceland Spring sem fellur nú undir losun á fyrri stigum.
Staðbundin eldsneytisnotkun	$tCO_2í$	0	0	0			
Eldsneytisnotkun farartækja	$tCO_2í$	0	0	0			
Lekalosun	$tCO_2í$	0	0	251		-100%	
Iðnaðarferlar	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 13: Útleigðar eignir							
Rafmagnsnotkun	$tCO_2í$	0	0	0			
Hitaveita	$tCO_2í$	0	0	0			
Kæling	$tCO_2í$	0	0	0			
Gufa	$tCO_2í$	0	0	0			
Flokkur 14: Sérleyfishafar							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**0**			
Flokkur 15: Fjárfestingar							
Heildarlosun	**$tCO_2í$**	**0**	**0**	**897**		**-100%**	
Skráð hlutabréf og skuldabréf	$tCO_2í$	0	0	0			
Fyrirtækjalán og óskráð hlutabréf	$tCO_2í$	0	0	897		-100%	Losun vegna flutnings Iceland Spring félags var árið 2020 sett fram hér, þá var annað eignarhlutfall á félaginu.
Framkvæmdalán	$tCO_2í$	0	0	0			
Fasteignalán fyrirtækja	$tCO_2í$	0	0	0			
Fasteignalán	$tCO_2í$	0	0	0			
Bílalán	$tCO_2í$	0	0	0			

ESRS E1-6, AR 52

Orkunotkun og orkusamsetning	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Jarðefnaeldsneyti							
Heildarnotkun jarðefnaeldsneytis	**MWst**	**1.375**	**1.750**	**3.157**	**-21%**	**-56%**	
Eldsneytisnotkun frá kolum eða kolaafurðum	MWst	0	0	0			
Eldsneytisnotkun frá hráolíu eða olíuvörum	MWst	1.371	1.707	3.157	-20%	-57%	
Eldsneytisnotkun frá jarðgasi	MWst	0	0	0			
Eldsneytisnotkun frá öðrum jarðefnaeldsneytisgjöfum	MWst	0	0	0			
Notkun á keyptri eða fenginni raforku, hita, gufu og kælingar frá jarðefnaeldsneyti	MWst	4	43	0	-91%	Á ekki við	
Kjarnorka							
Heildarnotkun kjarnorku	**MWst**	**1**	**11**	**0**			Upprunavottorð frá HS Orku fyrir árið 2025 staðfestir að Ölgerðin notar 100% endurnýjanlega raforku. Húsnæði Danól við Fossháls er leiguhúsnæði hjá Íþaka fasteignafélagi og hefur ekki verið keypt upprunavottorð fyrir það rafmagn.
Endurnýjanlegir orkugjafar							
Heildarnotkun endurnýjanlegrar orku	**MWst**	**25.648**	**26.333**	**20.762**	**-3%**	**24%**	
Eldsneytisnotkun frá endurnýjanlegum orkugjöfum	MWst	0	0	2		-100%	
Notkun raforku, hita, gufu og kælingar frá endurnýjanlegum orkugjöfum	MWst	25.648	26.333	20.761	-3%	24%	
Notkun sjálfframleiddrar endurnýjanlegrar orku sem er ekki eldsneyti	MWst	0	0	0			
Heildarorkunorkun							
Heildarorkunorkun	**MWst**	**27.024**	**28.094**	**23.920**	**-4%**	**13%**	
Jarðefnaeldsneyti	%	5,1%	6,2%	13,2%	-18%	-61%	
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	94,9%	93,7%	86,8%	1%	9%	Upprunavottorð frá HS Orku fyrir árið 2025 staðfestir að Ölgerðin notar 100% endurnýjanlega raforku.

Orkunotkun og orkusamsetning	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Heildarorkunorkun							
Kjarnorka	%	0%	0%	0%			
Óþekkt	%	0%	0%	0%			
ESRS E1-5 paragraph 37 (a, b, c1 (i-iii)), 38 (a - e), AR 32 - AR 35 | VSME 29							

Viðkvæm svæði vegna líffræðilegs fjölbreytileika	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Fjöldi vinnusvæða í eigu, leigu eða rekstri sem eru nálægt viðkvæmum svæðum vegna líffræðilegs fjölbreytileika	Fjöldi	0	0	0			
Flatarmál vinnusvæða í eigu, leigu eða rekstri sem eru nálægt viðkvæmum svæðum vegna líffræðilegs fjölbreytileika	Hektarar	0	0	0			
ESRS E4-5, paragraph 35 | VSME 33							

Landnýting	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Heildarflatarmál húsnæðis	m^2	25.505	24.914	21.454	2%	19%	Leigueining á Köllunarklettsvegi 6 var tekin í notkun fyrir eigin starfsemi árið 2025.
Heildarflatarmál vistvænna svæða á lóð	m^2	0	0	0			
Heildarflatarmál vistvænna svæða utan lóða	m^2	0	0	0			
VSME 34 (a-d)							

Vatnsnotkun	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Samtals vatnsnotkun	**m³**	**483.859**	**499.703**	**377.288**	**-3%**	**28%**	
Þar af neysla á vatnsáhættusvæðum	m³	0	0	0			
Þar af endurunnið eða endurnýtt vatn	m³	0	0	0			
Vatnsnotkun - Kalt vatn	**m³**	**310.840**	**315.240**	**246.805**	**-1%**	**26%**	
Ölgerðin - Kalt vatn	*m³*	*310.688*	*314.946*	*246.772*	*-1%*	*26%*	
Danól - Kalt vatn	*m³*	*152*	*295*	*33*	*-48%*	*361%*	
Vatnsnotkun - Heitt vatn	**m³**	**173.019**	**184.462**	**130.483**	**-6%**	**33%**	
Ölgerðin - Heitt vatn	*m³*	*171.123*	*183.725*	*128.252*	*-7%*	*33%*	
Danól - Heitt vatn	*m³*	*1.896*	*737*	*2.231*	*157%*	*-15%*	

ESRS E3-4, paragraph 28 (a - c), AR 28 | VSME 35, 36

Hringrásarhagkerfið	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Beitir fyrirtækið þitt meginreglum hringrásarhagkerfisins?	Já/Nei	Já	Já	Já			

VSME 37

Útstreymi auðlinda - Úrgangur	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Samtals úrgangsmagn	**kg**	**1.671.838**	**2.010.233**	**1.175.200**	**-17%**	**42%**	
Ölgerðin - Heildarmagn úrgangs	*kg*	*1.600.274*	*1.975.009*	*1.137.160*	*-19%*	*41%*	
Danól - Heildarmagn úrgangs	*kg*	*71.564*	*35.224*	*38.040*	*103%*	*88%*	

Endurheimtur úrgangur	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Úrgangur undirbúinn fyrir endurnotkun	**kg**	**0**	**0**	**0**			
Endurnotkun - Hættulaus úrgangur	kg	0	0	0			
Endurnotkun - Hættulegur úrgangur	kg	0	0	0			
Úrgangur til endurvinnslu	**kg**	**573.666**	**944.051**	**897.352**	**-39%**	**-36%**	
Endurvinnsla - Hættulaus úrgangur	kg	558.269	901.164	848.138	-38%	-34%	
Endurvinnsla - Hættulegur úrgangur	kg	15.397	42.887	49.214	-64%	-69%	
Aðrir endurvinnsluferlar eða endurheimt	**kg**	**1.025.103**	**1.029.716**	**240**	**0%**	**427.026%**	
Aðrir endurvinnsluferlar eða endurheimt - Hættulaus úrgangur	kg	1.025.070	1.029.716	240	0%	427.013%	
Aðrir endurvinnsluferlar eða endurheimt - Hættulegur úrgangur	kg	33	14	0	136%		
Óskilgreint	**kg**	**0**	**0**	**10.192**		**-100%**	
Heildarmagn - Endurheimtur úrgangur	**kg**	**1.598.769**	**1.973.767**	**907.784**	**-19%**	**76%**	
Hlutfall endurheimts úrgangs	**%**	**95,6%**	**98,2%**	**77,2%**	**-3%**	**24%**	

Úrgangi fargað	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Brennsla	**kg**	**46.344**	**6.619**	**94**	**600%**	**49.202%**	
Brennsla - Hættulaus úrgangur	kg	995	0	0			
Brennsla - Hættulegur úrgangur	kg	45.349	6.619	94	585%	48.144%	
Landfylling	**kg**	**26.725**	**29.080**	**261.555**	**-8%**	**-90%**	
Landfylling - Hættulaus úrgangur	kg	26.719	29.080	261.266	-8%	-90%	
Landfylling - Hættulegur úrgangur	kg	6	0	289		-98%	

Úrgangi fargað	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Aðrir förgunarferlar	**kg**	**0**	**753**	**5.767**	**-100%**	**-100%**	
Aðrir förgunarferlar - Hættulaus úrgangur	kg	0	713	5.495	-100%	-100%	
Aðrir förgunarferlar - Hættulegur úrgangur	kg	0	40	272	-100%	-100%	
Heildarmagn - Úrgangi fargað	**kg**	**73.069**	**36.452**	**267.416**	**100%**	**-73%**	
Flokkunarhlutfall	**Einingar**	**2025**	**2024**	**Grunnár 2020**	**Breyting 2024-2025 (%)**	**Breyting frá grunnári (%)**	**Skýringar**
Heildarmagn - Flokkaður úrgangur	**kg**	**1.536.543**	**1.841.244**	**375.699**	**-17%**	**309%**	
Ölgerðin - Flokkaður úrgangur	*kg*	*1.509.941*	*1.813.920*	*373.979*	*-17%*	*304%*	
Danól - Flokkaður úrgangur	*kg*	*26.602*	*27.324*	*1.720*	*-3%*	*1447%*	
Flokkunarhlutfall	%	91,9%	91,6%	32%	0%	187%	
Heildarmagn - Óflokkaður úrgangur	**kg**	**135.295**	**168.989**	**799.501**	**-20%**	**-83%**	
Ölgerðin - Óflokkaður úrgangur	*kg*	*90.333*	*161.089*	*763.181*	*-44%*	*-88%*	
Danól - Óflokkaður úrgangur	*kg*	*44.962*	*7.900*	*36.320*	*469%*	*24%*	
Hlutfall úrgangs - Óflokkað	%	8,1%	8,4%	68%	-4%	-88%	
Hættulegur úrgangur	**Einingar**	**2025**	**2024**	**Grunnár 2020**	**Breyting 2024-2025 (%)**	**Breyting frá grunnári (%)**	**Skýringar**
Heildarmagn af hættulegum úrgangi	**kg**	**60.785**	**49.560**	**49.881**	**23%**	**22%**	
Heildarmagn af geislavirkum úrgang	**kg**	**0**	**0**	**0**	**0%**	**0%**	

ESRS E5-5, paragraph 37 (a - c), 39, AR 31 - AR 32 | VSME 38 (a,b)

Innstreymi auðlinda	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020	Breyting 2024-2025 (%)	Breyting frá grunnári (%)	Skýringar
Heildarþyngd hráefna og umbúða	**kg**	**6.824.244**	**6.564.094**	**6.251.786**	**4%**	**9%**	Þyngd hráefna og umbúða fyrir framleiðsluvörur Ölgerðarinnar.
Ölgerðin - Hráefni	*kg*	*4.588.453*	*4.415.520*	*4.225.494*	*4%*	*9%*	
Ölgerðin - Umbúðir	*kg*	*2.235.791*	*2.148.574*	*2.026.292*	*4%*	*10%*	
Hlutfall lífræna efna (og lífeldsneytis sem notað er í öðrum tilgangi en orkuframleiðslu)	%	0%	0%	0%	0%	0%	
Heildarþyngd endurnýttra eða endurunninna íhlutfa, milliefna og hráefna sem notuð eru við framleiðslu á vörum og þjónustu fyrirtækisins (þ.m.t. umbúðir)	kg	1.045.839	908.065	0	0%	0%	Endurunnið ál og plast í flöskum framleiðsluvara(rPET).
Hlutfall endurnýttra eða endurunninna íhluta, milliefna og hráefna	%	47%	42%	0%	0%	0%	

ESRS E5-4, paragraph 31 (a - c), AR 23 | VSME 38 (c)

Félagslegir þættir

Kynjafjölbreytni	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Heildarfjöldi starfsfólks							
Fastráðning	Fjöldi starfsfólks	402	374	345			
Tímabundin ráðning	Fjöldi starfsfólks	59	50	69			Hér undir fellur tímavinna, sumarvinna og tímabundin ráðning.
Samtals	Fjöldi starfsfólks	461	424	414			

Kynjafjölbreytni	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Heildarfjöldi starfsfólks eftir kyni							
Karlar	Fjöldi starfsfólks	306	292	287			
Konur	Fjöldi starfsfólks	147	132	115			
Ekki tilgreint	Fjöldi starfsfólks	8	0	0			
Samtals	Fjöldi starfsfólks	461	424	402			
Starfsmannavelta							
Fjöldi starfsfólks sem létu af störfum á tímabilinu	Fjöldi starfsfólks	95	97	87			
Starfsmannavelta á uppgjörstímabilinu	%	23,6%	22,9%	21,6%			

ESRS S1-6, paragraph 50 (b) | VSME 39 (a,b), 40

Samsetning sjálfstætt starfandi aðila sem starfa eingöngu fyrir fyrirtækið	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Heildarfjöldi sjálfstætt starfandi aðila sem starfa eingöngu fyrir fyrirtækið	Fjöldi starfsfólks	0	0	0			

ESRS S1-7, paragraph 55 (a) | VSME 60

Þátttaka í kjarasamningum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Hlutfall starfsfólks sem fellur undir kjarasamninga	%	100%	100%	100%			
ESRS S1-8, paragraph 60 (a), AR 66 | VSME 42 (c)							

Sanngjörn laun	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Hlutfall starfsfólks með laun undir viðmið um fullnægjandi laun	%	0%	0%	0%			
Hlutfall annarra en starfsfólks með laun undir fullnægjandi launum	%	0%	0%	0%			
ESRS S1-10, paragraph 70, 71 | VSME 42 (a)							

Fræðsla og færniþjálfun starfsfólks	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Fjöldi árlegra fræðslustunda starfsfólks á tímabilinu							
Karl	klst.	2,7					Nýr mælikvarði og því ekki til gögn frá 2024 og 2020.
Kona	klst.	3,5					
Ekki tilgreint	klst.	0					
Meðalfjöldi árlegrar fræðslustunda starfsfólks	klst.	3,2					
ESRS S1-13, paragraph 83 (a, b), AR 77 - AR 78 | VSME 42 (d)							

Heilsa og öryggi starfsfólks	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Fjöldi atvika sem tengjast heilsu og öryggi							
Fjöldi skráningarskyldra vinnuslysa á tímabilinu	Fjöldi	13	15	14			
Tíðni skráningarskyldra vinnuslysa á tímabilinu	%	3	3,9	4			
Fjöldi dauðsfalla vegna vinnuslysa eða vinnutengdra veikinda	Fjöldi	0	0	0			
ESRS S1-14, paragraph 88 (a - e), AR 80, AR 82, AR 89 - AR 91, AR 95 | VSME 41 (a,b)							

Launamunur kynja	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna	X:1	1,0	8,2	0,8			
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	0,%	1,3%	4,2%			
ESRS S1-16, paragraph 97 (a, b), AR 98 - AR 101 | VSME 42 (b)							

Stefnur og verklag í mannréttindamálum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Er fyrirtækið þitt með kerfi til að taka á móti og með-höndla kvartanir frá eigin starfsfólki?	Já/Nei	Já	Já	Nei			
Er fyrirtækið þitt með siðareglur eða mann-réttindastefnu fyrir eigið starfsfólk?	Já/Nei	Já	Já	Nei			
Ef já, nær hún yfir:							
Barnavinnu	Já/Nei	Já	Já	Já			
Nauðungarvinnu	Já/Nei	Já	Já	Já			
Mannsal	Já/Nei	Já	Já	Já			
Mismunun	Já/Nei	Já	Já	Já			

Stefnur og verklag í mannréttindamálum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Ef já, nær hún yfir:							
Forvarnir gegn slysum	Já/Nei	Já	Já	Já			
VSME 61							

Alvarleg neikvæð atvik tengd mannréttindum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Hefur fyrirtækið staðfest tilvik um barnavinnu innan eigin vinnuafls?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Hefur fyrirtækið staðfest tilvik um nauðungarvinnu innan eigin vinnuafls?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Hefur fyrirtækið staðfest tilvik um mannsal innan eigin vinnuafls?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Hefur fyrirtækið staðfest tilvik um mismunun innan eigin vinnuafls?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Ef já, hefur fyrirtækið gripið til aðgerða til að bregðast við þessum tilvikum?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Er fyrirtækinu kunnugt um staðfest tilvik sem varða starfsfólk í virðiskeðjunni?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Er fyrirtækinu kunnugt um staðfest tilvik sem varða nærsamfélög?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
Er fyrirtækinu kunnugt um staðfest tilvik sem varða neytendur?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
VSME 62							

Stjórnarhættir

Heildarfjárhæð sekta vegna brota á lögum um varnir gegn spillingu og mútugreiðslum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Fjöldi sakfellinga vegna brota á lögum um spillingu og mútur	Fjöldi	0	0	0			
Heildarfjárhæð sekta vegna brota á lögum um spillingu og mútur	m. ISK	0	0	0			
ESRS 2 G1-4, paragraph 24 (a), 25 (a - c) | VSME 43							

Tekjur frá tilteknum atvinnugreinum	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Umdeild vopn	m. ISK	0	0	0			
Ræktun og framleiðsla tóbaks	m. ISK	0	0	0			
Jarðefnaeldsneyti	m. ISK	0	0	0			
þar af vegna kola	m. ISK	0	0	0			
þar af vegna olíu	m. ISK	0	0	0			
þar af vegna gass	m. ISK	0	0	0			
Efnaframleiðsla	m. ISK	0	0	0			
VSME 63							

Útilokanir frá viðmiðunarmörkum ESB	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Er fyrirtækið útilokað frá einhverjum viðmiðunarmörkum ESB sem eru í samræmi við Parísarsamkomulagið?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei			
VSME 64							

Kynjafjölbreytni á stjórnunarstigi	Einingar	2025	2024	Grunnár 2020			Skýringar
Fjöldi kvenna í stjórn félagsins	Fjöldi	3	3	2			
Fjöldi karla í stjórn félagsins	Fjöldi	2	2	3			
Hlutfall kvenna á móti körlum á stjórnunarstigi	X:1	1,5	1,5	0,7			
VSME 65							



Skipulags- og rekstrarmörk
Skilgreiningar

BERA Sjálfbærniskýrsla 2025

Skipulags- og rekstrarmörk

Skipulagsmörk

Við gerð uppgjörs Beru hf. hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningurn sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Gæðabakstur og Kjarnavörur voru hluti af samstæðunni desember 2025. Losun vegna þeirra verður sett fram í sjálfbærniuppgjöri Beru hf. 2026. Undir uppgjör Beru fellur rekstur eftirfarandi lögaðila:

- Ölgerðin Egill Skallagrímsson ehf.
- Danól ehf.
- Iceland Spring ehf.
- Collab ehf.

Rekstrarmök

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja	Talið að fullu
Staðbundin eldsneytisnotkun	Talið að fullu
Lekalosun	Talið að fullu
Losun frá iðnaðarferlum	Á ekki við

Umfang 2

Raforkunotkun	Talið að fullu
Hitaveita	Talið að fullu
Kæling	Á ekki við
Gufa	Á ekki við

Umfang 3

Flokkur 1	Aðkeypt vara og þjónusta	Talið að hluta
Flokkur 2	Fastafjármunir	Talið að hluta
Flokkur 3	Eldsneytis- og orkutengd starfsemi	Talið að fullu
Flokkur 4	Aðkeyptur flutningur og dreifing	Talið að hluta
Flokkur 5	Úrgangur frá rekstri	Talið að fullu
Flokkur 6	Viðskiptaferðir	Talið að hluta
Flokkur 7	Samgöngur starfsfólks	Talið að fullu
Flokkur 8	Leigðar eignir	Á ekki við
Flokkur 9	Flutningur og dreifing á síðari stigum	Á ekki við
Flokkur 10	Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum	Ótalið
Flokkur 11	Notkun á seldri vöru	Ótalið
Flokkur 12	Lok líftíma seldrar vöru	Talið að fullu
Flokkur 13	Útleigðar eignir	Ótalið
Flokkur 14	Sérleyfishafar	Á ekki við
Flokkur 15	Fjárfestingar	Á ekki við

Kolefniseining

Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlægt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila.

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO2í á einingu (svo sem tCO2í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í megawattstundum (MWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsfólk í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsfólk í fullu stöðugildi).

Mótvægisaðgerðir

Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum.

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

Lekalosun

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

Aðkeypt vara og þjónusta

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8. Fastafjármunir Hráefnavinnsla, framleiðsla, og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti.
- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar.
- Flutnings- og dreifingartap orku.
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Aðkeyptur flutningur og dreifing

Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils. Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsfólks vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsfólks

Ferðir starfsfólks á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Leigðar eignir

Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2.

Flutningur og dreifing á síðari stigum

Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greiddur af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu.

Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum

Vinnsla á ófullbúinni vöru seldri innan uppgjörstímabils.

Notkun á seldri vöru

Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Lok líftíma seldrar vöru

Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Útleigðar eignir

Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2.

Sérleyfishafar

Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyra undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda.

Fjárfestingar

Losun vegna fjárfestinga á uppgjörsári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyra undir umfang 1 eða 2.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

BERA

Sjálfbærniskýrsla 2025